



# Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Distrital de Paucará Periodo 2021-2024



GOBIERNO LOCAL  
**PAUCARÁ**  
Cuna de las papas nativas y lo dango de los ijeras

**SR. MAURO HUARCAYA PÉREZ**

**ALCALDE DISTRITAL**



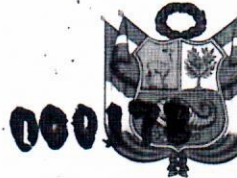


GOBIERNO LOCAL  
PAUCARÁ

Contra de las pasadas y la fuerza de las leyes

# GOBIERNO LOCAL DE PAUCARÁ ACOBAMBA - HUANCAMELICA

Creado por ley N° 9718 del 15 de Enero de 1943



GOBIERNO DEL  
PERÚ

000379

## RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 315-2020-GLP/ALC.

Paucará, 02 de noviembre del 2020.

### VISTO:

El informe N° 428-2020-GPRH/GM/GLP, de fecha 02 de noviembre del 2020, emitido por la Gerencia Municipal; Opinión Legal N° 140-2020/MDP/SGAL-JACM, de fecha 30 de octubre del 2020, emitido por el asesor legal; Informe N° 153-2020/VOCC/SGPP/GLP, de fecha 19 de octubre del 2020, emitido por la Sub Gerencia de Planeamiento y Presupuesto del Gobierno Local del Distrito de Paucará; Oficio N° D000455-2020-CEPLAN-DNCP, mediante el cual remiten Plan Estratégico Institucional – PEI 2021-2024 para su aprobación, y;

### CONSIDERANDO:

Que, en concordancia al Artículo 194° de la Constitución Política del Perú, modificado por la Ley de Reforma Constitucional N° 27680 y los Artículos I y II del Título Preliminar de la Ley N° 27972 - Ley Orgánica de Municipalidades, establecen que los Gobiernos Locales son entidades básicas de la organización territorial del Estado y canales inmediatos de participación vecinal en los asuntos públicos, que institucionalizan y gestionan con autonomía los intereses propios de las correspondientes colectividades; siendo elementos esenciales del Gobierno Local, además, las Municipalidades son Órganos de Gobierno promotores del Desarrollo Local, con personería jurídica de Derecho Público y con plena capacidad para el Cumplimiento de sus fines. Gozan de Autonomía Política, Económica y Administrativa en los Asuntos de su Competencia. La autonomía que la Constitución Política del Perú establece para las Municipalidades radica en la facultad de ejercer actos de Gobierno, Administrativo y de Administración, con sujeción al ordenamiento Jurídico;

Que, de acuerdo al numeral 3.1 del artículo 86° de la ley N° 27972, Ley Orgánica De Municipalidades, constituye función específica exclusiva de las municipalidades distritales diseñar plan estratégico para el desarrollo económico sostenible del distrito de un plan operativo anual de la municipalidad, e implementarlos en función de los recursos disponibles y de las necesidades de la actividad empresarial de su jurisdicción, a través de un proceso participativo;

Que, el numeral 71.1) del Artículo 71° del Decreto Supremo N° 304-2012-EF con fecha de publicación el 30 de diciembre de 2012, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, establece que "Las entidades, para la elaboración de sus Planes Operativos Institucionales y Presupuestos Institucionales, deben tomar en cuenta su Plan Estratégico Institucional (PEI), que debe ser concordante con el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional (PEDN), los Planes Estratégicos Sectoriales Multianual (PESEM), los Planes de Desarrollo Regional Concertado (PDR), y los Planes de Desarrollo Local Concertado (PDLC), según sea el caso";

Que, el numeral 71.2) del Artículo 71° del acotado Decreto Supremo, establece que, "El presupuesto Institucional se articula con el Plan Estratégico de la Entidad, desde una perspectiva de mediano a largo plazo, a través de los Planes Operativos Institucionales, en aquellos aspectos orientados a la asignación de los fondos públicos conducentes al cumplimiento de las metas y objetivos de la entidad";

GOBIERNO LOCAL DE PAUCARÁ  
CERTIFICO  
Que, el presente documento es,  
COPIA FIEL DEL ORIGINAL, que he  
tenido a la vista  
*Esther Castillo Ataypoma*  
ESTHER CASTILLO ATAYPOMA  
REDACTARIA  
PAUCARÁ B. D. 02. 2020.....







GOBIERNO LOCAL  
PAUCARÁ

Como en los pueblos nativos y la danza de los títeres

# GOBIERNO LOCAL DE PAUCARÁ ACOBAMBA - HUANCAMELICA

Creado por ley N° 9718 del 15 de Enero de 1943

000378



GOBIERNO DEL  
PERÚ

00017

## RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 315-2020-GLP/ALC.

Que, el Decreto Legislativo N° 1088, crea el Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico, así como el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico Nacional, CEPLAN, como ente rector del Sistema de Planeamiento Estratégico;

Que, mediante Decreto Supremo N° 004-2013-PCM, se aprobó la Política de Modernización de la Gestión Pública, refiriéndose como primer pilar de la gestión pública orientada a resultados al planeamiento estratégico, encargándose al Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN, ejercer su rectoría a través de la emisión de normas técnicas que regulen el Sistema de Planeamiento Estratégico;

Que, mediante Resolución Ministerial N° 125-2013-PCM, se aprueba el Plan de Implementación de la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública 2013 - 2016, la misma, que establece como acción estratégica, aprobar la Directiva General que contiene la metodología y los procedimientos del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico;

Que, mediante Resolución del Consejo Directivo N° 026-2014-CEPLAN/PCD, el CEPLAN como órgano rector del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico, aprobó la Directiva N° 001-2014-CEPLAN, Directiva General de Planeamiento Estratégico – Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico, que en su artículo 17°, establece que el PEI es el documento elaborado por las entidades de la Administración Pública, que se redacta en la fase institucional y utiliza la información generada en la fase estratégica del sector al que pertenece o del territorio al que está vinculado. Este documento de gestión identifica la estrategia de la entidad para lograr sus objetivos, en un periodo mínimo de 3 (tres) años, a través de iniciativas diseñadas para producir una mejora en el bienestar de la población a la cual sirve y cumplir su misión;

Que, mediante Resolución de la Presidencia del Consejo Directivo N° 026-2017/CEPLAN/PCD, se aprueba la Directiva N° 001-2017-CEPLAN/PCD, Directiva para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional;

Que, mediante Resolución de la Presidencia del Consejo Directivo N° 033-2017-CEPLAN/PCD, se aprueba la Guía para el Planeamiento Institucional en el marco del ciclo de Planeamiento Estratégico para la mejora continua;

Que, mediante Resolución de la Presidencia del Consejo Directivo N° 062-2017/CEPLAN/PCD se modifica la Guía para el Planeamiento Institucional;

Que, mediante Oficio N° D000455-2020-CEPLAN-DNCP el centro Nacional de planeamiento estratégico remite informe técnico N° D000218-2020-CEPLAN-DNCPPEI, concluyendo que el plan estratégico Institucional PEI 2021-2024 de la Municipalidad Distrital de Paucará cumple con lo requerido en la normativa vigente, conforme al resultado de la matriz de verificación, se concluye que es favorable proceder con la aprobación de PEI, motivo por el cual nos felicitamos por el esfuerzo desarrollado en el proceso de planeamiento estratégico institucional todo el equipo técnico y a la alta dirección al liderar la elaboración del plan estratégico institucional de la entidad;

Que, el Informe N° 153-2020/VOCC/SGPP/GLP, de fecha 19 de octubre del 2020, emitido por la Sub Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, del Gobierno



GOBIERNO LOCAL DE PAUCARÁ  
**CERTIFICO**  
Que, el presente documento es,  
COPIA FIEL DEL ORIGINAL que he  
tenido a la vista.  
*Esther Castillo Ataypoma*  
ESTHER CASTILLO ATAYPOMA  
FEDATARIA  
PAUCARÁ 1.8.10.10-2020



**RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 315-2020-GLP/ALC.**

Local del Distrito de Paucará, remite el PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL – PEI 2021-2024 de la Municipalidad Distrital de Paucará, lo cual fue aprobado por CEPLAN y remite para su aprobación;

Que, es atribución de este Gobierno Local, según el Artículo 43° parte in fine de la Ley N° 27972 - Ley Orgánica de Municipalidades, ejercer funciones ejecutivas de gobierno mediante Decretos de Alcaldía y por Resolución de Alcaldía los asuntos administrativos a su cargo, siendo así que, estando a lo expuesto y en uso de las facultades previstas, en el numeral 6) del Artículo 20° de la Ley N° 27972 – Ley Orgánica de Municipalidades, y con visto bueno de Gerencia Municipal, Secretaria General, Sub Gerencia de Planeamiento y Presupuesto y Sub Gerencia de Asesoría Legal;

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO: APROBAR**, el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024 de la Municipalidad Distrital De Paucará, el mismo que como anexo forma parte integrante de la presente resolución.

**ARTÍCULO SEGUNDO: ENGARGAR**, a la Gerencia Municipal, Sub Gerencia de Planeamiento y Presupuesto del Gobierno Local del Distrito de Paucará el cumplimiento de lo plasmado en el Artículo Primero de la presente Resolución.

**ARTÍCULO TERCERO: NOTIFICAR**, el presente Acto Resolutivo a los órganos competentes del Gobierno Local del Distrito de Paucará, conforme a Ley.

**ARTÍCULO CUARTO: DISPONER**, la publicación de la presente Resolución en el portal institucional de la Municipalidad Distrital de Paucará.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

C.C.  
Gerencia Municipal  
Sub Gerencia de Planeamiento y Presupuesto  
SGIDUR  
SGDEGA  
SGPSSP  
SGAYF  
Archivo.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PAUCARÁ  
ACOBAMBA - HUANCAMELICA

Maria Concepción Pérez  
ALCALDE

1943

**GOBIERNO LOCAL DE PAUCARÁ**  
**CERTIFICO**  
Que, el presente documento es,  
**COPIA FIEL DEL ORIGINAL**, que he  
tenido a la vista  
*Esther Castillo Ataypoma*  
**ESTHER CASTILLO ATAYPOMA**  
FEDATARIA  
PAUCARÁ, B. D.T.C. 2020



San Isidro, 14 de Octubre del 2020

**OFICIO N° D000455-2020-CEPLAN-DNCP**

Señora:  
**VILMA OLARTE CCENTE**  
Subgerente de Planeamiento y Presupuesto  
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PAUCARÁ  
PLAZA PRINCIPAL S/N PAUCARA - ACOBAMBA - HUANCAVELICA



Presente. -

Asunto : Remite Informe Técnico de verificación y validación del proyecto de PEI 2021-2024 de la Municipalidad Distrital de Paucará

Referencia : Correo electrónico de fecha 12.10.2020 (Exp. 2020-0001321)

De mi consideración:

Me dirijo a usted para saludarle cordialmente y en atención al correo electrónico de la referencia, por el cual solicitan el Informe Técnico del **Plan Estratégico Institucional PEI 2021 - 2024 de la Municipalidad Distrital de Paucará** por parte del CEPLAN, en marco a lo dispuesto en la Directiva N°001-2017-CEPLAN/PCD.

Sobre el particular, se comunica que el equipo de especialistas, previa revisión de la articulación del contenido y la estructura del Plan Estratégico señalado, ha elaborado el **Informe Técnico N°D000218-2020-CEPLAN-DNCPPEI** que se adjunta al presente, concluyendo que el Plan Estratégico Institucional PEI 2021 - 2024 **cumple con lo requerido** en la normativa vigente.

Finalmente, se felicita el esfuerzo para el desarrollo del proceso de planeamiento estratégico institucional del equipo técnico y a la Alta Dirección al liderar la elaboración del Plan Estratégico Institucional de su institución.

Aprovecho la ocasión para expresarle las muestras de mi consideración y estima.

Atentamente,

Documento firmado digitalmente  
Daisy Heidinger Zevallos  
Directora Nacional de Coordinación y Planeamiento Estratégico  
Centro Nacional de Planeamiento Estratégico - CEPLAN



Ministros, aplicando lo dispuesto por el Art 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: <https://sistemas.ceplan.gob.pe/consultasgd/register/verifica> e ingresando la siguiente clave: WKVSPIZ





San Isidro, 14 de Octubre del 2020

**INFORME TECNICO N° D000218-2020-CEPLAN-DNCPPEI**

A : **DAISY HEIDINGER ZEVALLOS**  
DIRECTORA NACIONAL DE COORDINACIÓN Y PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

De : **CARLOS HUARCAYA CLEMENTE**  
COORDINADOR DE LOS SISTEMAS ADMINISTRATIVOS TRANSVERSALES

ASUNTO : Verificación y validación del proyecto Plan Estratégico Institucional 2021-2024 de la Municipalidad Distrital de Paucarará (Exp. 2020-0001321).

FECHA : San Isidro, 13 de octubre de 2020.

Tengo a bien dirigirme a usted, en atención al correo electrónico de fecha 12 de octubre de 2020 de la Subgerencia de Planeamiento y Presupuesto de la Municipalidad Distrital de Paucarará, mediante el cual remite su proyecto de Plan Estratégico Institucional 2021-2024; solicita el Informe Técnico de validación en el marco de lo establecido en la Sección 5.7 de la Guía para el Planeamiento Institucional.

**I. ANTECEDENTES**

**Sobre la normativa aplicable**

1. En marco al Decreto Legislativo N°1088 - Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico, el CEPLAN debe asesorar a las entidades de la Administración Pública para la elaboración, seguimiento y la evaluación de políticas y planes estratégicos de desarrollo con la finalidad de lograr que estos se ajusten a los objetivos estratégicos de desarrollo nacional previstos en el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional - PEDN.
2. Mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°026-2017/CEPLAN/PCD de fecha 02 de mayo de 2017 y publicado en El Peruano el 03 de mayo de 2017, aprueba la Directiva N°001-2017-CEPLAN/PCD "Directiva para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional".
3. Con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°033-2017/CEPLAN/PCD de fecha 02 de junio de 2017 se aprueba la Guía para el Planeamiento Institucional en el marco del ciclo de Planeamiento Estratégico para la mejora continua, la misma que fue modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°062-2017/CEPLAN/PCD de fecha 23 de noviembre de 2017.
4. A través de la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°053-2018/CEPLAN/PCD de fecha 31 de octubre de 2018, se aprueba la modificación a la Guía para el Planeamiento Institucional en el marco del ciclo de Planeamiento Estratégico para la mejora continua.
5. A través de la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°00016-2019/CEPLAN/PCD de fecha 25 de marzo de 2019, se aprueba la modificación se la Sección 6 de la Guía para el Planeamiento, modificada por la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°053-2018/CEPLAN/PCD y establecer el 30 de abril como plazo máximo para el registro y aprobación del Plan Operativo institucional (POI) Multianual por parte de los Titulares de las entidades de los tres niveles de gobierno.



### Sobre el Proceso de Asistencia Técnica

1. La participación del CEPLAN comprendió el acompañamiento y el asesoramiento dirigido al órgano encargado del planeamiento por lo que se da cuenta que el proceso se realizó de forma participativa y vía correo electrónico.
2. El inicio del proceso de elaboración del PEI 2021-2024, obedece a la necesidad de contar con un PEI enmarcado en la normatividad del ente rector, conformando la Comisión de planeamiento estratégico de acuerdo a la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°016-2019/CEPLAN/PCD de fecha 25 de marzo de 2019.

## II. ANÁLISIS

1. La Sección 5. Plan Estratégico Institucional - PEI de la Guía para el planeamiento institucional señala que "El documento del PEI debe contener información precisa sobre su diseño y las razones que lo sustentan".
2. Asimismo, la Sección 5.7. Validación y aprobación del PEI de la Guía, señala que las entidades públicas deben remitir por correo electrónico sus proyectos de PEI al CEPLAN, quien verifica y valida la consistencia técnica y emite el Informe Técnico respectivo. Luego de la validación, el titular de la entidad deberá emitir el acto resolutivo de aprobación y disponer su publicación en el Portal de Transparencia Estándar.
3. De la verificación realizada al proyecto del PEI se evidencia el desarrollo del contenido mínimo que señala la Guía para el planeamiento institucional.
4. Sobre el nivel de cumplimiento de los criterios de evaluación de la Matriz de Verificación se resalta lo siguiente:

#### Del cumplimiento del Criterio del 1 al 4

- Se observa que la declaración de política institucional se concreta con el PEI.
- Se evidencia el desarrollo metodológico de la misión institucional, objetivos estratégicos institucionales y acciones estratégicas institucionales.
- El Plan Estratégico Institucional 2021-2024 de la Municipalidad Distrital de Paucará cuenta con 12 Objetivos Estratégicos Institucionales y 41 Acciones Estratégicas Institucionales, incluyendo 01 OEI para proteger a la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos, articulado a 01 Objetivo Estratégico Territorial.

#### Del cumplimiento del Criterio del 5 al 6

- Cumple con el desarrollo de la ruta estratégica y la estructura de presentación del PEI, así como el uso de los formatos de los Anexos B-1, B-2 y B-3, indicados en la Guía para el planeamiento institucional.

## III. CONCLUSIONES

1. Se verifica y valida que el Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Distrital de Paucará para el período 2021-2024, ha sido elaborado en aplicación a las orientaciones que establece la Directiva de actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional y la Guía para el Planeamiento Institucional.
2. Conforme al resultado de la Matriz de Verificación, se concluye que es favorable proceder con la aprobación del PEI.



**IV. RECOMENDACIONES**

1. Se recomienda continuar con los trámites correspondientes para su aprobación mediante acto resolutivo y disponer su publicación en el Portal de Transparencia Estándar de la entidad.
2. Por otro lado, la entidad deberá registrar la información de la Matriz B-2: Matriz del Plan Estratégico Institucional en el aplicativo CEPLAN V.01.

Es cuanto debo informar.

Atentamente,

*Documento firmado digitalmente*  
**Carlos A. Huarcaya Clemente**  
Coordinador de los Sistemas Administrativos Transversales  
Centro Nacional de Planeamiento Estratégico - CEPLAN



**MATRIZ DE VERIFICACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - PEI**  
**Municipalidad Distrital de Paucará**

<b>Pliego</b>	Local
<b>Nivel de Gobierno</b>	Correo electrónico
<b>Referencia</b>	12 de octubre de 2020
<b>Fecha de remisión del proyecto de PEI</b>	
<b>Período del PEI</b>	2021 - 2024

Elaboración ( X ) / Modificación ( )

**Criterios aplicables al PEI – Guía para el Planeamiento Institucional**

Criterios de evaluación		Valoración 0 al 4	Descripción	Observaciones (O) / Recomendaciones (R)
<b>1. Declaración de la Política Institucional</b>		4	Cumple con el criterio establecido.	
1.1	Se verifica que cumple con presentar la Declaración de la Política Institucional			
<b>2. Construcción de la Misión</b>		3	Cumple casi en su totalidad con el criterio establecido	
2.1	Se identifica con claridad los elementos establecidos para la construcción de la misión.			
<b>3. Construcción de los Objetivos Estratégicos Institucionales - OEI</b>		3	Cumple casi en su totalidad con el criterio establecido.	
3.1	Articulación de políticas y planes a través de los OEI			
3.2	Identificación de un OEI de Gestión del riesgo de desastre			
3.3	Consistencia en la construcción de los OEI Tipo I y II			
3.4	Coherencia y consistencia entre los objetivos, indicadores y metas			
<b>4. Construcción de las Acciones Estratégicas Institucionales - AEI</b>		3	Cumple casi en su totalidad con el criterio establecido.	
4.1	Consistencia en la construcción de las AEI según su naturaleza			
4.2	Consistencia y coherencia entre las acciones, indicadores y metas			
<b>5. Identificación de la Ruta Estratégica</b>		2	Cumple con el criterio establecido.	
5.1	Se establece un orden de prioridad para los OEI y AEI			
<b>6. Estructura de presentación del PEI</b>		2	Cumple con el criterio establecido.	
6.1	Cumple con la presentación del contenido mínimo y el llenado correcto de los Anexos B-1 y B-2			
<b>Puntaje final</b>		17		



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

### CONCEJO MUNICIPAL

SR. MAURO HUARCAYA PÉREZ - ALCALDE

SR. ADOLFO HUAMANI BENITO - REGIDOR

SR. FIDEL MATAMOROS SULLCARAY - REGIDOR

SR. HECTOR REYMUNDO ESCOBAR - REGIDOR

SRA. HILDA MAYHUA OREJON - REGIDORA

SR. JUAN ENCISO ICHPAS - REGIDOR

SR. SEBASTIAN ESCOBAR SULLCARAY - REGIDOR

SRTA. SILVIA APUMAYTA TARDEO - REGIDORA

### GERENTE MUNICIPAL

ING. GABRIEL PAUL RAMOS HINOJOSA

### SUB GERENTE DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

LIC.ADM. VILMA OLARTE CCENTE



**CONTENIDO**

❖ PRESENTACION.....	4
❖ INTRODUCCIÓN.....	6
❖ CAPÍTULO I: BASE LEGAL.....	8
❖ CAPITULO II: PRINCIPIOS Y VALORES INSTITUCIONALES.....	9
❖ CAPITULO III: DECLARACION DE POLITICA INSTITUCIONAL.....	10
❖ CAPITULO IV: MISION INSTITUCIONAL.....	13
❖ CAPITULO V: OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES (CON INDICADORES).....	13
❖ CAPITULO VI: ACCIONES ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES (CON INDICADORES).....	15
❖ CAPITULO VII: RUTA ESTRATEGICA.....	21
❖ CAPITULO VIII: ANEXOS.....	321
❖ Anexo B-1: Matriz de Articulación de Planes.....	332
❖ Anexo B-2: Matriz del Plan Estratégico Institucional.....	376
❖ Anexo B-3: Ficha técnica de Indicadores.....	443



**PRESENTACION**

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024 es un instrumento de gestión de la Municipalidad Distrital de Paucará, que permitirá lograr sus objetivos institucionales, en un periodo de cuatro (4) años; constituye la propuesta estratégica de la presente Gestión Edil, sus acciones estratégicas están orientadas a lograr las metas de los objetivos estratégicos y los lineamientos de política de la actual gestión basado en sus necesidades primordiales de la población del Distrito de Paucará; El presente documento de gestión, forma parte de un conjunto de medidas con el objetivo de mejorar y modernizar la gestión municipal haciéndola eficiente, eficaz y transparente, orientado a lograr un distrito ordenada con crecimiento económico, turístico y seguro que brinde a sus pobladores oportunidades de desarrollo fortaleciendo sus potencialidades y atendiendo sus necesidades básicas insatisfecha dentro del marco permitido.

El Plan Estratégico Institucional 2021-2024 propone mejorar la efectividad de la acción municipal, orientado a la promoción del desarrollo local y la prestación de servicios de calidad, articulando los objetivos con su Plan de Desarrollo Local Concertado, como producto del proceso de análisis estratégico y participación continúa de sus integrantes para brindar una adecuada y oportuna atención a la población. El Plan Estratégico Institucional, constituye un paso importante en el objetivo de modernizar la gestión y administración municipal, ya que está elaborada con los lineamientos técnicos emitidos por CEPLAN.



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

El Plan Estratégico Institucional 2021-2024 de la Municipalidad Distrital de Paucará está enmarcado en la gestión por resultados está orientada al logro de resultados que impacten positivamente en el bienestar la población y el desarrollo del distrito, basados en cinco pilares: (i) políticas públicas, planes estratégicos y operativos, (ii) presupuesto por resultados, (iii) gestión por procesos, (iv) servicio civil meritocrático, y (v) seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento.





## INTRODUCCIÓN

El Plan Estratégico Institucional 2021-2024 de la Municipalidad Distrital de Paucará, incorpora en su contenido las funciones esenciales de competencia de gobierno local, en el marco de la Política General de Gobierno al 2021, Plan al Bicentenario y el Plan de Desarrollo Local Concertado de la provincia de Acobamba 2017 - 2021; así mismo, en el cumplimiento de los objetivos del Plan de Gobierno de la actual

Gestión Edil que permitirán generar parámetros para evaluar y proyectar objetivos en un entorno caracterizado por la velocidad de los cambios que cuestionan constantemente la definición del rol municipal y sus relaciones con la población.

Este instrumento de gestión constituye, además, el marco de referencia para formular el plan operativo y presupuesto institucional de los siguientes años, en busca del cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales. El Plan Estratégico Institucional 2021-2024 debe entenderse como un instrumento de gestión sujeto a modificaciones con el cambio y evolución del entorno interno y externo de la institución. Así mismo, permitirá guiar las acciones estratégicas de la Municipalidad, asegurando la obtención de resultados esperados y consecuentemente permitirá a la Alta Dirección mostrar a la ciudadanía de manera transparente, logros concretos y verificables.

Además, el Plan Estratégico Institucional constituye un instrumento de efectiva contribución al proceso de modernización de nuestro distrito, ya que articula las fases de conocimiento integral de la realidad, futuro deseado, políticas y planes coordinados, seguimiento y evaluación de políticas y planes para la mejora



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

---

continua. Las que se retroalimentan y cuentan con una comisión de carácter permanente.





## CAPÍTULO I : BASE LEGAL

- Decreto Legislativo N° 1088, Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico.
- Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado y sus modificatorias.
- Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades.
- Decreto Supremo N° 072-2003-PCM que aprueba el Reglamento de la Ley N° 27806, Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.
- Decreto Legislativo N° 1252, Ley del Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones y su Reglamento.
- Decreto Supremo N° 027-2017-EF que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1252, Decreto Legislativo que crea el Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones y deroga la Ley N° 27293, Ley del Sistema Nacional de Inversión Pública.
- Decreto Supremo N° 004-2013-PCM que aprueba la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública.
- Decreto Supremo N° 056-2018-PCM que aprueba la Política General de Gobierno al 2021.
- Decreto Legislativo N° 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto
- Guía para el Planeamiento Institucional Modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD.



- Reglamento de Organización y Funciones (ROF) vigente de la Municipalidad Distrital de Paucará aprobado mediante Ordenanza Municipal N° 05-2019-GLP/ALC

## CAPITULO II: PRINCIPIOS Y VALORES INSTITUCIONALES

### 2.1 NUESTROS PRINCIPIOS INSTITUCIONALES:

- Principio de legalidad
- Principio de autoridad
- Principio de imparcialidad
- Principio de veracidad
- Principio de simplicidad
- Principio de participación

### 2.2 NUESTROS VALORES INSTITUCIONALES:

- Vocación de servicio a la población
- Compromiso de trabajo
- Transparencia
- Responsabilidad
- Honestidad y lealtad
- Respeto
- Empatía
- Solidaridad

**CAPITULO III: DECLARACION DE POLITICA INSTITUCIONAL**

La Municipalidad Distrital de Paucará define su política institucional en ser una instancia de gobierno local que aporte a la mejora de la calidad de vida de sus ciudadanos centrando su accionar en la adecuada prestación de bienes y servicios a la población del distrito de Paucará cuna de papas nativas y danza de tijeras, en los siguientes lineamientos de política:

**A. Saneamiento Básico**

Incrementar la cobertura de accesos a servicios de saneamiento básico integral, para reducir las enfermedades de origen hídrico y elevar las condiciones de vida saludable de la población del Distrito de Paucará.

**B. Promover la Economía Local**

Impulsar el desarrollo de las actividades turísticas estratégicas para la dinamización de la economía local en el Distrito de Paucará.

Promover las actividades económicas sostenibles que generen trabajo local y fortalecer el conjunto de las unidades de producción existente de todas las actividades económicas del sector social en forma ordenada buscando hacer competitivo el perfil económico actual, que está dominado por la agricultura, y diversificarlo hacia la generación de valores agregados, y lograr el posicionamiento de la economía local dentro de la provincia y el departamento.



### C. Ordenamiento Territorial

Promover el ordenamiento urbano, rural del distrito y el ordenamiento de las actividades residenciales y comerciales, el manejo eficiente de los servicios públicos, el ordenamiento vial y el control urbano.

### D. Gestión Ambiental

Promover la conservación del patrimonio territorial mediante la concertación ciudadana y la coordinación con las instituciones públicas y privadas.

Promover el cuidado del ornato y el desarrollo de la imagen turística y comercial del Distrito de Paucará, en base a la limpieza y buena presentación de las calles, avenidas, parques, bermas, plazuelas, óvalos y jardines, ofreciendo una imagen atractiva al poblador y al visitante.

### E. Seguridad Ciudadana

Impulsar acciones para la prevención de la violencia, el delito y la atención a las víctimas en forma concertadoras, inclusivas, articuladas, ordenadas, seguras, en forma eficiente y eficaz, con servidores públicos comprometidos con los principios y valores del código de ética de la función pública y la ley del empleado público.

### F. Vías Urbanas y Vecinales

Promover, concertar y ejecutar obras de infraestructura vial urbana y los caminos vecinales rurales adecuados y articulados que sirvan de soporte a las actividades residenciales, comerciales, de turismo y servicios a través de la concertación entre municipalidad, la población e instituciones

### G. Institucional

Desarrollar una gestión moderna municipal centrada en el respeto a valores, en la fiscalización ciudadana y en la transparencia, con acciones orientadas a un manejo eficaz y eficiente de los recursos públicos, como garantía de la legitimidad necesaria para encarar los principales problemas de del distrito.

Contribuir a mantener un distrito con la participación ciudadana y las instituciones involucradas con responsabilidades compartidas.

### H. Prevención de Riego de Desastre

Fomentar la cultura preventiva ante riesgos de desastres y adaptación frente al cambio climático.





**CAPITULO IV: MISION INSTITUCIONAL**

La misión institucional de Municipalidad Distrital de Paucará es:

Promover la adecuada prestación de servicios públicos, desarrollo económico sostenible y armónico del Distrito de Paucará de manera integral, con transparencia, responsabilidad e identidad cultural; aplicando la excelencia en nuestras actividades mediante el trabajo en equipo, utilizando con eficiencia y eficacia los recursos públicos con énfasis en las Comunidad, turismo y desarrollo humano.

**CAPITULO V: OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES (CON INDICADORES)**

OEI / AEI		INDICADOR	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN		
OEI.01	Mejorar las condiciones de habitabilidad en el distrito	Proporción de la población que vive en hogares con acceso a servicios básicos	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS
OEI.02	Promover la competitividad económica del distrito	Porcentaje de agentes económicos que participan en el programa de fortalecimiento que agregan valor productivo en el distrito	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA
OEI.03	Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito	Proporción de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

		viviendas inadecuadas	
OEI.04	Promover la gestión ambiental en el distrito	Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS
OEI.05	Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el distrito	Porcentaje de sectores seguros en el distrito.	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS
OEI.06	Incrementar la oferta turística con enfoque cultural en el distrito	Número de establecimientos formales de servicios turísticos y/o relacionados a la cultura	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA
OEI.07	Mejorar el servicio de transporte y tránsito en el distrito	Porcentaje de vehículos de servicio masivo urbano que prestan servicios en distrito	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS
OEI.08	Fortalecer la gestión institucional	Porcentaje de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional	UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMIENTO Y APOYO
OEI.09	Contribuir con la Calidad de los servicios de salud en el distrito	Porcentaje de la población atendida en salud en el distrito	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE PROMOCION SOCIAL
OEI.10	Contribuir con la calidad de los Servicios educativos en el distrito	Proporción de estudiantes atendidas en los centros educativos en el distrito	UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS - UNIDAD DE LIQUIDACION Y SUPERVISION



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024



OEI.11	Promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el distrito	Índice de desarrollo humano en el distrito de Paucará	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE PROMOCION SOCIAL
OEI.12	Proteger a la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos	% de capacidad instalada básica frente a emergencias y desastres	OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y GESTION DE RIESGOS DE DESASTRE

## CAPITULO VI: ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES (CON INDICADORES)

### OEI. 01 Mejorar las condiciones de habitabilidad en el distrito

AEI		INDICADOR	Unidad Orgánica Responsable del Indicador
Código	Descripción		
<b>Acción Estratégica del OEI.01</b>			
AEI.01.01	Seguimiento integral a hogares en el servicio adecuado de agua potable en el distrito.	Porcentaje de hogares con seguimientos al servicio de agua potable.	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS - ATM
AEI.01.02	Mantenimiento permanente a sistemas de agua a favor de la población del distrito.	Numero de mantenimientos en sistemas de agua	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS - ATM

### OEI. 02 Promover la competitividad económica del distrito

AEI		INDICADOR	Unidad Orgánica Responsable del Indicador
Código	Descripción		
<b>Acción Estratégica del OEI.02</b>			
AEI.02.01	Asistencia técnica a los comerciantes agropecuarios, MYPES y artesanales de forma oportuna en el distrito	Número de personas y/o empresas capacitadas en el distrito	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA
AEI.02.02	Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales en el distrito	Número de establecimiento comerciales con licencia en el distrito	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA
AEI.02.03	Acciones de control y fiscalización de actividades económicas oportunas en el distrito	Porcentaje de establecimientos fiscalizados en actividades económicas en el distrito	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA
AEI.02.04	Programa de fortalecimiento que agregan valor	Porcentaje de agentes económicos que	SUB GERENCIA DE DESARROLLO



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

	productivo a los agentes económicos del distrito	participan en el Programa de fortalecimiento en convenio con FONCODES que agregan valor productivo en el distrito	ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA
--	--	---	--

**OEI. 03 Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito**

AEI		INDICADOR	Unidad Orgánica Responsable del Indicador
Código	Descripción		
<b>Acción Estratégica del OEI.03</b>			
AEI.03.01	Actualización permanente del Plan de Desarrollo Urbano del distrito	Porcentaje de actualización del Plan de Desarrollo Urbano	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL
AEI.03.02	Catastro actualizado en la jurisdicción del distrito	Porcentaje de catastro actualizado en el distrito	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL
AEI.03.03	Espacios públicos recuperados y priorizados en beneficio del distrito	Porcentaje de espacios públicos recuperados en el distrito	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL
AEI.03.04	Asistencia técnica en desarrollo urbano de forma integral en beneficio de la población del distrito	Número de asistencias técnicas en desarrollo urbano a la población	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL

**OEI. 04 Promover la gestión ambiental en el distrito**

AEI		INDICADOR	Unidad Orgánica Responsable del Indicador
Código	Descripción		
<b>Acción Estratégica del OEI.04</b>			
AEI.04.01	Asistencia técnica en desarrollo urbano de forma integral en beneficio de la población del distrito	Número de asistencias técnicas en desarrollo urbano a la población	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS
AEI.04.02	Manejo de residuos sólidos integral de los ciudadanos en el distrito	Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el distrito	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS
AEI.04.03	Mantenimiento y conservación permanente de áreas verdes de uso público en el distrito	Porcentaje de M2 de áreas verdes en estado óptimo de mantenimiento en el distrito	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

AEI.04.04	Asistencia técnica oportuna en gestión ambiental a los ciudadanos en el distrito	Número de asistencias técnicas en gestión ambiental en el distrito	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS
-----------	--	--	---

## OEI. 05 Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el distrito

AEI		INDICADOR	Unidad Orgánica Responsable del Indicador
Código	Descripción		
<b>Acción Estratégica del OEI.05</b>			
AEI.05.01	Programa de seguridad ciudadana vecinal de manera focalizada en el distrito	Número de comités de seguridad ciudadana conformados en el distrito	SUB GERENCIA DE PROCIÓN SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS
AEI.05.02	Programas de violencia familiar de manera oportuna en beneficio del distrito	Número de vecinos atendidos en programas en violencia familiar en el distrito	SUB GERENCIA DE PROCIÓN SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS
AEI.05.03	Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado de manera óptima en el distrito	Porcentaje de Sectores patrullados	SUB GERENCIA DE PROCIÓN SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS
AEI.05.04	Sistema de seguridad ciudadana con equipamiento integral, en beneficio de la población	Número de sistemas de seguridad ciudadana implementados en el distrito	SUB GERENCIA DE PROCIÓN SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS

## OEI. 06 Incrementar la oferta turística con enfoque cultural en el distrito

AEI		INDICADOR	Unidad Orgánica Responsable del Indicador
Código	Descripción		
<b>Acción Estratégica del OEI.06</b>			
AEI.06.01	Acondicionar espacio adecuados para ferias turísticas en el distrito	Número de ferias realizadas en el distrito	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA
AEI.06.02	Asistencia técnica permanente en temas de turismo sostenible en el distrito	Número de operadores turísticos debidamente registrados y acreditados que reciben asistencia técnica en el distrito	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA
AEI.06.03	Calendarización adecuada de actividades turísticas del distrito	Porcentaje de implementación del Programa de Desarrollo Turístico del Distrito	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA

## OEI. 07 Mejorar el servicio de transporte y tránsito en el distrito



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

AEI		INDICADOR	Unidad Orgánica Responsable del Indicador
Código	Descripción		
<b>Acción Estratégica del OEI.07</b>			
AEI.07.01	Seguridad vial integral en beneficio de la población del distrito	Porcentaje de vías y calles con señalización en el distrito	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS
AEI.07.02	Ordenamiento integral del transporte público en beneficio del distrito	Número de autorizaciones otorgadas en el distrito	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS
		Número de capacitaciones de sensibilización en seguridad Vial	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS
AEI.07.03	Planes Implementados en reordenamiento del tránsito y transporte público en forma oportuna en el distrito	Porcentaje de Planes Implementados en reordenamiento del tránsito y transporte en el distrito	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS
AEI.07.04	Red vial urbana, caminos vecinales y trochas carrozables implementadas en el distrito	Número de Kms nuevos en red vial vehicular y peatonal	SUB DERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE LIQUIDACIÓN Y SUPERVISIÓN - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS
		Número de Kms rehabilitados en red vial caminos vecinales	SUB DERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE LIQUIDACIÓN Y SUPERVISIÓN - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS

## OEI. 08 Fortalecer la gestión institucional

AEI		INDICADOR	Unidad Orgánica Responsable del Indicador
Código	Descripción		
<b>Acción Estratégica del OEI.08</b>			
AEI.08.01	Capacidades Fortalecidas del personal de la Municipalidad Distrital	Porcentaje de personal capacitado de la Municipalidad del Distrito	UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMIENTO Y APOYO
AEI.08.02	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad Distrital	Número de reuniones realizadas con participación del vecino en la Municipalidad	UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMIENTO Y APOYO
AEI.08.03	Gestión por procesos implementado en la Municipalidad Distrital	Porcentaje de procesos implementados con enfoque de gestión por procesos en la Municipalidad	UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMIENTO Y APOYO
AEI.08.04	Recaudación tributaria de manera oportuna para la Municipalidad.	Porcentaje de Tributos recaudados en la Municipalidad	UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMIENTO Y APOYO



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

AEI.08.05	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración municipal	Número de instrumentos de gestión actualizados en la Municipalidad	UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMIENTO Y APOYO
-----------	--	--	---

**OEI. 09 Contribuir con la calidad de los servicios de salud en el distrito**

AEI		INDICADOR	Unidad Orgánica Responsable del Indicador
Código	Descripción		
<b>Acción Estratégica del OEI.09</b>			
AEI.09.01	Capacitación y apoyo permanente en preservar la salud de la población vulnerable	Porcentaje de Población capacitada y atendida en salud	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE PROMOCION SOCIAL

**OEI. 10 Contribuir con la calidad de los servicios educativos en el distrito**

AEI		INDICADOR	Unidad Orgánica Responsable del Indicador
Código	Descripción		
<b>Acción Estratégica del OEI.10</b>			
AEI.10.01	Apoyo en equipamiento, infraestructura y mobiliario adecuado en Instituciones educativas en el distrito.	Número de m2 construidos en infraestructura	UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS - UNIDAD DE LIQUIDACION Y SUPERVISION

**OEI. 11 Promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el distrito**

AEI		INDICADOR	Unidad Orgánica Responsable del Indicador
Código	Descripción		
<b>Acción Estratégica del OEI.11</b>			
AEI.11.01	Programas de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerables en el distrito	Porcentaje de la Población Vulnerable que accede a los programas de apoyo social	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE PROMOCION SOCIAL
AEI.11.02	Programas e infraestructura deportivos municipales accesibles en beneficio de la población del distrito.	Porcentaje de la población que accede a los programas deportivos del distrito	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE PROMOCION SOCIAL
AEI.11.03	Construcción y mantenimiento integral de locales comunales	Número de locales comunales construidos	UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS - UNIDAD DE LIQUIDACION Y SUPERVISION
		Número de locales apoyados	UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS - UNIDAD DE LIQUIDACION Y SUPERVISION

**OEI. 12 Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos**



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

CAPITULO VII: RUTA ESTRATEGICA

PRIORIDAD	OEI		VINCULACIÓN CON LA PGG	PRIORIDAD	AEI		VINCULACIÓN CON LA PGG	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			CÓDIGO	DESCRIPCIÓN		
1	OEI.01	Mejorar las condiciones de Habitabilidad en el distrito	EJE 4 LIN 4.4	1	AEI.01.02	Mantenimiento permanente a sistemas de agua a favor de la población del distrito	EJE 4 LIN 4.4	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS - ATM
					AEI.01.01	Seguimiento integral a hogares en el servicio adecuado de agua potable en el distrito.	EJE 4 LIN 4.4	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS - ATM
2	OEI.02	Promover la competitividad económica del distrito	EJE 3 LIN 3.4	1	AEI.02.04	Programa de fortalecimiento que agregan valor productivo a los agentes económicos del distrito	EJE 3 LIN 3.4	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA
					AEI.02.01	Asistencia técnica a los comerciantes agropecuarios, MYPES y artesanales de	EJE 3 LIN 3.4	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE





PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

PRIORIDAD	OEI		VINCULACIÓN CON LA PGG	PRIORIDAD	AEI		VINCULACIÓN CON LA PGG	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			CÓDIGO	DESCRIPCIÓN		
						forma oportuna en el distrito		PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA
				3	AEI.02.02	Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales en el distrito	EJE 3 LIN 3.4	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA
				4	AEI.02.03	Acciones de control y fiscalización de actividades económicas oportunas en el distrito	EJE 3 LIN 3.4	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA
3	OEI.03	Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito	EJE 3 LIN 3.2	1	AEI.03.01	Actualización permanente del Plan de Desarrollo Urbano del distrito	EJE 3 LIN 3.2	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL
				2	AEI.03.02	Catastro actualizado en la	EJE 3 LIN 3.2	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO





PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

PRIORIDAD	OEI		VINCULACIÓN CON LA PGG	PRIORIDAD	CÓDIGO	AEI		VINCULACIÓN CON LA PGG	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN				DESCRIPCIÓN	DESCRIPCIÓN		
4	OEI.04	Promover la gestión ambiental en el distrito	EJE 3 LIN 3.4	3	AEI.03.03	jurisdicción del distrito	EJE 3 LIN 3.2	URBANO Y RURAL - UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL	
								GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL	
								GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL	
								GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL	
2	AEI.04.02	Manejo de residuos sólidos integral de los ciudadanos en el distrito	EJE 3 LIN 3.4	4	AEI.03.04	urbano de forma integral en beneficio de la población del distrito	EJE 3 LIN 3.2	URBANO Y RURAL - UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL	
								GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL	
1	AEI.04.01	Segregación en la fuente y recolección selectiva de residuos sólidos en el distrito	EJE 3 LIN 3.4	1	AEI.04.01	Segregación en la fuente y recolección selectiva de residuos sólidos en el distrito	EJE 3 LIN 3.4	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS	
								GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL	
2	AEI.04.02	Manejo de residuos sólidos integral de los ciudadanos en el distrito	EJE 3 LIN 3.4	2	AEI.04.02	Manejo de residuos sólidos integral de los ciudadanos en el distrito	EJE 3 LIN 3.4	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS	
								GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL	



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

PRIORIDAD	OEI		VINCULACIÓN CON LA PGG	PRIORIDAD	AEI		VINCULACIÓN CON LA PGG	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			CÓDIGO	DESCRIPCIÓN		
								UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS
				3	AEI.04.03	Mantenimiento y Conservación permanente de áreas verdes de uso público en el distrito	EJE 3 LIN 3.4	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS
				4	AEI.04.04	Asistencia técnica oportuna en Gestión ambiental a los ciudadanos en el distrito	EJE 3 LIN 3.4	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS
				1	AEI.05.01	Programa de seguridad ciudadana vecinal de manera focalizada en el distrito	EJE 4 LIN 4.5	SUB GERENCIA DE PROCIÓN SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS
				2	AEI.05.02	Programas de violencia familiar de manera	EJE 4 LIN 4.5	SUB GERENCIA DE PROCIÓN SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD
5	OEI.05	Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el distrito	EJE 4 LIN 4.5					









PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

PRIORIDAD	OEI		VINCULACIÓN CON LA PGG	PRIORIDAD	AEI		VINCULACIÓN CON LA PGG	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			CÓDIGO	DESCRIPCIÓN		
								ECONOMICA Y AGROPECUARIA
				3	AEI.06.03	Calendarización adecuada de actividades turísticas del distrito	EJE 4 LIN 4.5	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA
7	OEI.07	Mejorar el servicio de transporte y tránsito en el distrito	EJE 3 LIN 3.4	1	AEI.07.01	Seguridad vial integral en beneficio de la población del distrito	EJE 3 LIN 3.4	SUB DERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE LIQUIDACIÓN Y SUPERVISIÓN - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS





PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

000074

PRIORIDAD	OEI		VINCULACIÓN CON LA PGG	PRIORIDAD	CÓDIGO	AEI		VINCULACIÓN CON LA PGG	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN				DESCRIPCIÓN	DESCRIPCIÓN		
8	OEI.08	Fortalecer la gestión institucional	EJE 2 LIN 2.2	1	AEI.08.01	Capacidades fortalecidas del personal de la Municipalidad Distrital	EJE 2 LIN 2.2	UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMIENTO Y APOYO	
					AEI.08.02	Espacios y mecanismos de participación	EJE 2 LIN 2.2	UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION,	
4	AEI.07.04	Red vial urbana, caminos vecinales y trochas carrozables implementadas en el distrito	4	AEI.07.04	Ordenamiento integral del transporte público en beneficio del distrito	EJE 3 LIN 3.4	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS		
					Planes implementados en reordenamiento del tránsito y transporte público en forma oportuna en el distrito	EJE 3 LIN 3.4	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS		
2	AEI.07.02	Fortalecer la gestión institucional	EJE 2 LIN 2.2	2	AEI.07.02	Ordenamiento integral del transporte público en beneficio del distrito	EJE 3 LIN 3.4	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS	
					AEI.07.03	Planes implementados en reordenamiento del tránsito y transporte público en forma oportuna en el distrito	EJE 3 LIN 3.4	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS	





## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

PRIORIDAD	OEI		VINCULACIÓN CON LA PGG	PRIORIDAD	AEI		VINCULACIÓN CON LA PGG	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			CÓDIGO	DESCRIPCIÓN		
						ciudadana fortalecidos en la Municipalidad Distrital		ASESORAMIENTO Y APOYO
				3	AEI.08.03	Gestión por procesos implementado en la Municipalidad Distrital	EJE 2 LIN 2.2	UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMIENTO Y APOYO
				4	AEI.08.04	Recaudación tributaria de manera oportuna para la Municipalidad.	EJE 2 LIN 2.2	UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMIENTO Y APOYO
				5	AEI.08.05	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración municipal	EJE 2 LIN 2.2	UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMIENTO Y APOYO
9	OEI.09	Contribuir con la calidad de los servicios de salud en el distrito	EJE 4 LIN 4.2	1	AEI.09.01	Capacitación y apoyo permanente en preservar la salud de la población vulnerable	EJE 4 LIN 4.2	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE PROMOCION SOCIAL
10	OEI.10	Contribuir con la calidad de los Servicios	EJE 4 LIN 4.3	1	AEI.10.01	Apoyo en equipamiento, infraestructura y	EJE 4 LIN 4.3	UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE ESTUDIOS Y





PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

PRIORIDAD	OEI		VINCULACIÓN CON LA PGG	PRIORIDAD	AEI		VINCULACIÓN CON LA PGG	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			CÓDIGO	DESCRIPCIÓN		
		educativos en el distrito				mobiliario adecuado en instituciones educativas en el distrito.		PROYECTOS - UNIDAD DE LIQUIDACION Y SUPERVISION UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS - UNIDAD DE LIQUIDACION Y SUPERVISION
				1	AEI.11.01	Programas de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerables en el distrito	EJE 4 LIN 4.6	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE PROMOCION SOCIAL
		Promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el distrito	EJE 4 LIN 4.2	2	AEI.11.02	Programas e infraestructura deportivos municipales accesibles en beneficio de la población del distrito.	EJE 4 LIN 4.6	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA
11	OEI.11			3	AEI.11.03	Construcción y mantenimiento integral de locales comunales	EJE 4 LIN 4.6	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD





PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

PRIORIDAD	OEI		VINCULACIÓN CON LA PGG	PRIORIDAD	AEI		VINCULACIÓN CON LA PGG	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			CÓDIGO	DESCRIPCIÓN		
12	OEI.12	Proteger a la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos	EJE 2 LIN 2.2	1	AEI.12.02	Capacitación integral en evacuación y riegos de desastre a la población del Distrito	EJE 2 LIN 2.2	OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y RIESGOS DE DESASTRES
					AEI.12.04	Incorporación permanente de la GRD en la ocupación y uso del territorio del distrito.	EJE 2 LIN 2.2	OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y RIESGOS DE DESASTRES
					AEI.12.03	Implementación de calidad de medidas de protección frente a peligros en el distrito.	EJE 2 LIN 2.2	OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y RIESGOS DE DESASTRES
					AEI.12.06	Implementación adecuada de servicios públicos seguros en el distrito.	EJE 2 LIN 2.2	OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y RIESGOS DE DESASTRES
					AEI.12.01	Población con prácticas seguras para la resiliencia en el distrito	EJE 2 LIN 2.2	OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y RIESGOS DE DESASTRES





PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

PRIORIDAD	OEI		VINCULACIÓN CON LA PGG	PRIORIDAD	CÓDIGO	AEI	VINCULACIÓN CON LA PGG	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN						
				6	AEI.12.05	Implementación de actividades contingenciales para la población	EJE 2 LIN 2.2	OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES





# PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

---

## CAPITULO VIII: ANEXOS

Anexo B-1: Matriz de Articulación de Planes

Anexo B-2: Matriz del Plan Estratégico Institucional

Anexo B-3: Ficha técnica de Indicadores

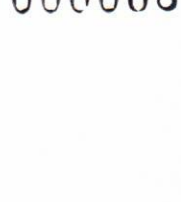
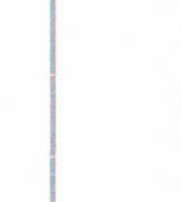
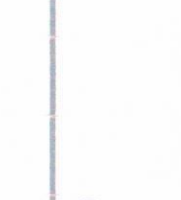




# PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

## Anexo B-1: Matriz de Articulación de Planes

OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL		ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL		OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL		EXPLICACIÓN DE RELACIÓN CAUSAL CON EL OET O AET
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	Código	
OEI 4	Mejorar y ampliar la cobertura de servicios de agua potable	Cobertura del servicio de agua	AEI 4.2	Programas de seguimiento a las acciones de cloración de los sistemas de agua potable a nivel provincial.	OEI.01	Proporción de la población que vive en hogares con acceso a servicios básicos
OEI 7	Fortalecer el desarrollo de la producción agropecuaria	VAB Agropecuario	AEI 7.4	Planificación económica productiva de los principales cultivos con orientación comercial	OEI.02	Porcentaje de agentes económicos que participan en el programa de fortalecimiento que agregan valor productivo en el distrito
OEI 8	Mejorar el manejo de los residuos sólidos	Cantidad de plantas de tratamiento de	AEI 8.1	Fortalecer la agricultura familiar	OEI.04	Terminar las tres plantas de tratamiento en los distritos de
						<p>EI/OEI 01 Mejorar las condiciones de habitabilidad en el distrito tiene relación causal con la AEI 4.2 ya que los programas de seguimiento a las acciones de cloración de los sistemas de agua potable mejoran las condiciones de habitabilidad del distrito</p> <p>EI/OEI 02 Promover la competitividad económica del distrito tiene relación causal con las AEIs 7.4 y 7.8 ya que para lograr el objetivo es necesario realizar acciones de planificación económica productiva y fortalecer la agricultura familiar.</p> <p>EI/OEI 04 Promover la gestión ambiental en el distrito tiene relación causal con</p>





PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL		ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL		OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL		EXPLICACIÓN DE RELACION CAUSAL CON EL OET O AET		
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	Código		Descripción	Nombre del Indicador
		residuos sólidos		Acobamba, Paucara y Pomacocha			infraestructura de residuos sólidos	Las AEIs 8.8 y 8.3 ya que terminar las plantas de tratamiento y sensibilizar a la población coadyuvan al cumplimiento del objetivo.
			AEI 8.3	Sensibilizar a la población sobre el manejo adecuado de residuos sólidos				
			AEI 8.4	Mayor incidencia en el control fiscalización de los pasivos ambientales por las entidades competentes (Ministerio Público, Salud Gobierno Local y ciudadanos).				El OEI 8.4 Proteger a la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos tiene relación causal con las AEIs 8.4 y 8.5 ya que el control de pasivos ambientales y proveer acciones de contingencia ayudan al cumplimiento del objetivo.
			AEI 8.5	Proveer acciones de contingencia para la disposición de residuos sólidos hospitalarios.			% de capacidad instalada básica frente a emergencias y desastres	
					OEI.12	Proteger a la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos		
					OEI.07	Mejorar el Servicio de transporte y tránsito en el distrito	Porcentaje de vehículos de servicio masivo urbano que prestan servicios en distrito	Los OEIs 07 y 08 Incrementar la oferta turística con enfoque cultural en el distrito, mejorar el servicio de transporte y tránsito en el distrito tiene relación causal con la AEI 10.3 ya que el
			AEI 10.3	Mantenimiento permanente de carreteras vecinales				la AEI 10.3 ya que el mantenimiento permanente de carreteras vecinales incide en el cumplimiento de dichos objetivos.
OEI 10	Mejorar la infraestructura vial provincial	Kilómetros de vías vecinales pavimentadas						
					OEI.06	Incrementar la oferta turística con enfoque cultural en el Distrito	Número de establecimientos formales de servicios turísticos y/o relacionados a la cultura	





PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

OBJETIVO ESTRATEGICO TERRITORIAL		ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL		OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL		EXPLICACIÓN DE RELACION CAUSAL CDN EL OET O AET
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	Código	Nombre del Indicador
OEI 9	Mejorar la calidad de la gestión pública	Porcentaje de participación del gasto de programas presupuestales relacionadas a actividades sociales económicas y estratégicas en el presupuesto total ejecutado.	AEI 9.2	Evaluar periódicamente el desempeño de los funcionarios públicos.	OEI.03	Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito
					OEI.05	Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el distrito
			OEI.08	Fortalecer la gestión institucional		Proporción de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas
OEI 6	Incrementar el logro de aprendizaje en comprensión lectora en los estudiantes de segundo y cuarto grado de educación primaria y secundaria. Incrementar el logro de aprendizaje en lógico matemática en los estudiantes de segundo y cuarto grado de educación primaria y secundaria	Porcentaje de estudiantes del segundo y cuarto grado de primaria y secundaria que lograron desempeño suficiente en comprensión lectora.	AEI 6.1	Dotar a las I.I.E.E del nivel primario y secundario con docentes acompañantes expertos en comprensión lectora y lógico matemática	OEI.10	Contribuir con la Calidad de los servicios educativos en el distrito
						Proporción de estudiantes atendidas en los centros educativos en el distrito

Los OEIs 03, 05 y 08 Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito, Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el distrito y fortalecer la gestión institucional. mantienen relación causal con la AEI 9.2 ya que la evaluación periódica del desempeño de los funcionarios incide directamente en el cumplimiento de los objetivos.

El OEI 10 Contribuir con la calidad de los servicios educativos en el distrito tiene relación causal con la AEI 6.1 ya que dotar a las Instituciones educativas de nivel primario y secundario con docentes, acompañante, expertos inciden en el cumplimiento del objetivo.





PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

OBJETIVO ESTRATEGICO TERRITORIAL		ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL		OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL		EXPLICACIÓN DE RELACIÓN CAUSAL CON EL DET O AET	
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	Código	Descripción		Nombre del Indicador
OEI 2	Disminuir la desnutrición crónica infantil	AEI 2.2	Realizar acciones de seguimiento de parte de autoridades locales y comunales en coordinación con los establecimientos de salud para que las madres embarazadas asistan a todos sus controles, los niños tengan vacunas completas, así como cumplan su control CRED	OEI.11	Promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el distrito	Indice de desarrollo humano en el distrito de Paucará	El OEI 11 Promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el distrito tiene una relación causal con la AEI 2.2 ya que las acciones de seguimiento de parte de autoridades locales y comunales en coordinación con los establecimientos de salud ayudan al cumplimiento del objetivo.
OEI 3	Reducir la anemia en niños menores de 5 años	AEI 3.1	Realizar acciones de seguimiento de parte de las autoridades locales y comunales en coordinación con los establecimientos de salud para que los niños consuman los micronutrientes y sulfato ferroso.	OEI.09	Contribuir con la calidad de los servicios de salud en el distrito	Porcentaje de la población atendida en salud en el distrito	El OEI 09 Contribuir con la calidad de los servicios de salud en el distrito tiene relación causal con la AEI 3.1 ya que realizar acciones de seguimiento, contribuyen al cumplimiento del objetivo





PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Anexo B-2: Matriz del Plan Estratégico Institucional

Código	OE / AE / Descripción	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Línea de Base		Valor Actual		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN				Unidad Orgánica Responsable
				Año	Valor	Año	Valor	2021	2022	2023	2024	
OEI.01	Mejorar las condiciones de habitabilidad en el distrito	Porcentaje de la población que vive en hogares con acceso a servicios básicos	= (N° viviendas con acceso a agua/N° total de viviendas del distrito) *100	2017	82%	2017	82%	84%	85%	86%	87%	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS
Acción Estratégica del OEI.01												
AEI.01.01	Seguimiento integral a hogares en el servicio adecuado de agua potable en el distrito.	Porcentaje de hogares con seguimientos al servicio de agua potable.	= (N° de hogares con seguimiento de agua potable/total de hogares que cuentan con el servicio de agua) x 100.	2019	20%	2019	20%	22%	24%	26%	28%	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS - ATM
AEI.01.02	Mantenimiento permanente a sistemas de agua a favor de la población del distrito	Número de acciones de mantenimientos en sistemas de agua	= suma de mantenimientos en sistemas de agua	2019	10	2019	10	12	14	16	18	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS - ATM
OEI.02	Promover la competitividad económica del distrito	Porcentaje de agentes económicos formalizados.	= (N° de agentes económicos formalizados/total de agentes económicos) *100	2019	10%	2019	10%	12%	14%	16%	18%	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA
Acción Estratégica del OEI.02												
AEI.02.01	Asistencia técnica a los comerciantes agropecuarios, MYPES y artesanales de forma oportuna en el distrito	Número de personas y/o empresas capacitadas en el distrito.	= Suma de personas y asociaciones capacitadas en el distrito.	2019	60	2019	60	70	80	90	100	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA
AEI.02.02	Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales en el distrito	Número de establecimientos comerciales con licencia en el distrito	= Suma de comerciantes ambulatorios formalizados.	2019	50	2019	50	50	50	50	50	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA
AEI.02.03	Acciones de control y fiscalización de actividades económicas oportunas en el distrito	Porcentaje de establecimientos fiscalizados en actividades económicas en el Distrito	= (N° de establecimientos fiscalizados/total de establecimientos a fiscalizar) x 100.	2019	15%	2019	15%	20%	22%	24%	26%	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA
AEI.02.04	Programa de fortalecimiento que agregan valor a los Agentes Económicos del distrito	Porcentaje de Agentes económicos que participan en el Programa de fortalecimiento en el distrito	= (N° de productores que participan en el Programa de fortalecimiento que agregan valor productivo en el distrito con convenio	2019	10%	2019	10%	12%	14%	16%	18%	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Código	OEI / AEI	Descripción	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Línea de Base		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN				Unidad Orgánica Responsable		
					Año	Valor	Año	Valor	2021	2022		2023	2024
			FONCODES que agregan valor productivo en el distrito	FONCODES/(total productores) x100									
OEI.03		Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito	Porcentaje de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas	= Cantidad de Población que vive en barrios marginales/(total de la población) * 100	2019	45%	2019	45%	42%	40%	38%	36%	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL
Acción Estratégica del OEI.03													
AEI.03.01		Actualización permanente del Plan de Desarrollo Urbano del distrito	Porcentaje de actualización del Plan de Desarrollo Urbano	Instrumento de gestión actualizados en la MDP	2020	0	2020	0	100%	100%	100%	100%	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL
AEI.03.02		Catastro actualizado en la jurisdicción del distrito	Porcentaje de catastro actualizado en el Distrito	Instrumento de gestión actualizados en la MDP	2020	0	2020	0	100%	100%	100%	100%	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL
AEI.03.03		Espacios públicos recuperados y priorizados en beneficio del distrito	Porcentaje de espacios públicos recuperados en el Distrito	= (N° de espacios públicos recuperados/total espacios públicos) x 100	2019	0%	2019	0%	30%	30%	30%	40%	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL
AEI.03.04		Asistencia técnica en desarrollo urbano de forma integral en beneficio de la población del distrito	Número de asistencias técnicas en desarrollo urbano a la población	= Suma de asistencias técnicas en desarrollo urbano.	2019	0	2019	0	6	8	10	12	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL
OEI.04		Promover la Gestión Ambiental en el Distrito	Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos	= Porcentaje de residuos sólidos no reutilizables Dispuesto adecuadamente/total de residuos sólidos reutilizables) *100	2019	1%	2019	1%	1.78%	1.98%	2.17%	2.36%	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS
Acción Estratégica del OEI.04													
AEI.04.01		Segregación en la fuente y recolección selectiva de residuos sólidos en el distrito	Número de toneladas de residuos sólidos orgánico e inorgánicos.	= Toneladas de residuos orgánicos e inorgánicos recolectados en fuente de origen	2019	1008	2019	1008	1010	1012	1014	1016	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS





PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Código	OEI / AEI	Descripción	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Línea de Base		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN				Unidad Orgánica Responsable		
					Año	Valor	Año	Valor	2021	2022		2023	2024
AEI.04.02		Manejo de residuos sólidos integral de los ciudadanos en el distrito	Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el distrito	=Toneladas de residuos sólidos dispuestos adecuadamente	2019	15	2019	15	18	20	22	24	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS
AEI.04.03		Mantenimiento y conservación permanente de áreas verdes de uso público en el distrito	Porcentaje de M2 de áreas verdes en estado óptimo de mantenimiento en el distrito	=m2 de áreas verdes en estado óptimo	2019	3000	2019	3000	3500	3500	3500	3500	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS
AEI.04.04		Asistencia técnica oportuna en gestión ambiental a los ciudadanos en el distrito	Número de asistencias técnicas en gestión ambiental en el distrito	=Suma de asistencias técnicas en gestión ambiental.	2019	3	2019	3	24	26	28	30	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS
OEI.05		Reducir los índices de inseguridad Ciudadana en el distrito	Porcentaje de sectores seguros en el distrito.	=N° de sectores patrullados y comités de seguridad conformados/Total de sectores y comunidades) x 100	2019	91%	2019	91%	91%	93%	95%	97%	SUB GERENCIA DE PROCCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS
Acción Estratégica del OEI 05													
AEI.05.01		Programa de seguridad ciudadana vecinal de manera focalizada en el distrito	Número de comités de seguridad ciudadana conformados en el Distrito	=Suma de comités de seguridad ciudadana conformados en el distrito	2019	0	2019	0	19	19	19	19	SUB GERENCIA DE PROCCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS
AEI.05.02		Programas de violencia familiar de manera oportuna en beneficio del distrito	Número de vecinos atendidos en programas en violencia familiar en el distrito	=Suma de Atenciones en programas de violencia familiar	2019	40	2019	40	45	50	55	57	SUB GERENCIA DE PROCCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS
AEI.05.03		Plan local de seguridad ciudadana implementado de manera óptima en el distrito	Porcentaje de sectores patrullados	= (Sectores patrullados/total de sectores) x 100	2019	67%	2019	67%	72%	77%	82%	87%	SUB GERENCIA DE PROCCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS
AEI.05.04		Sistema de seguridad ciudadana con equipamiento integral en beneficio de la población	Número de sistemas de seguridad ciudadana implementados en el distrito	= Suma de equipos nuevos adquiridos en Sistemas de Seguridad Ciudadana en el distrito	2019	0	2019	0	0	1	2	3	SUB GERENCIA DE PROCCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS
OEI.06		Incrementar la oferta turística con enfoque cultural en el distrito	Número de establecimientos formales de servicios turísticos y/o relacionados a la cultura	=Suma de establecimientos de servicios turísticos y/o relacionados a la cultura	2019	20	2019	20	22	24	26	28	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA
Acción Estratégica del OEI 06													





PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Código	OEI / AEI	Descripción	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Línea de Base		Valor Actual		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN				Unidad Orgánica Responsable
					Año	Valor	Año	Valor	2021	2022	2023	2024	
AEI.06.01		Acondicionar espacio adecuados para ferias turísticas en el distrito	Número de ferias realizadas en el distrito	= Suma de ferias realizadas en el distrito	2019	7	2019	7	7	7	7	7	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA
AEI.06.02		Asistencia técnica permanente en temas de turismo sostenible en el distrito	Número de operadores turísticos debidamente registrados y acreditados que reciben asistencia técnica en el distrito	=Suma de operadores turísticos registrados y acreditados que reciben asistencia técnica en el distrito	2019	10	2019	10	15	18	20	22	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA
AEI.06.03		Calendarización adecuada de actividades turísticas del distrito	Porcentaje de implementación del programa de desarrollo turístico del distrito	=Porcentaje de implementación del programa de desarrollo turístico del distrito	2019	10%	2019	10%	20%	20%	20%	20%	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA
OEI.07		Mejorar el servicio de transporte y tránsito en el distrito	Porcentaje de vehículos de servicio masivo urbano que prestan servicios en distrito	=Número de vehículos que prestan servicio urbano/total de vehículos del distrito) x 100	2019	40%	2019	40%	40%	50%	60%	70%	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS
Acción Estratégica del OEI.07													
AEI.07.01		Seguridad vial integral en beneficio de la población del distrito	Porcentaje de vías y calles con señalización en el distrito	= (Número de vías y calles con señalización en el distrito/total de número de vías y calles) x 100	2019	30%	2019	30%	40%	60%	70%	70%	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS
AEI.07.02		Ordenamiento integral del transporte público en beneficio del distrito	Número de autorizaciones otorgadas en el distrito	=Suma de autorizaciones otorgadas	2019	2	2019	2	2	2	2	2	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS
AEI.07.03		Planes implementados en reordenamiento del tránsito y transporte público en forma oportuna en el distrito	Porcentaje de planes implementados en reordenamiento del tránsito y transporte en el distrito	=Número de planes implementados en reordenamiento de tránsito y transporte en el distrito.	2019	0	2019	0	1	1	1	1	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS
AEI.07.04		Red vial urbana, caminos vecinales y trochas carrozables implementadas en el distrito	Número de Kms nuevos en red vial vehicular y peatonal	=Suma de Kms nuevos en red vial	2019	3.7	2019	3.7	4	4	6	8	SUB DERENCIA DE INFRAESTRUCTURA DESARROLLO URBANO Y RURAL -UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE LIQUIDACIÓN Y SUPERVISIÓN - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS





PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Código	OEI / AEI	Descripción	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Línea de Base		Valor Actual		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN				Unidad Orgánica Responsable	
					Año	Valor	Año	Valor	2021	2022	2023	2024		
OEI.08		Fortalecer la gestión institucional	Número de Kms rehabilitados en red vial caminos vecinales	=Suma de Kms nuevos en red vial	2019	6	2019	6	6	6	6	8	10	SUB GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE LIQUIDACION Y SUPERVISION - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS
OEI.08		Fortalecer la gestión institucional	Porcentaje de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional	= (N° de objetivos estratégicos cumplidos/ total de objetivos estratégicos) x 100	2019	0	2019	0	85%	87%	89%	91%	91%	UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMIENTO Y APOYO
Acción Estratégica del OEI.08														
AEI.08.01		Capacidades fortalecidas del personal de la Municipalidad Distrital	Porcentaje de personal capacitado de la Municipalidad del Distrito	= (Cantidad de personal de la MDP capacitado /Cantidad total de personal de la MDP) x 100	2019	0%	2019	0%	60%	65%	70%	75%	75%	UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMIENTO Y APOYO
AEI.08.02		Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad Distrital	Número de reuniones realizadas con participación del vecino en la Municipalidad Distrital	=Suma de reuniones realizadas con la participación de la sociedad civil	2019	5	2019	5	4	4	4	4	4	UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMIENTO Y APOYO
AEI.08.03		Gestión por procesos implementado en la Municipalidad Distrital	Porcentaje de procesos implementados con enfoque de gestión por procesos en la Municipalidad	= (N° de procesos e implementados con gestión por procesos/total de procesos en la MDP) x 100	2019	0%	2019	0%	10%	15%	20%	25%	25%	UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMIENTO Y APOYO
AEI.08.04		Recaudación tributaria de manera oportuna para la Municipalidad.	Porcentaje de tributos recaudados en la Municipalidad	= (Cantidad de tributos recaudados en el periodo/total de tributos a recaudar) x 100	2019	60%	2019	60%	40%	50%	60%	70%	70%	UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMIENTO Y APOYO
AEI.08.05		Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración municipal	Número de instrumentos de gestión actualizados en la Municipalidad	=Suma de instrumentos de gestión actualizados en la MDP	2019	7	2019	7	13	13	14	14	14	UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMIENTO Y APOYO
OEI.09		Contribuir con la calidad de los servicios de salud en el distrito	Porcentaje de la población atendida en salud en el distrito	= (Cantidad de población atendida en salud en el distrito/total de población que requiere atención) x 100	2019	20%	2019	20%	25%	30%	35%	40%	40%	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE PROMOCION SOCIAL
Acción Estratégica del OEI.09														
AEI.09.01		Capacitación y apoyo permanente en preservar la salud de la población vulnerable	Porcentaje de población capacitada y atendida en salud	= Suma de personas capacitadas en temas de salud.	2019	ND	2019	ND	60	70	80	100	100	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE PROMOCION SOCIAL





PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Código	OE / AEI	Descripción	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Línea de Base	Valor Actual		LOGROS ALCANZADOS EN EL PERIODO DEL PLAN				Unidad Orgánica Responsable
						Año	Valor	2021	2022	2023	2024	
OEI.10		Contribuir con la calidad de los servicios educativos en el distrito	Proporción de estudiantes atendidas en los centros educativos en el distrito	$= \frac{\text{Cantidad de estudiantes atendidos en centros educativos/total de niños y adolescentes en edad escolar}}{\text{PIE}} \times 100$	S.I	2019	S.I	88%	91%	93%	95%	UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS - UNIDAD DE LIQUIDACION Y SUPERVISION
Acción Estratégica del OEI.10												
AEI.10.01		Apoyo en equipamiento, infraestructura y mobiliario adecuado en instituciones educativas en el distrito.	Número de m <sup>2</sup> construidos en infraestructura	Número de IE que reciben apoyo en mantenimiento e infraestructura	0	2019	0	1	1	1	1	UNIDA DE OBRAS - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS - UNIDAD DE LIQUIDACION Y SUPERVISION
OEI.11		Promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el distrito	Índice de desarrollo humano en el distrito de Paucará	$= \frac{1}{3} (\text{Índice de esperanza de vida}) + \frac{1}{3} (\text{Índice de educación}) + \frac{1}{3} (\text{Índice del PIB})$	0.3071	2019	0.3071	0.308	0.309	0.310	0.311	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE PROMOCION SOCIAL
Acción Estratégica del OEI.11												
AEI.11.01		Programas de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerables en el distrito.	Porcentaje de la Población vulnerable que accede a las programas de apoyo social	$= \frac{\text{Cantidad de población vulnerable que accede a programas de apoyo social/cantidad total de población vulnerable}}{\text{PIE}} \times 100$	20%	2019	20%	30%	32%	34%	36%	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE PROMOCION SOCIAL
AEI.11.02		Programas e infraestructura deportivos municipales accesibles en beneficio de la población del distrito.	Porcentaje de la Población que accede a los programas deportivos del distrito	$= \frac{\text{Cantidad de población que accede a programas deportivos/cantidad total de población}}{\text{PIE}} \times 100$	25%	2019	25%	28%	28%	28%	32%	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE PROMOCION SOCIAL
AEI.11.03		Construcción y mantenimiento integral de locales comunales	Número de locales comunales construidos	$= \text{Suma de locales comunales construidos con mantenimiento}$	0.5	2019	0.5	2	2	2	2	UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS - UNIDAD DE LIQUIDACION Y SUPERVISION
OEI.12		Proteger a la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antropicos	% de capacidad instalada básica frente a emergencias y desastres	$= \frac{\text{Número de comités de seguridad ciudadana conformados y fortalecidos}}{\text{PIE}} \times 100$	3	2019	3	4	5	5	6	UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS - UNIDAD DE LIQUIDACION Y SUPERVISION
Acción Estratégica del OEI.12												
AEI.12.01		Capacitación integral en evacuación y	N° de capacitaciones en temas de riesgo de desastres	$= \text{Número de personas capacitadas en temas de riesgo de desastres}$	0	2019	0	200	200	260	300	OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES





PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Código	OEI/AEI	Descripción	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Línea de Base		Valor Actual		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN				Unidad Orgánica	Responsable
					Año	Valor	Año	Valor	2021	2022	2023	2024		
		riesgos de desastre a la población del distrito												
AEI.12.02		Incorporación permanente de la GRD en la ocupación y uso del territorio del distrito	Porcentaje de edificaciones que cumplen con la normatividad de seguridad en edificaciones	$= \frac{\text{N}^{\circ} \text{ de edificaciones que cumplen con la normatividad de seguridad en edificaciones}}{\text{total de edificaciones}} \times 100$	2019	45%	2019	45%	30%	35%	40%	45%	OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES	
AEI.12.03		Implementación de calidad de medidas de protección frente a peligros en el distrito.	Porcentaje de avance en la implementación de medidas no estructurales para el control de zonas críticas frente a peligros	$= \frac{\text{N}^{\circ} \text{ de implementaciones de medidas no estructurales para control de zonas críticas}}{\text{total de zonas críticas}} \times 100$	2019	20%	2019	20%	25%	30%	35%	40%	OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES	
AEI.12.04		Implementación adecuada de servicios públicos seguros en el distrito.	Número de EESS en zonas altamente expuestas a peligros con medidas de seguridad implementadas	$= \text{Suma de EESS con medidas de seguridad implementadas}$	2019	2	2019	2	2	4	6	8	OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES	
AEI.12.05		Población con prácticas seguras para la resiliencia en el distrito	Porcentaje de personas expuestas a peligros con capacidad para responder ante emergencias y desastres	$= \frac{\text{Cantidad de personas con capacidad para responder ante emergencias y desastres}}{\text{total de la población}} \times 100$	2019	45	2019	45	50	55	60	65	OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES	
AEI.12.06		Implementación de actividades contingenciales para la población	N° de acciones de respuesta implementadas	$= \text{Suma de acciones de respuestas implementadas.}$	2019	6	2019	6	6	7	8	9	OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES	





## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

### Anexo B-3: Ficha técnica de Indicadores

Ficha Técnica del Indicador						
Objetivo Estratégico Institucional (OEI.01)	Mejorar las condiciones de habitabilidad en el distrito					
Nombre del Indicador	Porcentaje de la población que vive en hogares con acceso a servicios básicos					
Justificación	Mejorar las condiciones de habitabilidad en el distrito					
Responsable del Indicador	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS					
Limitaciones del Indicador	El indicador utilizado para la medición del objetivo Estratégico solo mide el acceso a agua siendo este un indicador indirecto.					
Método de Cálculo	$(N^{\circ} \text{ viviendas con acceso a agua} / N^{\circ} \text{ total de viviendas del distrito}) * 100$					
Parámetro de Medición	Porcentaje	Sentido del Indicador	ascendente			
Fuente y Bases de Datos	Reportes e informes del área estructurada					
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados			
Año	2017	2017	2021	2022	2023	2024
Valor	82%	82%	84%	85%	86%	87%



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador							
Objetivo Estratégico Institucional (OEI.01)	Mejorar las condiciones de habitabilidad en el distrito						
Acción Estratégica Institucional (AEI 01.01)	Seguimiento integral a hogares en el servicio adecuado de agua potable en el distrito.-						
Nombre del Indicador	Porcentaje de hogares con seguimientos al servicio de agua potable.						
Justificación	Medir el número de capacitación, seguimiento, mantenimiento y evaluación de operadores y hogares en servicio de agua potable en beneficio de la población del distrito						
Responsable del Indicador	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS - ATM						
Limitaciones del Indicador	No se cuenta con una metodología para la consolidación de la información respecto a la cantidad de seguimiento, dependiendo la medición del indicador íntegramente del área responsable						
Método de Cálculo	$(N^{\circ} \text{ de hogares con seguimiento de agua potable} / \text{total de hogares que cuentan con el servicio de agua}) \times 100.$						
Parámetro de Medición	Porcentaje	Sentido del Indicador		ascendente			
Fuente y Bases de Datos	Reporte e informe del área estructurada						
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados				
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024	
Valor	20%	20%	22%	24%	26%	28%	



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador							
Objetivo Estratégico Institucional (OEI.01)	Mejorar las condiciones de habitabilidad en el distrito						
Acción Estratégica Institucional (AEI 01.02)	Mantenimiento permanente a sistemas de agua a favor de la población del distrito						
Nombre del Indicador	Número de acciones mantenimientos en sistemas de agua						
Justificación	Medir el mantenimiento en saneamiento básico con calidad en beneficio de la población del distrito						
Responsable del Indicador	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS - ATM						
Limitaciones del Indicador	No se cuenta con un instrumento que consolide el número de acciones de mantenimiento desarrolladas por la ATM.						
Método de Cálculo	suma de acciones de mantenimientos en sistemas de agua						
Parámetro de Medición	Número		Sentido del Indicador		ascendente		
Fuente y Bases de Datos	Reporte e informe del área estructurada						
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados				
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024	
Valor	10	10	12	14	16	18	



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador							
Objetivo Estratégico Institucional (OEI.02)		Promover la competitividad económica del distrito					
Nombre del Indicador		Porcentaje de agentes económicos formalizados.					
Justificación		Medir y promover la competitividad económica del distrito					
Responsable del Indicador		SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA					
Limitaciones del Indicador		El indicador mide las asistencias técnicas llevadas a cabo en el área, no se cuenta con una herramienta para su registro y consolidación					
Método de Cálculo		$(N^{\circ} \text{ de agentes económicos formalizados} / \text{Total de agentes económicos}) * 100$					
Parámetro de Medición		Porcentaje	Sentido del Indicador		ascendente		
Fuente y Bases de Datos		Reporte e informe del área estructurada					
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados				
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024	
Valor	10%	10%	12%	14%	16%	18%	

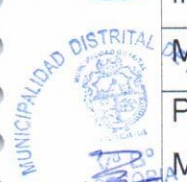


## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador						
Objetivo Estratégico Institucional (OEI.02)	Promover la competitividad económica del distrito					
Acción Estratégica Institucional (AEI 02.01)	Asistencia técnica a los comerciantes agropecuarios, MYPES y artesanales de forma oportuna en el distrito					
Nombre del Indicador	Número de personas y/o empresas capacitadas en el distrito					
Justificación	Medir el número de asistencia técnica a los comerciantes agropecuarios, MYPES y artesanales de forma oportuna en el distrito					
Responsable del Indicador	SUBGERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL – UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA					
Limitaciones del Indicador	El indicador mide las asistencias técnicas llevadas a cabo en el área, no se cuenta con una herramienta para su registro y consolidación.					
Método de Cálculo	Suma de personas y asociaciones capacitadas en el distrito.					
Parámetro de Medición	Numero	Sentido del Indicador		ascendente		
Fuente y Bases de Datos	Reporte e informe del área estructurada					
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados			
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024
Valor	60	60	70	80	90	100



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024



Ficha Técnica del Indicador							
Objetivo Estratégico Institucional (OEI.02)	Promover la competitividad económica del distrito						
Acción Estratégica Institucional (AEI 02.02)	Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales en el distrito						
Nombre del Indicador	Número de establecimiento comerciales con licencia en el distrito						
Justificación	Medir la asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales en el distrito						
Responsable del Indicador	SUBGERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL – UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA						
Limitaciones del Indicador	Actualización del área responsable de las licencias otorgadas						
Método de Cálculo	Suma de comerciantes ambulatorios formalizados.						
Parámetro de Medición	Numero	Sentido del Indicador		ascendente			
Fuente y Bases de Datos	Registro e informe del área estructurada						
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados				
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024	
Valor	50	50	50	50	50	50	



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador						
Objetivo Estratégico Institucional (OEI.02)	Promover la competitividad económica del distrito					
Acción Estratégica Institucional (AEI 02.03)	Acciones de control y fiscalización de actividades económicas oportunas en el distrito					
Nombre del Indicador	Porcentaje de establecimientos fiscalizados en actividades económicas en el distrito					
Justificación	Realizar acciones de control y fiscalización de actividades económicas oportunas en el distrito					
Responsable del Indicador	SUBGERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL – UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA					
Limitaciones del Indicador	Restricciones técnicas y cobertura.					
Método de Cálculo	$(N^{\circ} \text{ de establecimientos fiscalizados} / \text{total de establecimientos a fiscalizar}) \times 100.$					
Parámetro de Medición	Porcentaje	Sentido del Indicador		ascendente		
Fuente y Bases de Datos	Reporte e informe del área estructurada					
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados			
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024
Valor	15%	15%	20%	22%	24%	26%



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador							
Objetivo Estratégico Institucional (OEI.02)	Promover la competitividad económica del distrito						
Acción Estratégica Institucional (AEI.02.04)	Programa de fortalecimiento que agregan valor productivo a los agentes económicos del distrito						
Nombre del Indicador	Porcentaje de agentes económicos que participan en el Programa de fortalecimiento en convenio con FONCODES que agregan valor productivo en el distrito						
Justificación	Realizar programa de fortalecimiento que agregan valor productivo a los Agentes Económicos del distrito						
Responsable del Indicador	SUBGERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL – UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA						
Limitaciones del Indicador	Restricciones técnicas y cobertura.						
Método de Cálculo	$(N^{\circ} \text{ de productores que participan en el Programa de fortalecimiento que agregan valor productivo en el Distrito en convenio con FONCODES} / \text{Total de productores}) \times 100$						
Parámetro de Medición	Porcentaje	Sentido del Indicador		ascendente			
Fuente y Bases de Datos	Reporte e informe del área estructurada						
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados				
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024	
Valor	10%	10%	12%	14%	16%	18%	



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

## Ficha Técnica del Indicador

Objetivo		Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito				
Estratégico						
Institucional						
(OEI.03)						
Nombre del Indicador		Proporción de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas				
Justificación		Medir y promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito				
Responsable del Indicador		GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL – UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL				
Limitaciones del Indicador		Restricciones técnicas y cobertura				
Método de Cálculo		Cantidad de Población que vive en barrios marginales/total de la población) * 100				
Parámetro de Medición		Porcentaje	Sentido del Indicador		descendente	
Fuente y Bases de Datos		Reporte e informe del área estructurada				
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados			
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024
Valor	45%	45%	42%	40%	38%	36%




## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024


## Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI.03)		Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito					
Acción Estratégica Institucional (AEI.03.01)		Actualización permanente del Plan de Desarrollo Urbano del distrito					
Nombre del Indicador		Porcentaje de actualización del Plan de Desarrollo Urbano					
Justificación		La Acción Estratégica plan de desarrollo urbano permite el contar con un ordenamiento territorial a nivel de la municipalidad distrital.					
Responsable del Indicador		GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL – UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL					
Limitaciones del Indicador		Restricciones técnicas y cobertura					
Método de Cálculo		Instrumento de gestión actualizados en la MDP					
Parámetro de Medición		Porcentaje	Sentido del Indicador		ascendente		
Fuente y Bases de Datos		Reporte e informe del área estructurada					
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados				
Año	2020	2020	2021	2022	2023	2024	
Valor	0	0	100%	100%	100%	100%	



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024


 Ficha Técnica del Indicador



Objetivo Estratégico Institucional (OEI.03)

Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito



Acción Estratégica Institucional (AEI.03.02)

Catastro actualizado en la jurisdicción del distrito

Nombre del Indicador

Porcentaje de catastro actualizado en el distrito




Justificación

Constituye una fuente permanente de información para el ordenamiento del distrito coadyuvando a la elaboración de proyectos de desarrollo

Responsable del Indicador

Gerencia de Tránsito y Transporte




Limitaciones del Indicador

El limitado presupuesto hace que dichos instrumentos no puedan ser actualizados.

Método de Cálculo

Instrumento de gestión actualizados en la MDP




Parámetro de Medición

Porcentaje

Sentido del Indicador

ascendente



Fuente y Bases de Datos

Reporte e informe del área estructurada

Valor de línea de base










Valor Actual

Logros Esperados

Año	2020	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	0	0	100%	100%	100%	100%



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024










 Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI.03)	Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito					
Acción Estratégica Institucional (AEI.03.03)	Espacios públicos recuperados y priorizados en beneficio del distrito					
Nombre del Indicador	Porcentaje de espacios públicos recuperados en el distrito					
Justificación	Medir los espacios públicos recuperados y priorizados en beneficio del distrito					
Responsable del Indicador	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL – UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL					
Limitaciones del Indicador	No se cuenta con información estadística confiable sobre el valor del indicador dependiendo del área estructurada					
Método de Cálculo	$(N^{\circ} \text{ de espacios publicaos recuperados} / \text{total de espacios públicos}) \times 100$					
Parámetro de Medición	porcentaje	Sentido del Indicador		ascendente		
Fuente y Bases de Datos	Registro e informes del área estructurada					
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados			
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024
Valor	0%	0%	30%	30%	30%	40%



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

## Ficha Técnica del Indicador

Objetivo  
Estratégico  
Institucional  
(OEI.03)

Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito

Acción Estratégica  
Institucional  
(AEI.03.04)

Asistencia técnica en desarrollo urbano de forma integral en beneficio de la población del distrito

Nombre del  
Indicador

Número de Asistencias técnicas en desarrollo urbano a la población

Justificación

Realizar asistencia técnica en desarrollo urbano de forma integral en beneficio de la población del distrito

Responsable del  
Indicador

GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL – UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL

Limitaciones del  
Indicador

No se cuenta con un instrumento fiable para la medición del indicador dependiendo íntegramente del área estructurada

Método de Cálculo

Suma de asistencias técnicas en desarrollo urbano.

Parámetro de  
Medición

Número	Sentido del Indicador	ascendente
--------	--------------------------	------------

Fuente y Bases de  
Datos

Registro e informe del área estructurada

Año	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados			
	2019	2019	2020	2021	2023	2024
Valor	0	0	6	8	10	12



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

## Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI.04)	Promover la gestión ambiental en el distrito					
Nombre del Indicador	Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos					
Justificación	Medir y promover la gestión ambiental en el distrito					
Responsable del Indicador	SUBGERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL – UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS					
Limitaciones del Indicador	La medición y la fiabilidad de la información depende del área estructurada					
Método de Cálculo	(Porcentaje de residuos sólidos no reutilizables dispuesto adecuadamente/total de residuos sólidos reutilizables) *100					
Parámetro de Medición	Porcentaje	Sentido del Indicador		ascendente		
Fuente y Bases de Datos	Reporte e informe dei área estructurada					
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados			
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024
Valor	1%	1%	1.78%	1.98%	2.17%	2.36%



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

## Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI.04)		Promover la gestión ambiental en el distrito				
Acción Estratégica Institucional AEI. (04.01)		Segregación en la fuente y recolección selectiva de residuos sólidos en el distrito				
Nombre del Indicador		Número de toneladas de residuos sólidos orgánico e inorgánicos.				
Justificación		Verificar la segregación en la fuente y recolección selectiva de residuos sólidos en el distrito				
Responsable del Indicador		SUBGERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL – UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS				
Limitaciones del Indicador		No se cuenta con un instrumento confiable para la medición del indicador los cuales sujetándose a la información remitida por el área.				
Método de Cálculo		Toneladas de residuos sólidos orgánicos e inorgánicos recolectados en fuente de origen				
Parametro de Medición		Número	Sentido del Indicador		ascendente	
Fuente y Bases de Datos		Registro e informe del área estructurado				
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados			
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024
Valor	1008	1008	1010	1012	1014	1016




## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador							
Objetivo Estratégico Institucional (OEI.04)	Promover la gestión ambiental en el distrito						
Acción Estratégica Institucional (AEI. 04.02)	Manejo de residuos sólidos integral de los ciudadanos en el distrito						
Nombre del Indicador	Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el distrito						
Justificación	Medir el manejo de residuos sólidos integral de los ciudadanos en el distrito						
Responsable del Indicador	SUBGERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL – UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS						
Limitaciones del Indicador	Se cuenta con las restricciones para medir los residuos sólidos recolectados dependiendo del área estructurada.						
Método de Cálculo	toneladas de residuos sólidos dispuestos adecuadamente						
Parámetro de Medición	Numero	Sentido del Indicador			Ascendente		
Fuente y Bases de Datos	Registro de e informe del área estructurada						
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados				
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024	
Valor	15	15	18	20	22	24	



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024


 Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI.04)	Promover la gestión ambiental en el distrito					
Acción Estratégica Institucional (AEI. 04.03)	Mantenimiento y Conservación permanente de áreas verdes de uso público en el distrito					
Nombre del Indicador	Porcentaje de M2 de áreas verdes en estado óptimo de mantenimiento en el distrito					
Justificación	Medir el mantenimiento y conservación permanente de áreas verdes de uso público en el distrito					
Responsable del Indicador	SUBGERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL – UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS					
Limitaciones del Indicador	Se podría tener errores en la medición de las áreas con conservación y mantenimiento					
Método de Cálculo	Número de metros cuadrados de áreas verdes en estado optimo					
Parámetro de Medición	Porcentaje	Sentido del Indicador		ascendente		
Fuente y Bases de Datos	Registro de e informe del área estructurada					
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados			
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024
Valor	3000	3000	3500	3500	3500	3500



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador							
Objetivo Estratégico Institucional (OEI.04)	Promover la gestión ambiental en el distrito						
Acción Estratégica Institucional (AEI. 04.04)	Asistencia técnica oportuna en gestión ambiental a los ciudadanos en el distrito						
Nombre del Indicador	Número de asistencias técnicas en gestión ambiental en el distrito						
Justificación	Medir el número de asistencia técnica oportuna en gestión ambiental a los ciudadanos en el distrito						
Responsable del Indicador	SUBGERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL – UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS						
Limitaciones del Indicador	Costos de contar con información estadística confiable sobre el valor del indicador.						
Método de Cálculo	Suma de asistencias técnicas en gestión ambiental.						
Parámetro de Medición	Número	Sentido del Indicador		descendente			
Fuente y Bases de Datos	Registro e informe del área estructurada						
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados				
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024	
Valor	3	3	24	26	28	30	



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador							
Objetivo Estratégico Institucional (OEI.05)	Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el distrito						
Nombre del Indicador	Porcentaje de sectores seguros en el distrito.						
Justificación	Medir la reducción los índices de inseguridad ciudadana en el distrito						
Responsable del Indicador	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS – UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS						
Limitaciones del Indicador	Costos de contar con información estadística confiable sobre el valor del indicador.						
Método de Cálculo	$(N^{\circ} \text{ de sectores patrullados y comités de seguridad conformados} / \text{Total de sectores y comunidades}) \times 100$						
Parámetro de Medición	Porcentaje	Sentido del Indicador			ascendente		
Fuente y Bases de Datos	Registro e informe del área estructurada						
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados				
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024	
Valor	91%	91%	91%	93%	95%	97%	



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

## Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI.05)		Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el distrito					
Acción Estratégica Institucional (AEI. 05.01)		Programa de seguridad ciudadana vecinal de manera focalizada en el distrito					
Nombre del Indicador		Número de comités de seguridad ciudadana conformados en el distrito					
Justificación		Relazar el programa de seguridad ciudadana vecinal de manera focalizada en el distrito					
Responsable del Indicador		SUB GERENCIA DE PROCIÓN SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS – UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS					
Limitaciones del Indicador		Costos de contar con información estadística confiable sobre el valor del indicador.					
Método de Cálculo		suma de comités de seguridad ciudadana conformados en el Distrito					
Parámetro de Medición		Número	Sentido del Indicador			ascendente	
Fuente y Bases de Datos		Registro e informe del área estructurada					
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados				
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024	
Valor	0	0	19	19	19	19	



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

## Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI.05)		Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el distrito				
Acción Estratégica Institucional (AEI. 05.02)		Programas de violencia familiar de manera oportuna en beneficio del distrito				
Nombre del Indicador		Número de vecinos atendidos en programas en violencia familiar en el distrito				
Justificación		Realizar programas de violencia familiar de manera oportuna en beneficio del distrito				
Responsable del Indicador		SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS – UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS				
Limitaciones del Indicador		Costos de contar con información estadística confiable sobre el valor del indicador.				
Método de Cálculo		Suma de Atenciones en programas de violencia familiar				
Parámetro de Medición		Número	Sentido del Indicador		ascendente	
Fuente y Bases de Datos		Registro e informe del are estructurada				
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados			
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024
Valor	40	40	45	50	55	57



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

## Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI.05)		Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el distrito					
Acción Estratégica Institucional (AEI. 05.03)		Plan local de seguridad ciudadana implementado de manera óptima en el distrito					
Nombre del Indicador		Porcentaje de sectores patrullados					
Justificación		Verifica el plan local de seguridad ciudadana implementado de manera óptima en el distrito					
Responsable del Indicador		SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS – UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS					
Limitaciones del Indicador		Costos de contar con información estadística confiable sobre el valor del indicador.					
Método de Cálculo		$(\text{Sectores patrullados} / \text{total de sectores}) \times 100$					
Parámetro de Medición		Porcentaje	Sentido del Indicador		ascendente		
Fuente y Bases de Datos		Registro e informe del área estructurada					
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados				
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024	
Valor	67%	67%	72%	77%	82%	87%	



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

## Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI.05)		Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el distrito				
Acción Estratégica Institucional (AEI. 05.04)		Sistema de seguridad ciudadana con equipamiento integral, en beneficio de la población				
Nombre del Indicador		Número de sistemas de seguridad ciudadana implementados en el distrito				
Justificación		Brindar al sistema de seguridad ciudadana con equipamiento integral, en beneficio de la población				
Responsable del Indicador		SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS – UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS				
Limitaciones del Indicador		Costos de contar con información estadística confiable sobre el valor del indicador.				
Método de Cálculo		Suma de equipos nuevos adquiridos en Sistemas de Seguridad Ciudadana en el Distrito				
Parámetro de Medición		Número	Sentido del Indicador		ascendente	
Fuente y Bases de Datos		Registro e informe del área estructurada				
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados			
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024
Valor	0	0	0	1	2	3



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

## Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI.06)		Incrementar la oferta turística con enfoque cultural en el distrito				
Nombre del Indicador		Número de establecimientos formales de servicios turísticos y/o relacionados a la cultura				
Justificación		Medir e Incrementar la oferta turística con enfoque cultural en el distrito				
Responsable del Indicador		SUBGERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL – UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA				
Limitaciones del Indicador		Costos de contar con información estadística confiable sobre el valor del indicador.				
Método de Cálculo		suma de establecimientos de servicios turísticos y/o relacionados a la cultura				
Parámetro de Medición		Numero	Sentido del Indicador		ascendente	
Fuente y Bases de Datos		Registro e informe del área estructurada				
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados			
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024
Valor	20	20	22	24	26	28



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

## Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI.06)		Incrementar la oferta turística con enfoque cultural en el distrito				
Acción Estratégica Institucional (AEI. 06.01)		Acondicionar espacio adecuados para ferias turísticas en el distrito				
Nombre del Indicador		Número de ferias realizadas en el distrito				
Justificación		Realizar y promover ferias turísticas en el distrito				
Responsable del Indicador		SUBGERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL – UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA				
Limitaciones del Indicador		Costos de contar con información estadística confiable sobre el valor del indicador.				
Método de Cálculo		suma de ferias realizadas en el distrito				
Parámetro de Medición		Numero	Sentido del Indicador		ascendente	
Fuente y Bases de Datos		Registro e informe del área estructurada				
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados			
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024
Valor	7	7	7	7	7	7



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador						
Objetivo Estratégico Institucional (OEI.06)	Incrementar la oferta turística con enfoque cultural en el distrito					
Acción Estratégica Institucional (AEI. 06.02)	Asistencia técnica permanente en temas de turismo sostenible en el distrito					
Nombre del Indicador	Número de operadores turísticos debidamente registrados y acreditados que reciben asistencia técnica en el distrito					
Justificación	Medir el número de asistencia técnica para el incremento del turismo sostenible en el distrito					
Responsable del Indicador	SUBGERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL – UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA					
Limitaciones del Indicador	El indicador depende íntegramente del área estructurada					
Método de Cálculo	Suma de operadores turísticos registrados y acreditados que reciben asistencia técnica en el distrito					
Parámetro de Medición	Numero	Sentido del Indicador		ascendente		
Fuente y Bases de Datos	Registro e informe del área estructurada					
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados			
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024
Valor	10	10	15	18	20	22



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

## Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI.06)		Incrementar la oferta turística con enfoque cultural en el distrito					
Acción Estratégica Institucional (AEI. 06.03)		Calendarización adecuada de actividades turísticas del distrito					
Nombre del Indicador		Porcentaje de implementación del programa de desarrollo turístico del distrito					
Justificación		Verificar el programa de desarrollo turístico implementado en el distrito (Calendarización de actividades turísticas del distrito)					
Responsable del Indicador		SUBGERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL – UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA					
Limitaciones del Indicador		El indicador depende del área estructurada					
Método de Cálculo		Porcentaje de implementación del programa de desarrollo turístico del distrito					
Parámetro de Medición		porcentaje	Sentido del Indicador		ascendente		
Fuente y Bases de Datos		Registro e informe del área estructurada					
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados				
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024	
Valor	10%	10%	20%	20%	20%	20%	



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

## Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI.07)	Mejorar el servicio de transporte y tránsito en el distrito					
Nombre del Indicador	Porcentaje de vehículos de servicio masivo urbano que prestan servicios en distrito					
Justificación	Medir y mejorar el servicio de transporte y tránsito en el distrito					
Responsable del Indicador	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS – UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS					
Limitaciones del Indicador	Costos de contar con información estadística confiable sobre el valor del indicador.					
Método de Cálculo	(número de vehículos que prestan servicio urbano/total de vehículos del distrito) x 100					
Parámetro de Medición	Porcentaje	Sentido del Indicador			ascendente	
Fuente y Bases de Datos	Registro e informe del área estructurada					
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados			
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024
Valor	40%	40%	40%	50%	60%	70%



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

## Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI.07)	Mejorar el servicio de transporte y tránsito en el distrito					
Acción Estratégica Institucional (AEI. 07.01)	Seguridad vial integral en beneficio de la población del distrito					
Nombre del Indicador	Porcentaje de vías y calles con señalización en el distrito					
Justificación	Medir la seguridad vial integral en beneficio de la población del distrito					
Responsable del Indicador	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS – UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS					
Limitaciones del Indicador	Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador.					
Método de Cálculo	(Número de vías y calles con señalización en el Distrito/Total de numero de vías y calles) x 100					
Parámetro de Medición	Porcentaje	Sentido del Indicador		ascendente		
Fuente y Bases de Datos	Registro e informe del área estructurada					
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados			
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024
Valor	30%	30%	40%	60%	70%	70%




## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

## Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI.07)		Mejorar el servicio de transporte y tránsito en el distrito				
Acción Estratégica Institucional (AEI. 07.02)		Ordenamiento integral del transporte público en beneficio del distrito				
Nombre del Indicador		Número de autorizaciones otorgadas en el distrito				
Justificación		Medir el ordenamiento integral del transporte público en beneficio del distrito				
Responsable del Indicador		SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS – UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS				
Limitaciones del Indicador		Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador.				
Método de Cálculo		suma de autorizaciones otorgadas				
Parámetro de Medición		Número	Sentido del Indicador		ascendente	
Fuente y Bases de Datos		Registro e informe del área estructurada				
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados			
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024
Valor	2	2	2	2	2	2




## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024


 Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI.07)	Mejorar el servicio de transporte y tránsito en el distrito					
Acción Estratégica Institucional (AEI. 07.02)	Ordenamiento integral del transporte público en beneficio del distrito					
Nombre del Indicador	Número de capacitaciones de sensibilización en seguridad vial					
Justificación	Medir el ordenamiento integral del transporte público en beneficio del distrito					
Responsable del Indicador	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS – UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS					
Limitaciones del Indicador	Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador.					
Método de Cálculo	Suma de numero de capacitaciones de sensibilización en seguridad vial.					
Parámetro de Medición	Número	Sentido del Indicador		ascendente		
Fuente y Bases de Datos	Registro e informe del área estructurada					
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados			
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024
Valor	2	2	2	2	2	2



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024


 Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI.07)	Mejorar el servicio de transporte y tránsito en el distrito					
Acción Estratégica Institucional (AEI. 07.03)	Planes Implementados en reordenamiento del tránsito y transporte público en forma oportuna en el distrito					
Nombre del Indicador	Número de planes implementados en reordenamiento del tránsito y transporte en el distrito					
Justificación	Medir el número de planes implementados en reordenamiento del tránsito y transporte público en forma oportuna en el distrito					
Responsable del Indicador	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS – UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS					
Limitaciones del Indicador	Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador.					
Método de Cálculo	Numero de planes implementados en reordenamiento de tránsito y transporte en el distrito					
Parámetro de Medición	Número	Sentido del Indicador		ascendente		
Fuente y Bases de Datos	Registro e informe del área estructurada					
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados			
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024
Valor	0	0	1	1	1	1



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador						
Objetivo Estratégico Institucional (OEI.07)	Mejorar el servicio de transporte y tránsito en el distrito					
Acción Estratégica Institucional (AEI. 07.04)	Red vial urbana, caminos vecinales y trochas carrozables implementadas en el distrito					
Nombre del Indicador	Número de Kms nuevos en red vial vehicular y peatonal					
Justificación	Verificar Red vial urbana, caminos vecinales y trochas carrozables implementadas en el distrito					
Responsable del Indicador	SUB GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL – UNIDAD DE OBRAS – UNIDAD DE LIQUIDACIÓN Y SUPERVISIÓN – UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS					
Limitaciones del Indicador	Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador.					
Método de Cálculo	=Suma de kilómetros nuevos en red vial					
Parámetro de Medición	Número	Sentido del Indicador			ascendente	
Fuente y Bases de Datos	Registro e informe del área estructurada					
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados			
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024
Valor	3.7	3.7	4	4	6	8



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

## Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI.07)		Mejorar el servicio de transporte y tránsito en el distrito				
Acción Estratégica Institucional (AEI. 07.04)		Red vial urbana, caminos vecinales y trochas carrozables implementadas en el distrito				
Nombre del Indicador		Número de kilómetros rehabilitados en red vial caminos vecinales				
Justificación		Verificar Red vial urbana, caminos vecinales y trochas carrozables implementadas en el distrito				
Responsable del Indicador		SUB DERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL – UNIDAD DE OBRAS – UNIDAD DE LIQUIDACIÓN Y SUPERVISIÓN – UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS				
Limitaciones del Indicador		Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador.				
Método de Cálculo		suma de Kilómetros nuevos en red vial				
Parametro de Medición		Número	Sentido del Indicador		ascendente	
Fuente y Bases de Datos		Registro e informe del área estructurada				
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados			
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024
Valor	6	6	6	6	8	10



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI.08)		Fortalecer la gestión institucional				
Nombre del Indicador		Porcentaje de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional				
Justificación		Medir el fortalecimiento a la gestión institucional				
Responsable del Indicador		UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMIENTO Y APOYO				
Limitaciones del Indicador		Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador. El indicador depende íntegramente del área estructurada				
Método de Cálculo		= (N° de objetivos estratégicos cumplidos/ total de objetivos estratégicos) x 100				
Parámetro de Medición		Porcentaje	Sentido del Indicador		ascendente	
Fuente y Bases de Datos		Registro e informe del área estructurada				
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados			
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024
Valor	0	0	85%	87%	89%	91%






## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

## Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI.08)	Fortalecer la gestión institucional					
Acción Estratégica Institucional (AEI. 08.01)	Capacidades fortalecidas del personal de la Municipalidad Distrital					
Nombre del Indicador	Porcentaje de personal capacitado de la Municipalidad del Distrito					
Justificación	Medir las capacidades fortalecidas del personal de la Municipalidad Distrital					
Responsable del Indicador	UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMIENTO Y APOYO					
Limitaciones del Indicador	Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador.					
Método de Cálculo	= (cantidad de personal de la MDP capacitado /Cantidad total de personal de la MDP) x 100					
Parámetro de Medición	Porcentaje	Sentido del Indicador		ascendente		
Fuente y Bases de Datos	Registro e informe del área estructurada					
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados			
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024
Valor	0%	0%	60%	65%	70%	75%



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024


 Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI.08)	Fortalecer la gestión institucional					
Acción Estratégica Institucional (AEI. 08.02)	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad Distrital					
Nombre del Indicador	Número de reuniones realizadas con participación del vecino en la Municipalidad					
Justificación	Medir el número de espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad Distrital					
Responsable del Indicador	UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMEINTO Y APOYO					
Limitaciones del Indicador	Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador.					
Método de Cálculo	Suma de reuniones realizadas con la participación de la sociedad civil.					
Parametro de Medición	Número	Sentido del Indicador		ascendente		
Fuente y Bases de Datos	Registro e informe del área estructurada					
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados			
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024
Valor	4	4	4	4	4	4



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

## Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI.08)		Fortalecer la gestión institucional					
Acción Estratégica Institucional (AEI. 08.03)		Gestión por procesos implementado en la Municipalidad Distrital					
Nombre del Indicador		Porcentaje de procesos implementados con enfoque de gestión por procesos en la Municipalidad					
Justificación		Medir la gestión por procesos implementado en la Municipalidad Distrital					
Responsable del Indicador		UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMEINTO Y APOYO					
Limitaciones del Indicador		Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador.					
Método de Cálculo		(N° de procesos e implementados con gestión por procesos/total de procesos en la MDP) x 100					
Parámetro de Medición		Porcentaje	Sentido del Indicador		ascendente		
Fuente y Bases de Datos		Registro e informes del área estructurada					
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados				
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024	
Valor	0%	0.0%	10%	15%	20%	25%	




## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

## Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI.08)		Fortalecer la gestión institucional				
Acción Estratégica Institucional (AEI. 08.04)		Recaudación tributaria de manera oportuna para la Municipalidad.				
Nombre del Indicador		Porcentaje de Tributos recaudados en la Municipalidad				
Justificación		Medir la recaudación tributaria oportuna en beneficio de la Municipalidad Distrital				
Responsable del Indicador		UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMEINTO Y APOYO				
Limitaciones del Indicador		Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador.				
Método de Cálculo		(cantidad de tributos recaudados en el periodo/total de tributos a recaudar) x 100				
Parametro de Medición		Porcentaje	Sentido del Indicador		ascendente	
Fuente y Bases de Datos		Registro e informe del área estructurada				
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados			
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024
Valor	60%	60%	40%	50%	60%	70%




## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024


 Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI.08)	Fortalecer la gestión institucional					
Acción Estratégica Institucional (AEI. 08.05)	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración municipal					
Nombre del Indicador	Número de Instrumentos de gestión actualizados en la Municipalidad					
Justificación	Medir el número de Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración municipal					
Responsable del Indicador	UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMEINTO Y APOYO					
Limitaciones del Indicador	Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador.					
Método de Cálculo	suma de instrumentos de gestión actualizados en la MDP					
Parámetro de Medición	Número	Sentido del Indicador		ascendente		
Fuente y Bases de Datos	Registro e informe del área estructurada					
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados			
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024
Valor	7	7	13	13	14	14



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024


 Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI.09)	Contribuir con la calidad de los servicios de salud en el distrito					
Nombre del Indicador	Porcentaje de la población atendida en salud en el distrito					
Justificación	Medir y Contribuir con la Calidad de los Servicios de Salud en el distrito					
Responsable del Indicador	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE PROMOCION SOCIAL					
Emitaciones del Indicador	Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador.					
Método de Cálculo	(Cantidad de población atendida en salud en el distrito/total de población que requiere atención) x 100					
Parámetro de Medición	Porcentaje	Sentido del Indicador		ascendente		
Fuente y Bases de Datos	Registro e informe del área estructurada					
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados			
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024
Valor	20%	20%	25%	30%	35%	40%



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

## Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI.09)		Contribuir con la calidad de los servicios de salud en el distrito				
Acción Estratégica Institucional (AEI. 09.01)		Capacitación y apoyo permanente en preservar la salud de la población vulnerable				
Nombre del Indicador		Porcentaje de Población capacitada y atendida en salud				
Justificación		Medir la Capacitación y apoyo en preservar la salud de la población vulnerable				
Responsable del Indicador		SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE PROMOCION SOCIAL				
Limitaciones del Indicador		Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador.				
Método de Cálculo		Suma de personas capacitadas en temas de salud.				
Parámetro de Medición		Porcentaje	Sentido del Indicador		ascendente	
Fuente y Bases de Datos		Registro e informe del área estructurada				
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados			
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024
Valor	ND	ND	60	70	80	100



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

## Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI.10)		Contribuir con la calidad de los servicios de salud en el distrito					
Nombre del Indicador		Proporción de estudiantes atendidas en los centros educativos en el distrito					
Justificación		Medir y contribuir con la calidad de los servicios educativos en el distrito					
Responsable del Indicador		UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS - UNIDAD DE LIQUIDACION Y SUPERVISION					
Limitaciones del Indicador		Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador.					
Método de Cálculo		(cantidad de estudiantes atendidos en centros educativos/total de niños y adolescentes en edad escolar) x 100					
Parámetro de Medición		Proporción		Sentido del Indicador		ascendente	
Fuente y Bases de Datos		Registro e informe del área estructurada					
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados				
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024	
Valor	ND	ND	88%	91%	93%	95%	



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador						
Objetivo Estratégico Institucional (OEI.10)	Contribuir con la calidad de los servicios de salud en el distrito					
Acción Estratégica Institucional (AEI. 10.01)	Apoyo en equipamiento, infraestructura y mobiliario adecuado en instituciones educativas en el distrito.					
Nombre del Indicador	Número de m2 construidos en infraestructura					
Justificación	Medir el apoyo en equipamiento, infraestructura y mobiliario adecuado en instituciones educativas en el distrito.					
Responsable del Indicador	UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS - UNIDAD DE LIQUIDACION Y SUPERVISION					
Limitaciones del Indicador	Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador.					
Método de Cálculo	Número de IE que reciben apoyo en mantenimiento e infraestructura					
Parámetro de Medición	Número	Sentido del Indicador		ascendente		
Fuente y Bases de Datos	Registro e informe del área estructurada					
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados			
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024
Valor	0	0	1	1	1	1




## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador							
Objetivo Estratégico Institucional (OEI.11)	Contribuir con la calidad de los servicios de salud en el distrito						
Nombre del Indicador	Índice de desarrollo humano en el distrito de Paucara						
Justificación	Medir y promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el distrito						
Responsable del Indicador	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE PROMOCION SOCIAL						
Limitaciones del Indicador	El indicador depende de los reportes del INEI.						
Método de Cálculo	$=1/3$ (índice de esperanza de vida) $+1/3$ (índice de educación) $+1/3$ (índice del PIB)						
Parámetro de Medición	Índice	Sentido del Indicador		ascendente			
Fuente y Bases de Datos	Registro e informe del área estructurada						
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados				
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024	
Valor	0.3071	0.3071	0.3081	0.3091	0.3101	0.3112	



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024


 Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico institucional (OEI.11)	promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el distrito					
Acción Estratégica Institucional (AEI. 11.01)	Programas de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerables en el distrito					
Nombre del Indicador	Porcentaje de la población vulnerable que accede a los programas de apoyo social					
Justificación	Verificar los programas de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerables en el distrito					
Responsable del Indicador	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE PROMOCION SOCIAL					
Limitaciones del Indicador	Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador.					
Método de Cálculo	= (Cantidad de población vulnerable que accede a programas de apoyo social/cantidad total de población vulnerable) x 100					
Parámetro de Medición	Porcentaje	Sentido del Indicador		ascendente		
Fuente y Bases de Datos	Registro e informe del área estructurada					
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados			
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024
Valor	20%	20%	30%	32%	34%	36%



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

## Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI.11)	promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el distrito					
Acción Estratégica Institucional (AEI. 11.02)	Programas e infraestructura deportivas municipales accesibles en beneficio de la población del distrito.					
Nombre del Indicador	Porcentaje de la población que accede a los programas deportivos del distrito					
Justificación	Medir el número de programas e infraestructura deportivas municipales para el acceso de la población en el distrito					
Responsable del Indicador	SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE PROMOCION SOCIAL					
Limitaciones del Indicador	Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador.					
Método de Cálculo	= (cantidad de población que accede a programas deportivos/cantidad total de población) x 100					
Parametro de Medición	Porcentaje	Sentido del Indicador		ascendente		
Fuente y Bases de Datos	Registro e informe del área estructurada					
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados			
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024
Valor	25%	25%	28%	28%	28%	32%



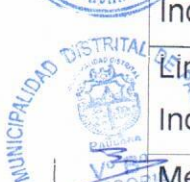
## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

## Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI.11)	promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el distrito						
Acción Estratégica Institucional (AEI. 11.03)	Construcción y mantenimiento integral de locales comunales						
Nombre del Indicador	Número de locales comunales construidos						
Justificación	Verificar el apoyo, construcción y mantenimiento de locales comunales						
Responsable del Indicador	UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS - UNIDAD DE LIQUIDACION Y SUPERVISION						
Limitaciones del Indicador	Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador.						
Método de Cálculo	=suma de locales comunales construidos o con mantenimiento						
Parámetro de Medición	Numero		Sentido del Indicador			ascendente	
Fuente y Bases de Datos	Registro e informe del área estructurada						
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados				
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024	
Valor	0.5	0.5	2	2	2	2	



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024



### Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI.11)	promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el distrito					
Acción Estratégica Institucional (AEI. 11.03)	Construcción y mantenimiento integral de locales comunales					
Nombre del Indicador	Número de locales apoyados					
Justificación	Medir y promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el distrito					
Responsable del Indicador	UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS - UNIDAD DE LIQUIDACION Y SUPERVISION					
Limitaciones del Indicador	Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador.					
Método de Cálculo	=suma de locales comunales apoyados con mantenimiento					
Parámetro de Medición	Numero	Sentido del Indicador		Ascendente		
Fuente y Bases de Datos	Registro e informe del área estructurada					
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados			
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024



Valor	3	3	4	5	5	6
-------	---	---	---	---	---	---

## Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI.12)	Proteger a la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos					
Nombre del Indicador	Porcentaje de capacidad instalada básica frente a emergencias y desastres					
Justificación	Medir la Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos					
Responsable del Indicador	OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y GESTION DE RIESGOS DE DESASTRE					
Limitaciones del Indicador	El indicador depende íntegramente del área estructurada					
Método de Cálculo	= Número de comités de seguridad ciudadana conformados y fortalecidos					
Parámetro de Medición	Porcentaje	Sentido del Indicador		ascendente		
Fuente y Bases de Datos	Registro e informe del área estructurada					
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados			
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024
Valor	10	10	12	14	18	19



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024



 Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI.12)	Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos		
Acción Estratégica Institucional (AEI. 12.01)	Capacitación integral en evacuación y riegos de desastre a la población del Distrito		
Nombre del Indicador	Numero de capacitaciones en temas de riesgo de desastres		
Justificación	Medir la capacitación en evacuación y riegos de desastre a la población del distrito		
Responsable del Indicador	OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES		
Limitaciones del Indicador	Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador.		
Método de Cálculo	= número de personas capacitadas en temas de riesgo de desastres		
Parámetro de Medición	Número	Sentido del Indicador	ascendente
Fuente y Bases de Datos	Registro e informe del área estructurada		
Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados	





## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024
Valor	0	0	200	200	260	300












 Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI.12)	Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos		
Acción Estratégica Institucional (AEI. 12.02)	Incorporación permanente de la GRD en la ocupación y uso del territorio del distrito		
Nombre del Indicador	Porcentaje de edificaciones que cumplen con la normatividad de seguridad en edificaciones		
Justificación	Medir la Incorporación de la GRD en la ocupación y uso del territorio		
Responsable del Indicador	OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES		
Limitaciones del Indicador	Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador.		
Método de Cálculo	$(N^{\circ} \text{ de edificaciones que cumplen con la normatividad en seguridad en edificaciones} / \text{total de edificaciones}) \times 100$		
Parámetro de Medición	Porcentaje	Sentido del Indicador	ascendente
Fuente y Bases de Datos	Registro e informe del área estructurado		



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados			
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024
Valor	45%	45%	30%	35%	40%	45%










 Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI. 12)	Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos		
Acción Estratégica Institucional (AEI. 12.03)	Implementación de calidad de medidas de protección frente a peligros en el distrito.		
Nombre del Indicador	Porcentaje de avance en la implementación de medidas no estructurales para el control de zonas críticas frente a peligros		
Justificación	Realizar las Implementaciones adecuadas de medidas de protección frente a peligros		
Responsable del Indicador	OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES		
Limitaciones del Indicador	Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador.		
Método de Cálculo	= (N° de implementaciones de medidas no estructurales para control de zonas críticas/total de zonas críticas) x 100		
Parámetro de Medición	Porcentaje	Sentido del Indicador	ascendente



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Fuente y Bases de Datos		Registro e informe del área estructurada					
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados				
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024	
Valor	20%	20%	25%	30%	35%	40%	

## Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI. 12)	Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos		
Acción Estratégica Institucional (AEI. 12.04)	Implementación adecuada de servicios públicos seguros en el distrito.		
Nombre del Indicador	Número de EESS en zonas altamente expuestas a peligros con medidas de seguridad implementados		
Justificación	Medir la Implementación adecuada de servicios públicos seguros		
Responsable del Indicador	OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES		
Limitaciones del Indicador	Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador.		
Método de Cálculo	Suma de EESS con medidas de seguridad implementados		
Parametro de Medición	Numero	Sentido del Indicador	ascendente



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Fuente y Bases de Datos		Registro informe del área estructurada					
	Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados				
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024	
Valor	2	2	2	4	6	8	

## Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI. 12)	Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos
Acción Estratégica Institucional (AEI. 12.05)	Población con prácticas seguras para la resiliencia en el distrito
Nombre del Indicador	Porcentaje de personas expuestas a peligros con capacidad para responder ante emergencias y desastres
Justificación	Medir el número de Población con prácticas seguras para la resiliencia
Responsable del Indicador	OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES
Limitaciones del Indicador	Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador.
Método de Cálculo	(cantidad de personas con capacidad para responder ante emergencias y desastres/total de la población) x 100



## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Parámetro de Medición	Porcentaje	Sentido del Indicador	ascendente			
Fuente y Bases de Datos	Registro e informe del área estructurada					
Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados				
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024
Valor	45	45	50	55	60	65

## Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico Institucional (OEI.12)	Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos
Acción Estratégica Institucional (AEI. 12.06)	Implementación de actividades contingenciales para la población
Nombre del Indicador	Número de acciones de respuesta implementadas
Justificación	Medir la Implementación de actividades contingenciales
Responsable del Indicador	OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES
Limitaciones del Indicador	Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador.
Método de Cálculo	Suma de acciones de respuestas implementados.



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024



Parámetro de Medición	Número	Sentido del Indicador		ascendente		
Fuente y Bases de Datos	Registro e informe del área estructurada					
Valor de línea de base	Valor Actual	Logros Esperados				
Año	2019	2019	2021	2022	2023	2024
Valor	6	6	6	7	8	9