



Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Distrital de Paucará Periodo 2021-2024



GOBIERNO LOCAL
PAUCARÁ
Cuna de las papas nativas y lo dango de los ijeras

SR. MAURO HUARCAYA PÉREZ

ALCALDE DISTRITAL

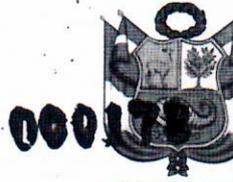


GOBIERNO LOCAL
PAUCARÁ

Contra de las pasadas y la fuerza de las leyes

GOBIERNO LOCAL DE PAUCARÁ ACOBAMBA - HUANCAMELICA

Creado por ley N° 9718 del 15 de Enero de 1943



GOBIERNO DEL
PERÚ

000379

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 315-2020-GLP/ALC.

Paucará, 02 de noviembre del 2020.

VISTO:

El informe N° 428-2020-GPRH/GM/GLP, de fecha 02 de noviembre del 2020, emitido por la Gerencia Municipal; Opinión Legal N° 140-2020/MDP/SGAL-JACM, de fecha 30 de octubre del 2020, emitido por el asesor legal; Informe N° 153-2020/VOCC/SGPP/GLP, de fecha 19 de octubre del 2020, emitido por la Sub Gerencia de Planeamiento y Presupuesto del Gobierno Local del Distrito de Paucará; Oficio N° D000455-2020-CEPLAN-DNCP, mediante el cual remiten Plan Estratégico Institucional – PEI 2021-2024 para su aprobación, y;

CONSIDERANDO:

Que, en concordancia al Artículo 194° de la Constitución Política del Perú, modificado por la Ley de Reforma Constitucional N° 27680 y los Artículos I y II del Título Preliminar de la Ley N° 27972 - Ley Orgánica de Municipalidades, establecen que los Gobiernos Locales son entidades básicas de la organización territorial del Estado y canales inmediatos de participación vecinal en los asuntos públicos, que institucionalizan y gestionan con autonomía los intereses propios de las correspondientes colectividades; siendo elementos esenciales del Gobierno Local, además, las Municipalidades son Órganos de Gobierno promotores del Desarrollo Local, con personería jurídica de Derecho Público y con plena capacidad para el Cumplimiento de sus fines. Gozan de Autonomía Política, Económica y Administrativa en los Asuntos de su Competencia. La autonomía que la Constitución Política del Perú establece para las Municipalidades radica en la facultad de ejercer actos de Gobierno, Administrativo y de Administración, con sujeción al ordenamiento Jurídico;

Que, de acuerdo al numeral 3.1 del artículo 86° de la ley N° 27972, Ley Orgánica De Municipalidades, constituye función específica exclusiva de las municipalidades distritales diseñar plan estratégico para el desarrollo económico sostenible del distrito de un plan operativo anual de la municipalidad, e implementarlos en función de los recursos disponibles y de las necesidades de la actividad empresarial de su jurisdicción, a través de un proceso participativo;

Que, el numeral 71.1) del Artículo 71° del Decreto Supremo N° 304-2012-EF con fecha de publicación el 30 de diciembre de 2012, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, establece que "Las entidades, para la elaboración de sus Planes Operativos Institucionales y Presupuestos Institucionales, deben tomar en cuenta su Plan Estratégico Institucional (PEI), que debe ser concordante con el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional (PEDN), los Planes Estratégicos Sectoriales Multianual (PESEM), los Planes de Desarrollo Regional Concertado (PDR), y los Planes de Desarrollo Local Concertado (PDLC), según sea el caso";

Que, el numeral 71.2) del Artículo 71° del acotado Decreto Supremo, establece que, "El presupuesto Institucional se articula con el Plan Estratégico de la Entidad, desde una perspectiva de mediano a largo plazo, a través de los Planes Operativos Institucionales, en aquellos aspectos orientados a la asignación de los fondos públicos conducentes al cumplimiento de las metas y objetivos de la entidad";

GOBIERNO LOCAL DE PAUCARÁ
CERTIFICO
Que, el presente documento es,
COPIA FIEL DEL ORIGINAL, que he
tenido a la vista
Esther Castillo Ataypoma
ESTHER CASTILLO ATAYPOMA
REDACTARIA
PAUCARÁ B. D. 02. 2020.....





GOBIERNO LOCAL
PAUCARÁ

Como en los pueblos nativos y la danza de los títeres

GOBIERNO LOCAL DE PAUCARÁ ACOBAMBA - HUANCAMELICA

Creado por ley N° 9718 del 15 de Enero de 1943

000378



GOBIERNO DEL
PERÚ

00017

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 315-2020-GLP/ALC.

Que, el Decreto Legislativo N° 1088, crea el Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico, así como el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico Nacional, CEPLAN, como ente rector del Sistema de Planeamiento Estratégico;

Que, mediante Decreto Supremo N° 004-2013-PCM, se aprobó la Política de Modernización de la Gestión Pública, refiriéndose como primer pilar de la gestión pública orientada a resultados al planeamiento estratégico, encargándose al Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN, ejercer su rectoría a través de la emisión de normas técnicas que regulen el Sistema de Planeamiento Estratégico;

Que, mediante Resolución Ministerial N° 125-2013-PCM, se aprueba el Plan de Implementación de la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública 2013 - 2016, la misma, que establece como acción estratégica, aprobar la Directiva General que contiene la metodología y los procedimientos del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico;

Que, mediante Resolución del Consejo Directivo N° 026-2014-CEPLAN/PCD, el CEPLAN como órgano rector del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico, aprobó la Directiva N° 001-2014-CEPLAN, Directiva General de Planeamiento Estratégico – Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico, que en su artículo 17°, establece que el PEI es el documento elaborado por las entidades de la Administración Pública, que se redacta en la fase institucional y utiliza la información generada en la fase estratégica del sector al que pertenece o del territorio al que está vinculado. Este documento de gestión identifica la estrategia de la entidad para lograr sus objetivos, en un periodo mínimo de 3 (tres) años, a través de iniciativas diseñadas para producir una mejora en el bienestar de la población a la cual sirve y cumplir su misión;

Que, mediante Resolución de la Presidencia del Consejo Directivo N° 026-2017/CEPLAN/PCD, se aprueba la Directiva N° 001-2017-CEPLAN/PCD, Directiva para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional;

Que, mediante Resolución de la Presidencia del Consejo Directivo N° 033-2017-CEPLAN/PCD, se aprueba la Guía para el Planeamiento Institucional en el marco del ciclo de Planeamiento Estratégico para la mejora continua;

Que, mediante Resolución de la Presidencia del Consejo Directivo N° 062-2017/CEPLAN/PCD se modifica la Guía para el Planeamiento Institucional;

Que, mediante Oficio N° D000455-2020-CEPLAN-DNCP el centro Nacional de planeamiento estratégico remite informe técnico N° D000218-2020-CEPLAN-DNCPPEI, concluyendo que el plan estratégico Institucional PEI 2021-2024 de la Municipalidad Distrital de Paucará cumple con lo requerido en la normativa vigente, conforme al resultado de la matriz de verificación, se concluye que es favorable proceder con la aprobación de PEI, motivo por el cual nos felicitamos por el esfuerzo desarrollado en el proceso de planeamiento estratégico institucional todo el equipo técnico y a la alta dirección al liderar la elaboración del plan estratégico institucional de la entidad;

Que, el Informe N° 153-2020/VOCC/SGPP/GLP, de fecha 19 de octubre del 2020, emitido por la Sub Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, del Gobierno



GOBIERNO LOCAL DE PAUCARÁ
CERTIFICO
Que, el presente documento es,
COPIA FIEL DEL ORIGINAL que he
tenido a la vista.
Esther Castillo Ataypoma
ESTHER CASTILLO ATAYPOMA
FEDATARIA
PAUCARÁ 1.8.10.10-2020

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 315-2020-GLP/ALC.

Local del Distrito de Paucará, remite el PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL – PEI 2021-2024 de la Municipalidad Distrital de Paucará, lo cual fue aprobado por CEPLAN y remite para su aprobación;

Que, es atribución de este Gobierno Local, según el Artículo 43° parte in fine de la Ley N° 27972 - Ley Orgánica de Municipalidades, ejercer funciones ejecutivas de gobierno mediante Decretos de Alcaldía y por Resolución de Alcaldía los asuntos administrativos a su cargo, siendo así que, estando a lo expuesto y en uso de las facultades previstas, en el numeral 6) del Artículo 20° de la Ley N° 27972 – Ley Orgánica de Municipalidades, y con visto bueno de Gerencia Municipal, Secretaria General, Sub Gerencia de Planeamiento y Presupuesto y Sub Gerencia de Asesoría Legal;

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: APROBAR, el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024 de la Municipalidad Distrital De Paucará, el mismo que como anexo forma parte integrante de la presente resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO: ENGARGAR, a la Gerencia Municipal, Sub Gerencia de Planeamiento y Presupuesto del Gobierno Local del Distrito de Paucará el cumplimiento de lo plasmado en el Artículo Primero de la presente Resolución.

ARTÍCULO TERCERO: NOTIFICAR, el presente Acto Resolutivo a los órganos competentes del Gobierno Local del Distrito de Paucará, conforme a Ley.

ARTÍCULO CUARTO: DISPONER, la publicación de la presente Resolución en el portal institucional de la Municipalidad Distrital de Paucará.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

C.C.
Gerencia Municipal
Sub Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
SGIDUR
SGDEGA
SGPSSP
SGAYF
Archivo.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PAUCARÁ
ACOBAMBA - HUANCAMELICA

Maria Constanza Pérez
ALCALDE

1943



San Isidro, 14 de Octubre del 2020

OFICIO N° D000455-2020-CEPLAN-DNCP

Señora:
VILMA OLARTE CCENTE
Subgerente de Planeamiento y Presupuesto
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PAUCARÁ
PLAZA PRINCIPAL S/N PAUCARA - ACOBAMBA - HUANCAVELICA



Presente. -

Asunto : Remite Informe Técnico de verificación y validación del proyecto de PEI 2021-2024 de la Municipalidad Distrital de Paucará

Referencia : Correo electrónico de fecha 12.10.2020 (Exp. 2020-0001321)

De mi consideración:

Me dirijo a usted para saludarle cordialmente y en atención al correo electrónico de la referencia, por el cual solicitan el Informe Técnico del **Plan Estratégico Institucional PEI 2021 - 2024 de la Municipalidad Distrital de Paucará** por parte del CEPLAN, en marco a lo dispuesto en la Directiva N°001-2017-CEPLAN/PCD.

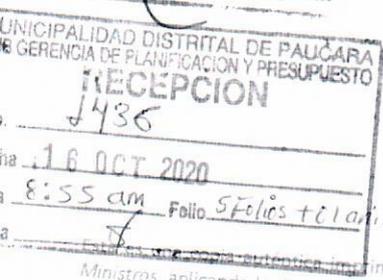
Sobre el particular, se comunica que el equipo de especialistas, previa revisión de la articulación del contenido y la estructura del Plan Estratégico señalado, ha elaborado el **Informe Técnico N°D000218-2020-CEPLAN-DNCPPEI** que se adjunta al presente, concluyendo que el Plan Estratégico Institucional PEI 2021 - 2024 **cumple con lo requerido** en la normativa vigente.

Finalmente, se felicita el esfuerzo para el desarrollo del proceso de planeamiento estratégico institucional del equipo técnico y a la Alta Dirección al liderar la elaboración del Plan Estratégico Institucional de su institución.

Aprovecho la ocasión para expresarle las muestras de mi consideración y estima.

Atentamente,

Documento firmado digitalmente
Daisy Heidinger Zevallos
Directora Nacional de Coordinación y Planeamiento Estratégico
Centro Nacional de Planeamiento Estratégico - CEPLAN



Ministros, aplicando lo dispuesto por el Art 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: <https://sistemas.ceplan.gob.pe/consultasgd/register/verifica> e ingresando la siguiente clave: WKVSPIZ



San Isidro, 14 de Octubre del 2020

INFORME TECNICO N° D000218-2020-CEPLAN-DNCPPEI

A : **DAISY HEIDINGER ZEVALLOS**
DIRECTORA NACIONAL DE COORDINACIÓN Y PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

De : **CARLOS HUARCAYA CLEMENTE**
COORDINADOR DE LOS SISTEMAS ADMINISTRATIVOS TRANSVERSALES

ASUNTO : Verificación y validación del proyecto Plan Estratégico Institucional 2021-2024 de la Municipalidad Distrital de Paucarará (Exp. 2020-0001321).

FECHA : San Isidro, 13 de octubre de 2020.

Tengo a bien dirigirme a usted, en atención al correo electrónico de fecha 12 de octubre de 2020 de la Subgerencia de Planeamiento y Presupuesto de la Municipalidad Distrital de Paucarará, mediante el cual remite su proyecto de Plan Estratégico Institucional 2021-2024; solicita el Informe Técnico de validación en el marco de lo establecido en la Sección 5.7 de la Guía para el Planeamiento Institucional.

I. ANTECEDENTES

Sobre la normativa aplicable

1. En marco al Decreto Legislativo N°1088 - Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico, el CEPLAN debe asesorar a las entidades de la Administración Pública para la elaboración, seguimiento y la evaluación de políticas y planes estratégicos de desarrollo con la finalidad de lograr que estos se ajusten a los objetivos estratégicos de desarrollo nacional previstos en el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional - PEDN.
2. Mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°026-2017/CEPLAN/PCD de fecha 02 de mayo de 2017 y publicado en El Peruano el 03 de mayo de 2017, aprueba la Directiva N°001-2017-CEPLAN/PCD "Directiva para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional".
3. Con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°033-2017/CEPLAN/PCD de fecha 02 de junio de 2017 se aprueba la Guía para el Planeamiento Institucional en el marco del ciclo de Planeamiento Estratégico para la mejora continua, la misma que fue modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°062-2017/CEPLAN/PCD de fecha 23 de noviembre de 2017.
4. A través de la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°053-2018/CEPLAN/PCD de fecha 31 de octubre de 2018, se aprueba la modificación a la Guía para el Planeamiento Institucional en el marco del ciclo de Planeamiento Estratégico para la mejora continua.
5. A través de la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°00016-2019/CEPLAN/PCD de fecha 25 de marzo de 2019, se aprueba la modificación se la Sección 6 de la Guía para el Planeamiento, modificada por la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°053-2018/CEPLAN/PCD y establecer el 30 de abril como plazo máximo para el registro y aprobación del Plan Operativo institucional (POI) Multianual por parte de los Titulares de las entidades de los tres niveles de gobierno.

Sobre el Proceso de Asistencia Técnica

1. La participación del CEPLAN comprendió el acompañamiento y el asesoramiento dirigido al órgano encargado del planeamiento por lo que se da cuenta que el proceso se realizó de forma participativa y vía correo electrónico.
2. El inicio del proceso de elaboración del PEI 2021-2024, obedece a la necesidad de contar con un PEI enmarcado en la normatividad del ente rector, conformando la Comisión de planeamiento estratégico de acuerdo a la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°016-2019/CEPLAN/PCD de fecha 25 de marzo de 2019.

II. ANÁLISIS

1. La Sección 5. Plan Estratégico Institucional - PEI de la Guía para el planeamiento institucional señala que "El documento del PEI debe contener información precisa sobre su diseño y las razones que lo sustentan".
2. Asimismo, la Sección 5.7. Validación y aprobación del PEI de la Guía, señala que las entidades públicas deben remitir por correo electrónico sus proyectos de PEI al CEPLAN, quien verifica y valida la consistencia técnica y emite el Informe Técnico respectivo. Luego de la validación, el titular de la entidad deberá emitir el acto resolutivo de aprobación y disponer su publicación en el Portal de Transparencia Estándar.
3. De la verificación realizada al proyecto del PEI se evidencia el desarrollo del contenido mínimo que señala la Guía para el planeamiento institucional.
4. Sobre el nivel de cumplimiento de los criterios de evaluación de la Matriz de Verificación se resalta lo siguiente:

Del cumplimiento del Criterio del 1 al 4

- Se observa que la declaración de política institucional se concreta con el PEI.
- Se evidencia el desarrollo metodológico de la misión institucional, objetivos estratégicos institucionales y acciones estratégicas institucionales.
- El Plan Estratégico Institucional 2021-2024 de la Municipalidad Distrital de Paucará cuenta con 12 Objetivos Estratégicos Institucionales y 41 Acciones Estratégicas Institucionales, incluyendo 01 OEI para proteger a la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos, articulado a 01 Objetivo Estratégico Territorial.

Del cumplimiento del Criterio del 5 al 6

- Cumple con el desarrollo de la ruta estratégica y la estructura de presentación del PEI, así como el uso de los formatos de los Anexos B-1, B-2 y B-3, indicados en la Guía para el planeamiento institucional.

III. CONCLUSIONES

1. Se verifica y valida que el Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Distrital de Paucará para el período 2021-2024, ha sido elaborado en aplicación a las orientaciones que establece la Directiva de actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional y la Guía para el Planeamiento Institucional.
2. Conforme al resultado de la Matriz de Verificación, se concluye que es favorable proceder con la aprobación del PEI.

IV. RECOMENDACIONES

1. Se recomienda continuar con los trámites correspondientes para su aprobación mediante acto resolutivo y disponer su publicación en el Portal de Transparencia Estándar de la entidad.
2. Por otro lado, la entidad deberá registrar la información de la Matriz B-2: Matriz del Plan Estratégico Institucional en el aplicativo CEPLAN V.01.

Es cuanto debo informar.

Atentamente,

Documento firmado digitalmente
Carlos A. Huarcaya Clemente
Coordinador de los Sistemas Administrativos Transversales
Centro Nacional de Planeamiento Estratégico - CEPLAN

MATRIZ DE VERIFICACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - PEI

| | |
|--|---|
| Pliego | Municipalidad Distrital de Paucará |
| Nivel de Gobierno | Local |
| Referencia | Correo electrónico |
| Fecha de remisión del proyecto de PEI | 12 de octubre de 2020 |
| Período del PEI | 2021 - 2024 |

Elaboración (X) / Modificación ()

Criterios aplicables al PEI – Guía para el Planeamiento Institucional

| Criterios de evaluación | | Valoración 0 al 4 | Descripción | Observaciones (O) / Recomendaciones (R) |
|--|---|----------------------|--|--|
| 1. Declaración de la Política Institucional | | 4 | Cumple con el criterio establecido. | |
| 1.1 | Se verifica que cumple con presentar la Declaración de la Política Institucional | | | |
| 2. Construcción de la Misión | | 3 | Cumple casi en su totalidad con el criterio establecido | |
| 2.1 | Se identifica con claridad los elementos establecidos para la construcción de la misión. | | | |
| 3. Construcción de los Objetivos Estratégicos Institucionales - OEI | | 3 | Cumple casi en su totalidad con el criterio establecido. | |
| 3.1 | Articulación de políticas y planes a través de los OEI | | | |
| 3.2 | Identificación de un OEI de Gestión del riesgo de desastre | | | |
| 3.3 | Consistencia en la construcción de los OEI Tipo I y II | | | |
| 3.4 | Coherencia y consistencia entre los objetivos, indicadores y metas | | | |
| 4. Construcción de las Acciones Estratégicas Institucionales - AEI | | 3 | Cumple casi en su totalidad con el criterio establecido. | |
| 4.1 | Consistencia en la construcción de las AEI según su naturaleza | | | |
| 4.2 | Consistencia y coherencia entre las acciones, indicadores y metas | | | |
| 5. Identificación de la Ruta Estratégica | | 2 | Cumple con el criterio establecido. | |
| 5.1 | Se establece un orden de prioridad para los OEI y AEI | | | |
| 6. Estructura de presentación del PEI | | 2 | Cumple con el criterio establecido. | |
| 6.1 | Cumple con la presentación del contenido mínimo y el llenado correcto de los Anexos B-1 y B-2 | | | |
| Puntaje final | | 17 | | |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

CONCEJO MUNICIPAL

SR. MAURO HUARCAYA PÉREZ - ALCALDE

SR. ADOLFO HUAMANI BENITO - REGIDOR

SR. FIDEL MATAMOROS SULLCARAY - REGIDOR

SR. HECTOR REYMUNDO ESCOBAR - REGIDOR

SRA. HILDA MAYHUA OREJON - REGIDORA

SR. JUAN ENCISO ICHPAS - REGIDOR

SR. SEBASTIAN ESCOBAR SULLCARAY - REGIDOR

SRTA. SILVIA APUMAYTA TARDEO - REGIDORA

GERENTE MUNICIPAL

ING. GABRIEL PAUL RAMOS HINOJOSA

SUB GERENTE DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

LIC.ADM. VILMA OLARTE CCENTE

CONTENIDO

| | |
|---|-----|
| ❖ PRESENTACION..... | 4 |
| ❖ INTRODUCCIÓN..... | 6 |
| ❖ CAPÍTULO I: BASE LEGAL..... | 8 |
| ❖ CAPITULO II: PRINCIPIOS Y VALORES INSTITUCIONALES..... | 9 |
| ❖ CAPITULO III: DECLARACION DE POLITICA INSTITUCIONAL..... | 10 |
| ❖ CAPITULO IV: MISION INSTITUCIONAL..... | 13 |
| ❖ CAPITULO V: OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES (CON INDICADORES)..... | 13 |
| ❖ CAPITULO VI: ACCIONES ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES (CON INDICADORES)..... | 15 |
| ❖ CAPITULO VII: RUTA ESTRATEGICA..... | 21 |
| ❖ CAPITULO VIII: ANEXOS..... | 321 |
| ❖ Anexo B-1: Matriz de Articulación de Planes..... | 332 |
| ❖ Anexo B-2: Matriz del Plan Estratégico Institucional..... | 376 |
| ❖ Anexo B-3: Ficha técnica de Indicadores..... | 443 |

PRESENTACION

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024 es un instrumento de gestión de la Municipalidad Distrital de Paucará, que permitirá lograr sus objetivos institucionales, en un periodo de cuatro (4) años; constituye la propuesta estratégica de la presente Gestión Edil, sus acciones estratégicas están orientadas a lograr las metas de los objetivos estratégicos y los lineamientos de política de la actual gestión basado en sus necesidades primordiales de la población del Distrito de Paucará; El presente documento de gestión, forma parte de un conjunto de medidas con el objetivo de mejorar y modernizar la gestión municipal haciéndola eficiente, eficaz y transparente, orientado a lograr un distrito ordenada con crecimiento económico, turístico y seguro que brinde a sus pobladores oportunidades de desarrollo fortaleciendo sus potencialidades y atendiendo sus necesidades básicas insatisfecha dentro del marco permitido.

El Plan Estratégico Institucional 2021-2024 propone mejorar la efectividad de la acción municipal, orientado a la promoción del desarrollo local y la prestación de servicios de calidad, articulando los objetivos con su Plan de Desarrollo Local Concertado, como producto del proceso de análisis estratégico y participación continúa de sus integrantes para brindar una adecuada y oportuna atención a la población. El Plan Estratégico Institucional, constituye un paso importante en el objetivo de modernizar la gestión y administración municipal, ya que está elaborada con los lineamientos técnicos emitidos por CEPLAN.

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

El Plan Estratégico Institucional 2021-2024 de la Municipalidad Distrital de Paucará está enmarcado en la gestión por resultados está orientada al logro de resultados que impacten positivamente en el bienestar la población y el desarrollo del distrito, basados en cinco pilares: (i) políticas públicas, planes estratégicos y operativos, (ii) presupuesto por resultados, (iii) gestión por procesos, (iv) servicio civil meritocrático, y (v) seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento.



INTRODUCCIÓN

El Plan Estratégico Institucional 2021-2024 de la Municipalidad Distrital de Paucará, incorpora en su contenido las funciones esenciales de competencia de gobierno local, en el marco de la Política General de Gobierno al 2021, Plan al Bicentenario y el Plan de Desarrollo Local Concertado de la provincia de Acobamba 2017 - 2021; así mismo, en el cumplimiento de los objetivos del Plan de Gobierno de la actual

Gestión Edil que permitirán generar parámetros para evaluar y proyectar objetivos en un entorno caracterizado por la velocidad de los cambios que cuestionan constantemente la definición del rol municipal y sus relaciones con la población.

Este instrumento de gestión constituye, además, el marco de referencia para formular el plan operativo y presupuesto institucional de los siguientes años, en busca del cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales. El Plan Estratégico Institucional 2021-2024 debe entenderse como un instrumento de gestión sujeto a modificaciones con el cambio y evolución del entorno interno y externo de la institución. Así mismo, permitirá guiar las acciones estratégicas de la Municipalidad, asegurando la obtención de resultados esperados y consecuentemente permitirá a la Alta Dirección mostrar a la ciudadanía de manera transparente, logros concretos y verificables.

Además, el Plan Estratégico Institucional constituye un instrumento de efectiva contribución al proceso de modernización de nuestro distrito, ya que articula las fases de conocimiento integral de la realidad, futuro deseado, políticas y planes coordinados, seguimiento y evaluación de políticas y planes para la mejora

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

continua. Las que se retroalimentan y cuentan con una comisión de carácter permanente.



CAPÍTULO I : BASE LEGAL

- Decreto Legislativo N° 1088, Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico.
- Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado y sus modificatorias.
- Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades.
- Decreto Supremo N° 072-2003-PCM que aprueba el Reglamento de la Ley N° 27806, Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.
- Decreto Legislativo N° 1252, Ley del Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones y su Reglamento.
- Decreto Supremo N° 027-2017-EF que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1252, Decreto Legislativo que crea el Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones y deroga la Ley N° 27293, Ley del Sistema Nacional de Inversión Pública.
- Decreto Supremo N° 004-2013-PCM que aprueba la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública.
- Decreto Supremo N° 056-2018-PCM que aprueba la Política General de Gobierno al 2021.
- Decreto Legislativo N° 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto
- Guía para el Planeamiento Institucional Modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD.

- Reglamento de Organización y Funciones (ROF) vigente de la Municipalidad Distrital de Paucará aprobado mediante Ordenanza Municipal N° 05-2019-GLP/ALC

CAPITULO II: PRINCIPIOS Y VALORES INSTITUCIONALES

2.1 NUESTROS PRINCIPIOS INSTITUCIONALES:

- Principio de legalidad
- Principio de autoridad
- Principio de imparcialidad
- Principio de veracidad
- Principio de simplicidad
- Principio de participación

2.2 NUESTROS VALORES INSTITUCIONALES:

- Vocación de servicio a la población
- Compromiso de trabajo
- Transparencia
- Responsabilidad
- Honestidad y lealtad
- Respeto
- Empatía
- Solidaridad

CAPITULO III: DECLARACION DE POLITICA INSTITUCIONAL

La Municipalidad Distrital de Paucará define su política institucional en ser una instancia de gobierno local que aporte a la mejora de la calidad de vida de sus ciudadanos centrando su accionar en la adecuada prestación de bienes y servicios a la población del distrito de Paucará cuna de papas nativas y danza de tijeras, en los siguientes lineamientos de política:

A. Saneamiento Básico

Incrementar la cobertura de accesos a servicios de saneamiento básico integral, para reducir las enfermedades de origen hídrico y elevar las condiciones de vida saludable de la población del Distrito de Paucará.

B. Promover la Economía Local

Impulsar el desarrollo de las actividades turísticas estratégicas para la dinamización de la economía local en el Distrito de Paucará.

Promover las actividades económicas sostenibles que generen trabajo local y fortalecer el conjunto de las unidades de producción existente de todas las actividades económicas del sector social en forma ordenada buscando hacer competitivo el perfil económico actual, que está dominado por la agricultura, y diversificarlo hacia la generación de valores agregados, y lograr el posicionamiento de la economía local dentro de la provincia y el departamento.

C. Ordenamiento Territorial

Promover el ordenamiento urbano, rural del distrito y el ordenamiento de las actividades residenciales y comerciales, el manejo eficiente de los servicios públicos, el ordenamiento vial y el control urbano.

D. Gestión Ambiental

Promover la conservación del patrimonio territorial mediante la concertación ciudadana y la coordinación con las instituciones públicas y privadas.

Promover el cuidado del ornato y el desarrollo de la imagen turística y comercial del Distrito de Paucará, en base a la limpieza y buena presentación de las calles, avenidas, parques, bermas, plazuelas, óvalos y jardines, ofreciendo una imagen atractiva al poblador y al visitante.

E. Seguridad Ciudadana

Impulsar acciones para la prevención de la violencia, el delito y la atención a las víctimas en forma concertadoras, inclusivas, articuladas, ordenadas, seguras, en forma eficiente y eficaz, con servidores públicos comprometidos con los principios y valores del código de ética de la función pública y la ley del empleado público.

F. Vías Urbanas y Vecinales

Promover, concertar y ejecutar obras de infraestructura vial urbana y los caminos vecinales rurales adecuados y articulados que sirvan de soporte a las actividades residenciales, comerciales, de turismo y servicios a través de la concertación entre municipalidad, la población e instituciones

G. Institucional

Desarrollar una gestión moderna municipal centrada en el respeto a valores, en la fiscalización ciudadana y en la transparencia, con acciones orientadas a un manejo eficaz y eficiente de los recursos públicos, como garantía de la legitimidad necesaria para encarar los principales problemas de del distrito.

Contribuir a mantener un distrito con la participación ciudadana y las instituciones involucradas con responsabilidades compartidas.

H. Prevención de Riego de Desastre

Fomentar la cultura preventiva ante riesgos de desastres y adaptación frente al cambio climático.



CAPITULO IV: MISION INSTITUCIONAL

La misión institucional de Municipalidad Distrital de Paucará es:

Promover la adecuada prestación de servicios públicos, desarrollo económico sostenible y armónico del Distrito de Paucará de manera integral, con transparencia, responsabilidad e identidad cultural; aplicando la excelencia en nuestras actividades mediante el trabajo en equipo, utilizando con eficiencia y eficacia los recursos públicos con énfasis en las Comunidad, turismo y desarrollo humano.

CAPITULO V: OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES (CON INDICADORES)

| OEI / AEI | | INDICADOR | UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR |
|-----------|--|---|---|
| CÓDIGO | DESCRIPCIÓN | | |
| OEI.01 | Mejorar las condiciones de habitabilidad en el distrito | Proporción de la población que vive en hogares con acceso a servicios básicos | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS |
| OEI.02 | Promover la competitividad económica del distrito | Porcentaje de agentes económicos que participan en el programa de fortalecimiento que agregan valor productivo en el distrito | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA |
| OEI.03 | Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito | Proporción de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o | GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| | | | |
|--------|--|---|---|
| | | viviendas inadecuadas | |
| OEI.04 | Promover la gestión ambiental en el distrito | Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS |
| OEI.05 | Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el distrito | Porcentaje de sectores seguros en el distrito. | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS |
| OEI.06 | Incrementar la oferta turística con enfoque cultural en el distrito | Número de establecimientos formales de servicios turísticos y/o relacionados a la cultura | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA |
| OEI.07 | Mejorar el servicio de transporte y tránsito en el distrito | Porcentaje de vehículos de servicio masivo urbano que prestan servicios en distrito | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS |
| OEI.08 | Fortalecer la gestión institucional | Porcentaje de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional | UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMIENTO Y APOYO |
| OEI.09 | Contribuir con la Calidad de los servicios de salud en el distrito | Porcentaje de la población atendida en salud en el distrito | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE PROMOCION SOCIAL |
| OEI.10 | Contribuir con la calidad de los Servicios educativos en el distrito | Proporción de estudiantes atendidas en los centros educativos en el distrito | UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS - UNIDAD DE LIQUIDACION Y SUPERVISION |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024



| | | | |
|--------|---|--|--|
| OEI.11 | Promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el distrito | Índice de desarrollo humano en el distrito de Paucará | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE PROMOCION SOCIAL |
| OEI.12 | Proteger a la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos | % de capacidad instalada básica frente a emergencias y desastres | OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y GESTION DE RIESGOS DE DESASTRE |

CAPITULO VI: ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES (CON INDICADORES)

OEI. 01 Mejorar las condiciones de habitabilidad en el distrito

| AEI | | INDICADOR | Unidad Orgánica Responsable del Indicador |
|--------------------------------------|--|---|--|
| Código | Descripción | | |
| Acción Estratégica del OEI.01 | | | |
| AEI.01.01 | Seguimiento integral a hogares en el servicio adecuado de agua potable en el distrito. | Porcentaje de hogares con seguimientos al servicio de agua potable. | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS - ATM |
| AEI.01.02 | Mantenimiento permanente a sistemas de agua a favor de la población del distrito. | Numero de mantenimientos en sistemas de agua | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS - ATM |

OEI. 02 Promover la competitividad económica del distrito

| AEI | | INDICADOR | Unidad Orgánica Responsable del Indicador |
|--------------------------------------|--|--|---|
| Código | Descripción | | |
| Acción Estratégica del OEI.02 | | | |
| AEI.02.01 | Asistencia técnica a los comerciantes agropecuarios, MYPES y artesanales de forma oportuna en el distrito | Número de personas y/o empresas capacitadas en el distrito | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA |
| AEI.02.02 | Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales en el distrito | Número de establecimiento comerciales con licencia en el distrito | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA |
| AEI.02.03 | Acciones de control y fiscalización de actividades económicas oportunas en el distrito | Porcentaje de establecimientos fiscalizados en actividades económicas en el distrito | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA |
| AEI.02.04 | Programa de fortalecimiento que agregan valor | Porcentaje de agentes económicos que | SUB GERENCIA DE DESARROLLO |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| | | | |
|--|--|---|--|
| | productivo a los agentes económicos del distrito | participan en el Programa de fortalecimiento en convenio con FONCODES que agregan valor productivo en el distrito | ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA |
|--|--|---|--|

OEI. 03 Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito

| AEI | | INDICADOR | Unidad Orgánica Responsable del Indicador |
|--------------------------------------|---|--|--|
| Código | Descripción | | |
| Acción Estratégica del OEI.03 | | | |
| AEI.03.01 | Actualización permanente del Plan de Desarrollo Urbano del distrito | Porcentaje de actualización del Plan de Desarrollo Urbano | GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL |
| AEI.03.02 | Catastro actualizado en la jurisdicción del distrito | Porcentaje de catastro actualizado en el distrito | GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL |
| AEI.03.03 | Espacios públicos recuperados y priorizados en beneficio del distrito | Porcentaje de espacios públicos recuperados en el distrito | GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL |
| AEI.03.04 | Asistencia técnica en desarrollo urbano de forma integral en beneficio de la población del distrito | Número de asistencias técnicas en desarrollo urbano a la población | GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL |

OEI. 04 Promover la gestión ambiental en el distrito

| AEI | | INDICADOR | Unidad Orgánica Responsable del Indicador |
|--------------------------------------|---|---|---|
| Código | Descripción | | |
| Acción Estratégica del OEI.04 | | | |
| AEI.04.01 | Asistencia técnica en desarrollo urbano de forma integral en beneficio de la población del distrito | Número de asistencias técnicas en desarrollo urbano a la población | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS |
| AEI.04.02 | Manejo de residuos sólidos integral de los ciudadanos en el distrito | Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el distrito | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS |
| AEI.04.03 | Mantenimiento y conservación permanente de áreas verdes de uso público en el distrito | Porcentaje de M2 de áreas verdes en estado óptimo de mantenimiento en el distrito | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| | | | |
|-----------|--|--|---|
| AEI.04.04 | Asistencia técnica oportuna en gestión ambiental a los ciudadanos en el distrito | Número de asistencias técnicas en gestión ambiental en el distrito | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS |
|-----------|--|--|---|

OEI. 05 Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el distrito

| AEI | | INDICADOR | Unidad Orgánica Responsable del Indicador |
|--------------------------------------|--|---|--|
| Código | Descripción | | |
| Acción Estratégica del OEI.05 | | | |
| AEI.05.01 | Programa de seguridad ciudadana vecinal de manera focalizada en el distrito | Número de comités de seguridad ciudadana conformados en el distrito | SUB GERENCIA DE PROCIÓN SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS |
| AEI.05.02 | Programas de violencia familiar de manera oportuna en beneficio del distrito | Número de vecinos atendidos en programas en violencia familiar en el distrito | SUB GERENCIA DE PROCIÓN SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS |
| AEI.05.03 | Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado de manera óptima en el distrito | Porcentaje de Sectores patrullados | SUB GERENCIA DE PROCIÓN SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS |
| AEI.05.04 | Sistema de seguridad ciudadana con equipamiento integral, en beneficio de la población | Número de sistemas de seguridad ciudadana implementados en el distrito | SUB GERENCIA DE PROCIÓN SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS |

OEI. 06 Incrementar la oferta turística con enfoque cultural en el distrito

| AEI | | INDICADOR | Unidad Orgánica Responsable del Indicador |
|--------------------------------------|---|---|---|
| Código | Descripción | | |
| Acción Estratégica del OEI.06 | | | |
| AEI.06.01 | Acondicionar espacio adecuados para ferias turísticas en el distrito | Número de ferias realizadas en el distrito | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA |
| AEI.06.02 | Asistencia técnica permanente en temas de turismo sostenible en el distrito | Número de operadores turísticos debidamente registrados y acreditados que reciben asistencia técnica en el distrito | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA |
| AEI.06.03 | Calendarización adecuada de actividades turísticas del distrito | Porcentaje de implementación del Programa de Desarrollo Turístico del Distrito | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA |

OEI. 07 Mejorar el servicio de transporte y tránsito en el distrito

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| AEI | | INDICADOR | Unidad Orgánica Responsable del Indicador |
|--------------------------------------|---|---|---|
| Código | Descripción | | |
| Acción Estratégica del OEI.07 | | | |
| AEI.07.01 | Seguridad vial integral en beneficio de la población del distrito | Porcentaje de vías y calles con señalización en el distrito | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS |
| AEI.07.02 | Ordenamiento integral del transporte público en beneficio del distrito | Número de autorizaciones otorgadas en el distrito | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS |
| | | Número de capacitaciones de sensibilización en seguridad Vial | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS |
| AEI.07.03 | Planes Implementados en reordenamiento del tránsito y transporte público en forma oportuna en el distrito | Porcentaje de Planes Implementados en reordenamiento del tránsito y transporte en el distrito | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS |
| AEI.07.04 | Red vial urbana, caminos vecinales y trochas carrozables implementadas en el distrito | Número de Kms nuevos en red vial vehicular y peatonal | SUB DERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE LIQUIDACIÓN Y SUPERVISIÓN - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS |
| | | Número de Kms rehabilitados en red vial caminos vecinales | SUB DERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE LIQUIDACIÓN Y SUPERVISIÓN - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS |

OEI. 08 Fortalecer la gestión institucional

| AEI | | INDICADOR | Unidad Orgánica Responsable del Indicador |
|--------------------------------------|---|--|---|
| Código | Descripción | | |
| Acción Estratégica del OEI.08 | | | |
| AEI.08.01 | Capacidades Fortalecidas del personal de la Municipalidad Distrital | Porcentaje de personal capacitado de la Municipalidad del Distrito | UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMIENTO Y APOYO |
| AEI.08.02 | Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad Distrital | Número de reuniones realizadas con participación del vecino en la Municipalidad | UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMIENTO Y APOYO |
| AEI.08.03 | Gestión por procesos implementado en la Municipalidad Distrital | Porcentaje de procesos implementados con enfoque de gestión por procesos en la Municipalidad | UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMIENTO Y APOYO |
| AEI.08.04 | Recaudación tributaria de manera oportuna para la Municipalidad. | Porcentaje de Tributos recaudados en la Municipalidad | UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMIENTO Y APOYO |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| | | | |
|-----------|--|--|---|
| AEI.08.05 | Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración municipal | Número de instrumentos de gestión actualizados en la Municipalidad | UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMIENTO Y APOYO |
|-----------|--|--|---|

OEI. 09 Contribuir con la calidad de los servicios de salud en el distrito

| AEI | | INDICADOR | Unidad Orgánica Responsable del Indicador |
|--------------------------------------|--|--|--|
| Código | Descripción | | |
| Acción Estratégica del OEI.09 | | | |
| AEI.09.01 | Capacitación y apoyo permanente en preservar la salud de la población vulnerable | Porcentaje de Población capacitada y atendida en salud | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE PROMOCION SOCIAL |

OEI. 10 Contribuir con la calidad de los servicios educativos en el distrito

| AEI | | INDICADOR | Unidad Orgánica Responsable del Indicador |
|--------------------------------------|--|---|--|
| Código | Descripción | | |
| Acción Estratégica del OEI.10 | | | |
| AEI.10.01 | Apoyo en equipamiento, infraestructura y mobiliario adecuado en Instituciones educativas en el distrito. | Número de m2 construidos en infraestructura | UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS - UNIDAD DE LIQUIDACION Y SUPERVISION |

OEI. 11 Promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el distrito

| AEI | | INDICADOR | Unidad Orgánica Responsable del Indicador |
|--------------------------------------|--|--|--|
| Código | Descripción | | |
| Acción Estratégica del OEI.11 | | | |
| AEI.11.01 | Programas de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerables en el distrito | Porcentaje de la Población Vulnerable que accede a los programas de apoyo social | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE PROMOCION SOCIAL |
| AEI.11.02 | Programas e infraestructura deportivos municipales accesibles en beneficio de la población del distrito. | Porcentaje de la población que accede a los programas deportivos del distrito | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE PROMOCION SOCIAL |
| AEI.11.03 | Construcción y mantenimiento integral de locales comunales | Número de locales comunales construidos | UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS - UNIDAD DE LIQUIDACION Y SUPERVISION |
| | | Número de locales apoyados | UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS - UNIDAD DE LIQUIDACION Y SUPERVISION |

OEI. 12 Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

CAPITULO VII: RUTA ESTRATEGICA

| PRIORIDAD | OEI | | VINCULACIÓN CON LA PGG | PRIORIDAD | AEI | | VINCULACIÓN CON LA PGG | UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE |
|-----------|--------|---|------------------------|-----------|-----------|--|------------------------|---|
| | CÓDIGO | DESCRIPCIÓN | | | CÓDIGO | DESCRIPCIÓN | | |
| 1 | OEI.01 | Mejorar las condiciones de Habitabilidad en el distrito | EJE 4 LIN 4.4 | 1 | AEI.01.02 | Mantenimiento permanente a sistemas de agua a favor de la población del distrito | EJE 4 LIN 4.4 | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS - ATM |
| | | | | | AEI.01.01 | Seguimiento integral a hogares en el servicio adecuado de agua potable en el distrito. | EJE 4 LIN 4.4 | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS - ATM |
| 2 | OEI.02 | Promover la competitividad económica del distrito | EJE 3 LIN 3.4 | 1 | AEI.02.04 | Programa de fortalecimiento que agregan valor productivo a los agentes económicos del distrito | EJE 3 LIN 3.4 | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA |
| | | | | | AEI.02.01 | Asistencia técnica a los comerciantes agropecuarios, MYPES y artesanales de | EJE 3 LIN 3.4 | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE |



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| PRIORIDAD | OEI | | VINCULACIÓN CON LA PGG | PRIORIDAD | AEI | | VINCULACIÓN CON LA PGG | UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE |
|-----------|--------|--|------------------------|-----------|-----------|--|------------------------|---|
| | CÓDIGO | DESCRIPCIÓN | | | CÓDIGO | DESCRIPCIÓN | | |
| | | | | | | forma oportuna en el distrito | | PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA |
| | | | | 3 | AEI.02.02 | Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales en el distrito | EJE 3 LIN 3.4 | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA |
| | | | | 4 | AEI.02.03 | Acciones de control y fiscalización de actividades económicas oportunas en el distrito | EJE 3 LIN 3.4 | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA |
| 3 | OEI.03 | Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito | EJE 3 LIN 3.2 | 1 | AEI.03.01 | Actualización permanente del Plan de Desarrollo Urbano del distrito | EJE 3 LIN 3.2 | GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL |
| | | | | 2 | AEI.03.02 | Catastro actualizado en la | EJE 3 LIN 3.2 | GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO |



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| PRIORIDAD | OEI | | VINCULACIÓN CON LA PGG | PRIORIDAD | CÓDIGO | AEI | | VINCULACIÓN CON LA PGG | UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE |
|-----------|--------|--|------------------------|-----------|-----------|---|---------------------------|------------------------|---|
| | CÓDIGO | DESCRIPCIÓN | | | | DESCRIPCIÓN | DESCRIPCIÓN | | |
| | | | | | | | jurisdicción del distrito | | URBANO Y RURAL - UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL |
| | | | | 3 | AEI.03.03 | Espacios públicos recuperados y priorizados en beneficio del distrito | EJE 3 LIN 3.2 | | GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL |
| | | | | 4 | AEI.03.04 | Asistencia técnica en desarrollo urbano de forma integral en beneficio de la población del distrito | EJE 3 LIN 3.2 | | GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL |
| | | | | 1 | AEI.04.01 | Segregación en la fuente y recolección selectiva de residuos sólidos en el distrito | EJE 3 LIN 3.4 | | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS |
| | | | | 2 | AEI.04.02 | Manejo de residuos sólidos integral de los ciudadanos en el distrito | EJE 3 LIN 3.4 | | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - |
| 4 | OEI.04 | Promover la gestión ambiental en el distrito | EJE 3 LIN 3.4 | | | | | | |



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| PRIORIDAD | OEI | | VINCULACIÓN CON LA PGG | PRIORIDAD | AEI | | VINCULACIÓN CON LA PGG | UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE |
|-----------|--------|---|------------------------|-----------|-----------|---|------------------------|---|
| | CÓDIGO | DESCRIPCIÓN | | | CÓDIGO | DESCRIPCIÓN | | |
| | | | | | | | | UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS |
| | | | | 3 | AEI.04.03 | Mantenimiento y Conservación permanente de áreas verdes de uso público en el distrito | EJE 3 LIN 3.4 | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS |
| | | | | 4 | AEI.04.04 | Asistencia técnica oportuna en Gestión ambiental a los ciudadanos en el distrito | EJE 3 LIN 3.4 | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS |
| | | | | 1 | AEI.05.01 | Programa de seguridad ciudadana vecinal de manera focalizada en el distrito | EJE 4 LIN 4.5 | SUB GERENCIA DE PROCIÓN SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS |
| | | | | 2 | AEI.05.02 | Programas de violencia familiar de manera | EJE 4 LIN 4.5 | SUB GERENCIA DE PROCIÓN SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD |
| | | | | | | | | |
| 5 | OEI.05 | Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el distrito | EJE 4 LIN 4.5 | | | | | |



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| PRIORIDAD | OEI | | VINCULACIÓN CON LA PGG | PRIORIDAD | AEI | | VINCULACIÓN CON LA PGG | UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE |
|-----------|--------|---|------------------------|-----------|-----------|--|------------------------|---|
| | CÓDIGO | DESCRIPCIÓN | | | CÓDIGO | DESCRIPCIÓN | | |
| | | | | | | | | DE SERVICIOS PUBLICOS |
| | | | | 3 | AEI.05.03 | Plan local de seguridad ciudadana implementado de manera óptima en el distrito | EJE 4 LIN 4.5 | SUB GERENCIA DE PROCIÓN SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS |
| | | | | 4 | AEI.05.04 | Sistema de seguridad ciudadana con equipamiento integral, en beneficio de la población | EJE 4 LIN 4.5 | SUB GERENCIA DE PROCIÓN SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS |
| | | | | 1 | AEI.06.01 | Acondicionar espacio adecuados para ferias turísticas en el distrito | EJE 4 LIN 4.5 | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA |
| | | | | 2 | AEI.06.02 | Asistencia técnica permanente en temas de turismo sostenible en el distrito | EJE 4 LIN 4.5 | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION |
| 6 | OEI.06 | Incrementar la oferta turística con enfoque cultural en el distrito | EJE 3 LIN 3.4 | | | | | |



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| PRIORIDAD | OEI | | VINCULACIÓN CON LA PGG | PRIORIDAD | AEI | | VINCULACIÓN CON LA PGG | UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE |
|-----------|--------|---|------------------------|-----------|-----------|---|------------------------|---|
| | CÓDIGO | DESCRIPCIÓN | | | CÓDIGO | DESCRIPCIÓN | | |
| | | | | | | | | ECONOMICA Y AGROPECUARIA |
| | | | | 3 | AEI.06.03 | Calendarización adecuada de actividades turísticas del distrito | EJE 4 LIN 4.5 | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA |
| 7 | OEI.07 | Mejorar el servicio de transporte y tránsito en el distrito | EJE 3 LIN 3.4 | 1 | AEI.07.01 | Seguridad vial integral en beneficio de la población del distrito | EJE 3 LIN 3.4 | SUB DERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE LIQUIDACIÓN Y SUPERVISIÓN - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS |



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| PRIORIDAD | OEI | | VINCULACIÓN CON LA PGG | PRIORIDAD | CÓDIGO | AEI | | VINCULACIÓN CON LA PGG | UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE |
|-----------|-----------|---|------------------------|-----------|-----------|---|------------------|--|-----------------------------|
| | CÓDIGO | DESCRIPCIÓN | | | | DESCRIPCIÓN | DESCRIPCIÓN | | |
| 8 | OEI.08 | Fortalecer la gestión institucional | EJE 2 LIN 2.2 | 1 | AEI.08.01 | Capacidades fortalecidas del personal de la Municipalidad Distrital | EJE 2 LIN 2.2 | UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMIENTO Y APOYO | |
| | | | | | AEI.08.02 | Espacios y mecanismos de participación | EJE 2 LIN 2.2 | UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, | |
| 4 | AEI.07.04 | Red vial urbana, caminos vecinales y trochas carrozables implementadas en el distrito | EJE 3 LIN 3.4 | 4 | AEI.07.04 | Red vial urbana, caminos vecinales y trochas carrozables implementadas en el distrito | EJE 3 LIN 3.4 | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS | |
| | | | | | AEI.07.03 | Planes implementados en reordenamiento del tránsito y transporte público en forma oportuna en el distrito | EJE 3 LIN 3.4 | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS | |
| 2 | AEI.07.02 | Ordenamiento integral del transporte público en beneficio del distrito | EJE 3 LIN 3.4 | 2 | AEI.07.02 | Ordenamiento integral del transporte público en beneficio del distrito | EJE 3 LIN 3.4 | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS | |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| PRIORIDAD | OEI | | VINCULACIÓN CON LA PGG | PRIORIDAD | AEI | | VINCULACIÓN CON LA PGG | UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE |
|-----------|--------|--|------------------------|-----------|-----------|--|------------------------|--|
| | CÓDIGO | DESCRIPCIÓN | | | CÓDIGO | DESCRIPCIÓN | | |
| | | | | | | ciudadana fortalecidos en la Municipalidad Distrital | | ASESORAMIENTO Y APOYO |
| | | | | 3 | AEI.08.03 | Gestión por procesos implementado en la Municipalidad Distrital | EJE 2 LIN 2.2 | UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMIENTO Y APOYO |
| | | | | 4 | AEI.08.04 | Recaudación tributaria de manera oportuna para la Municipalidad. | EJE 2 LIN 2.2 | UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMIENTO Y APOYO |
| | | | | 5 | AEI.08.05 | Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración municipal | EJE 2 LIN 2.2 | UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMIENTO Y APOYO |
| 9 | OEI.09 | Contribuir con la calidad de los servicios de salud en el distrito | EJE 4 LIN 4.2 | 1 | AEI.09.01 | Capacitación y apoyo permanente en preservar la salud de la población vulnerable | EJE 4 LIN 4.2 | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE PROMOCION SOCIAL |
| 10 | OEI.10 | Contribuir con la calidad de los Servicios | EJE 4 LIN 4.3 | 1 | AEI.10.01 | Apoyo en equipamiento, infraestructura y | EJE 4 LIN 4.3 | UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE ESTUDIOS Y |



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| PRIORIDAD | OEI | | VINCULACIÓN CON LA PGG | PRIORIDAD | AEI | | VINCULACIÓN CON LA PGG | UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE |
|-----------|--------|---|------------------------|-----------|-----------|--|------------------------|---|
| | CÓDIGO | DESCRIPCIÓN | | | CÓDIGO | DESCRIPCIÓN | | |
| | | educativos en el distrito | | | | mobiliario adecuado en instituciones educativas en el distrito. | | PROYECTOS - UNIDAD DE LIQUIDACION Y SUPERVISION UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS - UNIDAD DE LIQUIDACION Y SUPERVISION |
| | | | | 1 | AEI.11.01 | Programas de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerables en el distrito | EJE 4 LIN 4.6 | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE PROMOCION SOCIAL |
| | | Promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el distrito | EJE 4 LIN 4.2 | 2 | AEI.11.02 | Programas e infraestructura deportivos municipales accesibles en beneficio de la población del distrito. | EJE 4 LIN 4.6 | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA |
| 11 | OEI.11 | | | 3 | AEI.11.03 | Construcción y mantenimiento integral de locales comunales | EJE 4 LIN 4.6 | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD |



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| PRIORIDAD | OEI | | VINCULACIÓN CON LA PGG | PRIORIDAD | AEI | | VINCULACIÓN CON LA PGG | UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE |
|-----------|--------|---|------------------------|-----------|-----------|---|------------------------|---|
| | CÓDIGO | DESCRIPCIÓN | | | CÓDIGO | DESCRIPCIÓN | | |
| 12 | OEI.12 | Proteger a la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos | EJE 2 LIN 2.2 | 1 | AEI.12.02 | Capacitación integral en evacuación y riegos de desastre a la población del Distrito | EJE 2 LIN 2.2 | OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y RIESGOS DE DESASTRES |
| | | | | | AEI.12.04 | Incorporación permanente de la GRD en la ocupación y uso del territorio del distrito. | EJE 2 LIN 2.2 | OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y RIESGOS DE DESASTRES |
| | | | | | AEI.12.03 | Implementación de calidad de medidas de protección frente a peligros en el distrito. | EJE 2 LIN 2.2 | OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y RIESGOS DE DESASTRES |
| | | | | | AEI.12.06 | Implementación adecuada de servicios públicos seguros en el distrito. | EJE 2 LIN 2.2 | OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y RIESGOS DE DESASTRES |
| | | | | | AEI.12.01 | Población con prácticas seguras para la resiliencia en el distrito | EJE 2 LIN 2.2 | OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y RIESGOS DE DESASTRES |



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| PRIORIDAD | OEI | | VINCULACIÓN CON LA PGG | PRIORIDAD | CÓDIGO | AEI | VINCULACIÓN CON LA PGG | UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE |
|-----------|--------|-------------|------------------------|-----------|-----------|---|------------------------|--|
| | CÓDIGO | DESCRIPCIÓN | | | | | | |
| | | | | 6 | AEI.12.05 | Implementación de actividades contingenciales para la población | EJE 2 LIN 2.2 | OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES |



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

CAPITULO VIII: ANEXOS

Anexo B-1: Matriz de Articulación de Planes

Anexo B-2: Matriz del Plan Estratégico Institucional

Anexo B-3: Ficha técnica de Indicadores



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Anexo B-1: Matriz de Articulación de Planes

| OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL | | ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL | | OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL | | EXPLICACIÓN DE RELACIÓN CAUSAL CON EL OET O AET | |
|----------------------------------|---|---------------------------------------|---------|--|--------|---|---|
| CÓDIGO | DESCRIPCIÓN | NOMBRE DEL INDICADOR | CÓDIGO | DESCRIPCIÓN | Código | | Nombre del Indicador |
| OEI 4 | Mejorar y ampliar la cobertura de servicios de agua potable | Cobertura del servicio de agua | AEI 4.2 | Programas de seguimiento a las acciones de cloración de los sistemas de agua potable a nivel provincial. | OEI.01 | Proporción de la población que vive en hogares con acceso a servicios básicos | EIOEI 01 Mejorar las condiciones de habitabilidad en el distrito tiene relación causal con la AEI 4.2 ya que los programas de seguimiento a las acciones de cloración de los sistemas de agua potable mejoran las condiciones de habitabilidad del distrito |
| OEI 7 | Fortalecer el desarrollo de la producción agropecuaria | VAB Agropecuario | AEI 7.4 | Planificación económica productiva de los principales cultivos con orientación comercial | OEI.02 | Porcentaje de agentes económicos que participan en el programa de fortalecimiento que agregan valor productivo en el distrito | EI OEI 02 Promover la competitividad económica del distrito tiene relación causal con las AEIs 7.4 y 7.8 ya que para lograr el objetivo es necesario realizar acciones de planificación económica productiva y fortalecer la agricultura familiar. |
| OEI 8 | Mejorar el manejo de los residuos sólidos | Cantidad de plantas de tratamiento de | AEI 8.1 | Fortalecer la agricultura familiar | OEI.04 | Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en | EIOEI 04 Promover la gestión ambiental en el distrito tiene relación causal con |



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| OBJETIVO ESTRATEGICO TERRITORIAL | | ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL | | OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL | | EXPLICACION DE RELACION CAUSAL CON EL OET O AET |
|----------------------------------|--|----------------------------------|--|------------------------------------|---|---|
| CODIGO | DESCRIPCION | CODIGO | DESCRIPCION | Codigo | Descripción | Nombre del Indicador |
| | residuos solidos | | Acobamba, Paucara y Pomacocha | | | infraestructura de residuos sólidos |
| | | AEI 8.3 | Sensibilizar a la población sobre el manejo adecuado de residuos solidos | | | |
| | | AEI 8.4 | Mayor incidencia en el control fiscalización de los pasivos ambientales por las entidades competentes (Ministerio Publico, Salud Gobierno Local y ciudadanos). | OEI.12 | Proteger a la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos | % de capacidad instalada básica frente a emergencias y desastres |
| | | AEI 8.5 | Proveer acciones de contingencia para la disposición de residuos solidos hospitalarios. | | | |
| | Mejorar la infraestructura vial provincial | | Mantenimiento permanente de carreteras vecinales | OEI.07 | Mejorar el Servicio de transporte y tránsito en el distrito | Porcentaje de vehículos de servicio masivo urbano que prestan servicios en distrito |
| OEI 10 | | | Kilómetros de vías vecinales pavimentadas | OEI.06 | Incrementar la oferta turística con enfoque cultural en el Distrito | Número de establecimientos formales de servicios turísticos y/o relacionados a la cultura |



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL | | ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL | | OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL | | EXPLICACIÓN DE RELACION CAUSAL CDN EL OET O AET | |
|----------------------------------|--|--|---------|---|--------|--|--|
| CÓDIGO | DESCRIPCIÓN | NOMBRE DEL INDICADOR | CÓDIGO | DESCRIPCIÓN | Código | | Nombre del Indicador |
| OEI 9 | Mejorar la calidad de la gestión pública | Porcentaje de participación del gasto de programas presupuestales relacionadas a actividades sociales económicas y estratégicas en el presupuesto total ejecutado. | AEI 9.2 | Evaluar periódicamente el desempeño de los funcionarios públicos. | OEI.03 | Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito | Los OEIs 03, 05 y 08 Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito, Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el distrito y fortalecer la gestión institucional. mantienen relación causal con la AEI 9.2 ya que la evaluación periódica del desempeño de los funcionarios incide directamente en el cumplimiento de los objetivos. |
| | | | | | OEI.05 | Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el distrito | |
| OEI.08 | | | | | | Fortalecer la gestión institucional | Porcentaje de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional |
| OEI 6 | Incrementar el logro de aprendizaje en comprensión lectora en los estudiantes de segundo y cuarto grado de educación primaria y secundaria. Incrementar el logro de aprendizaje en lógico matemática en los estudiantes de segundo y cuarto grado de educación primaria y secundaria | Porcentaje de estudiantes del segundo y cuarto grado de primaria y secundaria que lograron desempeño suficiente en comprensión lectora. | AEI 6.1 | Dotar a las I.I.E.E del nivel primario y secundario con docentes acompañantes expertos en comprensión lectora y lógico matemática | OEI.10 | Contribuir con la Calidad de los servicios educativos en el distrito | El OEI 10 Contribuir con la calidad de los servicios educativos en el distrito tiene relación causal con la AEI 6.1 ya que dotar a las Instituciones educativas de nivel primario y secundario con docentes, acompañante, expertos inciden en el cumplimiento del objetivo. |
| | | | | | | | |



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| OBJETIVO ESTRATEGICO TERRITORIAL | | ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL | | OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL | | EXPLICACIÓN DE RELACIÓN CAUSAL CDN EL DET O AET | |
|----------------------------------|--|----------------------------------|--|------------------------------------|--|---|--|
| CÓDIGO | DESCRIPCIÓN | CÓDIGO | DESCRIPCIÓN | Código | Descripción | | Nombre del Indicador |
| OEI 2 | Disminuir la desnutrición crónica infantil | AEI 2.2 | Realizar acciones de seguimiento de parte de autoridades locales y comunales en coordinación con los establecimientos de salud para que las madres embarazadas asistan a todos sus controles, los niños tengan vacunas completas, así como cumplan su control CRED | OEI.11 | Promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el distrito | Indice de desarrollo humano en el distrito de Paucará | El OEI 11 Promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el distrito tiene una relación causal con la AEI 2.2 ya que las acciones de seguimiento de parte de autoridades locales y comunales en coordinación con los establecimientos de salud ayudan al cumplimiento del objetivo. |
| OEI 3 | Reducir la anemia en niños menores de 5 años | AEI 3.1 | Realizar acciones de seguimiento de parte de las autoridades locales y comunales en coordinación con los establecimientos de salud para que los niños consuman los micronutrientes y sulfato ferroso. | OEI.09 | Contribuir con la calidad de los servicios de salud en el distrito | Porcentaje de la población atendida en salud en el distrito | El OEI 09 Contribuir con la calidad de los servicios de salud en el distrito tiene relación causal con la AEI 3.1 ya que realizar acciones de seguimiento, contribuyen al cumplimiento del objetivo |



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Anexo B-2: Matriz del Plan Estratégico Institucional

| Código | OE / AE / Descripción | Nombre del Indicador | Método de Cálculo | Línea de Base | | Valor Actual | | LOGROS ESPERADOS EN EL PERÍODO DEL PLAN | | | | Unidad Orgánica Responsable |
|-------------------------------|--|--|--|---------------|-------|--------------|-------|---|------|------|------|---|
| | | | | Año | Valor | Año | Valor | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| OEI.01 | Mejorar las condiciones de habitabilidad en el distrito | Porcentaje de la población que vive en hogares con acceso a servicios básicos | = (N° viviendas con acceso a agua/N° total de viviendas del distrito) *100 | 2017 | 82% | 2017 | 82% | 84% | 85% | 86% | 87% | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS |
| Acción Estratégica del OEI.01 | | | | | | | | | | | | |
| AEI.01.01 | Seguimiento integral a hogares en el servicio adecuado de agua potable en el distrito. | Porcentaje de hogares con seguimientos al servicio de agua potable. | = (N° de hogares con seguimiento de agua potable/total de hogares que cuentan con el servicio de agua) x 100. | 2019 | 20% | 2019 | 20% | 22% | 24% | 26% | 28% | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS - ATM |
| AEI.01.02 | Mantenimiento permanente a sistemas de agua a favor de la población del distrito | Número de acciones de mantenimientos en sistemas de agua | = suma de mantenimientos en sistemas de agua | 2019 | 10 | 2019 | 10 | 12 | 14 | 16 | 18 | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS - ATM |
| OEI.02 | Promover la competitividad económica del distrito | Porcentaje de agentes económicos formalizados. | = (N° de agentes económicos formalizados/total de agentes económicos) *100 | 2019 | 10% | 2019 | 10% | 12% | 14% | 16% | 18% | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA |
| Acción Estratégica del OEI.02 | | | | | | | | | | | | |
| AEI.02.01 | Asistencia técnica a los comerciantes agropecuarios, MYPES y artesanales de forma oportuna en el distrito | Número de personas y/o empresas capacitadas en el distrito. | = Suma de personas y asociaciones capacitadas en el distrito. | 2019 | 60 | 2019 | 60 | 70 | 80 | 90 | 100 | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA |
| AEI.02.02 | Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales en el distrito | Número de establecimientos comerciales con licencia en el distrito | = Suma de comerciantes ambulatórios formalizados. | 2019 | 50 | 2019 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA |
| AEI.02.03 | Acciones de control y fiscalización de actividades económicas oportunas en el distrito | Porcentaje de establecimientos fiscalizados en actividades económicas en el Distrito | = (N° de establecimientos fiscalizados/total de establecimientos a fiscalizar) x 100. | 2019 | 15% | 2019 | 15% | 20% | 22% | 24% | 26% | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA |
| AEI.02.04 | Programa de fortalecimiento que agregan valor a los Agentes Económicos del distrito | Porcentaje de Agentes económicos que participan en el Programa de fortalecimiento en el distrito | = (N° de productores que participan en el Programa de fortalecimiento que agregan valor productivo en el distrito con convenio | 2019 | 10% | 2019 | 10% | 12% | 14% | 16% | 18% | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| Código | OEI / AEI | Descripción | Nombre del Indicador | Método de Cálculo | Línea de Base | | LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN | | | | Unidad Orgánica Responsable | | |
|-------------------------------|-----------|---|---|---|---------------|-------|---|-------|-------|-------|-----------------------------|-------|---|
| | | | | | Año | Valor | Año | Valor | 2021 | 2022 | | 2023 | 2024 |
| | | | FONCODES que agregan valor productivo en el distrito | FONCODES/(total productores) x100 | | | | | | | | | |
| OEI.03 | | Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito | Porcentaje de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas | = Cantidad de Población que vive en barrios marginales/(total de la población) * 100 | 2019 | 45% | 2019 | 45% | 42% | 40% | 38% | 36% | GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL |
| Acción Estratégica del OEI.03 | | | | | | | | | | | | | |
| AEI.03.01 | | Actualización permanente del Plan de Desarrollo Urbano del distrito | Porcentaje de actualización del Plan de Desarrollo Urbano | Instrumento de gestión actualizados en la MDP | 2020 | 0 | 2020 | 0 | 100% | 100% | 100% | 100% | GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL |
| AEI.03.02 | | Catastro actualizado en la jurisdicción del distrito | Porcentaje de catastro actualizado en el Distrito | Instrumento de gestión actualizados en la MDP | 2020 | 0 | 2020 | 0 | 100% | 100% | 100% | 100% | GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL |
| AEI.03.03 | | Espacios públicos recuperados y priorizados en beneficio del distrito | Porcentaje de espacios públicos recuperados en el Distrito | = (N° de espacios públicos recuperados/total espacios públicos) x 100 | 2019 | 0% | 2019 | 0% | 30% | 30% | 30% | 40% | GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL |
| AEI.03.04 | | Asistencia técnica en desarrollo urbano de forma integral en beneficio de la población del distrito | Número de asistencias técnicas en desarrollo urbano a la población | = Suma de asistencias técnicas en desarrollo urbano. | 2019 | 0 | 2019 | 0 | 6 | 8 | 10 | 12 | GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL |
| OEI.04 | | Promover la Gestión Ambiental en el Distrito | Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos | = Porcentaje de residuos sólidos no reutilizables Dispuesto adecuadamente/total de residuos sólidos reutilizables) *100 | 2019 | 1% | 2019 | 1% | 1.78% | 1.98% | 2.17% | 2.36% | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS |
| Acción Estratégica del OEI.04 | | | | | | | | | | | | | |
| AEI.04.01 | | Segregación en la fuente y recolección selectiva de residuos sólidos en el distrito | Número de toneladas de residuos sólidos orgánico e inorgánicos. | = Toneladas de residuos orgánicos e inorgánicos recolectados en fuente de origen | 2019 | 1008 | 2019 | 1008 | 1010 | 1012 | 1014 | 1016 | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS |



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| Código | OEI / AEI | Descripción | Nombre del Indicador | Método de Cálculo | Línea de Base | | LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN | | | | Unidad Orgánica Responsable | | |
|-------------------------------|-----------|---|---|---|---------------|-------|---|-------|------|------|-----------------------------|------|---|
| | | | | | Año | Valor | Año | Valor | 2021 | 2022 | | 2023 | 2024 |
| AEI.04.02 | | Manejo de residuos sólidos integral de los ciudadanos en el distrito | Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el distrito | =Toneladas de residuos sólidos dispuestos adecuadamente | 2019 | 15 | 2019 | 15 | 18 | 20 | 22 | 24 | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS |
| AEI.04.03 | | Mantenimiento y conservación permanente de áreas verdes de uso público en el distrito | Porcentaje de M2 de áreas verdes en estado óptimo de mantenimiento en el distrito | =m2 de áreas verdes en estado óptimo | 2019 | 3000 | 2019 | 3000 | 3500 | 3500 | 3500 | 3500 | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS |
| AEI.04.04 | | Asistencia técnica oportuna en gestión ambiental a los ciudadanos en el distrito | Número de asistencias técnicas en gestión ambiental en el distrito | =Suma de asistencias técnicas en gestión ambiental. | 2019 | 3 | 2019 | 3 | 24 | 26 | 28 | 30 | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS |
| OEI.05 | | Reducir los índices de inseguridad Ciudadana en el distrito | Porcentaje de sectores seguros en el distrito. | =N° de sectores patrullados y comités de seguridad conformados/Total de sectores y comunidades) x 100 | 2019 | 91% | 2019 | 91% | 91% | 93% | 95% | 97% | SUB GERENCIA DE PROCCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS |
| Acción Estratégica del OEI 05 | | | | | | | | | | | | | |
| AEI.05.01 | | Programa de seguridad ciudadana vecinal de manera focalizada en el distrito | Número de comités de seguridad ciudadana conformados en el Distrito | =Suma de comités de seguridad ciudadana conformados en el distrito | 2019 | 0 | 2019 | 0 | 19 | 19 | 19 | 19 | SUB GERENCIA DE PROCCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS |
| AEI.05.02 | | Programas de violencia familiar de manera oportuna en beneficio del distrito | Número de vecinos atendidos en programas en violencia familiar en el distrito | =Suma de Atenciones en programas de violencia familiar | 2019 | 40 | 2019 | 40 | 45 | 50 | 55 | 57 | SUB GERENCIA DE PROCCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS |
| AEI.05.03 | | Plan local de seguridad ciudadana implementado de manera óptima en el distrito | Porcentaje de sectores patrullados | = (Sectores patrullados/total de sectores) x 100 | 2019 | 67% | 2019 | 67% | 72% | 77% | 82% | 87% | SUB GERENCIA DE PROCCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS |
| AEI.05.04 | | Sistema de seguridad ciudadana con equipamiento integral en beneficio de la población | Número de sistemas de seguridad ciudadana implementados en el distrito | = Suma de equipos nuevos adquiridos en Sistemas de Seguridad Ciudadana en el distrito | 2019 | 0 | 2019 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 | SUB GERENCIA DE PROCCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS |
| OEI.06 | | Incrementar la oferta turística con enfoque cultural en el distrito | Número de establecimientos formales de servicios turísticos y/o relacionados a la cultura | =Suma de establecimientos de servicios turísticos y/o relacionados a la cultura | 2019 | 20 | 2019 | 20 | 22 | 24 | 26 | 28 | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA |
| Acción Estratégica del OEI.06 | | | | | | | | | | | | | |



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| Código | OEI / AEI | Descripción | Nombre del Indicador | Método de Cálculo | Línea de Base | | Valor Actual | | LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN | | | | Unidad Orgánica Responsable |
|-------------------------------|-----------|---|---|--|---------------|-------|--------------|-------|---|------|------|------|--|
| | | | | | Año | Valor | Año | Valor | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| AEI.06.01 | | Acondicionar espacio adecuados para ferias turísticas en el distrito | Número de ferias realizadas en el distrito | = Suma de ferias realizadas en el distrito | 2019 | 7 | 2019 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA |
| AEI.06.02 | | Asistencia técnica permanente en temas de turismo sostenible en el distrito | Número de operadores turísticos debidamente registrados y acreditados que reciben asistencia técnica en el distrito | =Suma de operadores turísticos registrados y acreditados que reciben asistencia técnica en el distrito | 2019 | 10 | 2019 | 10 | 15 | 18 | 20 | 22 | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA |
| AEI.06.03 | | Calendarización adecuada de actividades turísticas del distrito | Porcentaje de implementación del programa de desarrollo turístico del distrito | =Porcentaje de implementación del programa de desarrollo turístico del distrito | 2019 | 10% | 2019 | 10% | 20% | 20% | 20% | 20% | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA |
| OEI.07 | | Mejorar el servicio de transporte y tránsito en el distrito | Porcentaje de vehículos de servicio masivo urbano que prestan servicios en distrito | =Número de vehículos que prestan servicio urbano/total de vehículos del distrito) x 100 | 2019 | 40% | 2019 | 40% | 40% | 50% | 60% | 70% | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS |
| Acción Estratégica del OEI.07 | | | | | | | | | | | | | |
| AEI.07.01 | | Seguridad vial integral en beneficio de la población del distrito | Porcentaje de vías y calles con señalización en el distrito | = (Número de vías y calles con señalización en el distrito/total de número de vías y calles) x 100 | 2019 | 30% | 2019 | 30% | 40% | 60% | 70% | 70% | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS |
| AEI.07.02 | | Ordenamiento integral del transporte público en beneficio del distrito | Número de autorizaciones otorgadas en el distrito | =Suma de autorizaciones otorgadas | 2019 | 2 | 2019 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS |
| AEI.07.03 | | Planes implementados en reordenamiento del tránsito y transporte público en forma oportuna en el distrito | Porcentaje de planes implementados en reordenamiento del tránsito y transporte en el distrito | =Número de planes implementados en reordenamiento de tránsito y transporte en el distrito. | 2019 | 0 | 2019 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS |
| AEI.07.04 | | Red vial urbana, caminos vecinales y trochas carrozables implementadas en el distrito | Número de Kms nuevos en red vial vehicular y peatonal | =Suma de Kms nuevos en red vial | 2019 | 3.7 | 2019 | 3.7 | 4 | 4 | 6 | 8 | SUB DERENCIA DE INFRAESTRUCTURA - DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE LIQUIDACIÓN Y SUPERVISIÓN - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS |



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| Código | OEI / AEI | Descripción | Nombre del Indicador | Método de Cálculo | Línea de Base | | Valor Actual | | LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN | | | | Unidad Orgánica Responsable | |
|-------------------------------|-----------|---|--|---|---------------|-------|--------------|-------|---|------|------|------|-----------------------------|---|
| | | | | | Año | Valor | Año | Valor | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | | |
| OEI.08 | | Fortalecer la gestión institucional | Número de Kms rehabilitados en red vial caminos vecinales | =Suma de Kms nuevos en red vial | 2019 | 6 | 2019 | 6 | 6 | 6 | 6 | 8 | 10 | SUB GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL - UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE LIQUIDACION Y SUPERVISION - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS |
| OEI.08 | | Fortalecer la gestión institucional | Porcentaje de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional | = (N° de objetivos estratégicos cumplidos/ total de objetivos estratégicos) x 100 | 2019 | 0 | 2019 | 0 | 85% | 87% | 89% | 91% | 91% | UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMIENTO Y APOYO |
| Acción Estratégica del OEI.08 | | | | | | | | | | | | | | |
| AEI.08.01 | | Capacidades fortalecidas del personal de la Municipalidad Distrital | Porcentaje de personal capacitado de la Municipalidad del Distrito | = (Cantidad de personal de la MDP capacitado /Cantidad total de personal de la MDP) x 100 | 2019 | 0% | 2019 | 0% | 60% | 65% | 70% | 75% | 75% | UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMIENTO Y APOYO |
| AEI.08.02 | | Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad Distrital | Número de reuniones realizadas con participación del vecino en la Municipalidad Distrital | =Suma de reuniones realizadas con la participación de la sociedad civil | 2019 | 5 | 2019 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMIENTO Y APOYO |
| AEI.08.03 | | Gestión por procesos implementado en la Municipalidad Distrital | Porcentaje de procesos implementados con enfoque de gestión por procesos en la Municipalidad Distrital | = (N° de procesos e implementados con gestión por procesos/total de procesos en la MDP) x 100 | 2019 | 0% | 2019 | 0% | 10% | 15% | 20% | 25% | 25% | UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMIENTO Y APOYO |
| AEI.08.04 | | Recaudación tributaria de manera oportuna para la Municipalidad. | Porcentaje de tributos recaudados en la Municipalidad | = (Cantidad de tributos recaudados en el periodo/total de tributos a recaudar) x 100 | 2019 | 60% | 2019 | 60% | 40% | 50% | 60% | 70% | 70% | UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMIENTO Y APOYO |
| AEI.08.05 | | Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración municipal | Número de instrumentos de gestión actualizados en la Municipalidad | =Suma de instrumentos de gestión actualizados en la MDP | 2019 | 7 | 2019 | 7 | 13 | 13 | 14 | 14 | 14 | UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMIENTO Y APOYO |
| OEI.09 | | Contribuir con la calidad de los servicios de salud en el distrito | Porcentaje de la población atendida en salud en el distrito | = (Cantidad de población atendida en salud en el distrito/total de población que requiere atención) x 100 | 2019 | 20% | 2019 | 20% | 25% | 30% | 35% | 40% | 40% | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE PROMOCION SOCIAL |
| Acción Estratégica del OEI.09 | | | | | | | | | | | | | | |
| AEI.09.01 | | Capacitación y apoyo permanente en preservar la salud de la población vulnerable | Porcentaje de población capacitada y atendida en salud | = Suma de personas capacitadas en temas de salud. | 2019 | ND | 2019 | ND | 60 | 70 | 80 | 100 | 100 | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE PROMOCION SOCIAL |



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| Código | OE / AEI | Descripción | Nombre del Indicador | Método de Cálculo | Línea de Base Año | Valor Actual | | LOGROS OBERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN | | | | Unidad Orgánica Responsable | |
|-------------------------------|----------|--|--|---|----------------------|--------------|-------|--|-------|-------|-------|-----------------------------|--|
| | | | | | | Año | Valor | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | | |
| OEI.10 | | Contribuir con la calidad de los servicios educativos en el distrito | Proporción de estudiantes atendidas en los centros educativos en el distrito | $= (\text{Cantidad de estudiantes atendidos en centros educativos} / \text{total de niños y adolescentes en edad escolar}) \times 100$ | 2019 | S.I | 2019 | S.I | 88% | 91% | 93% | 95% | UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS - UNIDAD DE LIQUIDACION Y SUPERVISION |
| Acción Estratégica del OEI.10 | | | | | | | | | | | | | |
| AEI.10.01 | | Apoyo en equipamiento, infraestructura y mobiliario adecuado en instituciones educativas en el distrito. | Número de m ² construidos en infraestructura | Número de IE que reciben apoyo en mantenimiento e infraestructura | 2019 | 0 | 2019 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | UNIDA DE OBRAS - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS - UNIDAD DE LIQUIDACION Y SUPERVISION |
| OEI.11 | | Promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el distrito | Índice de desarrollo humano en el distrito de Paucará | $= 1/3 (\text{Índice de esperanza de vida}) + 1/3 (\text{Índice de educación}) + 1/3 (\text{Índice del PIB})$ | 2003 | 0.3071 | 2019 | 0.3071 | 0.308 | 0.309 | 0.310 | 0.311 | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE PROMOCION SOCIAL |
| Acción Estratégica del OEI.11 | | | | | | | | | | | | | |
| AEI.11.01 | | Programas de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerables en el distrito. | Porcentaje de la Población vulnerable que accede a las programas de apoyo social | $= (\text{Cantidad de población vulnerable que accede a programas de apoyo social} / \text{cantidad total de población vulnerable}) \times 100$ | 2019 | 20% | 2019 | 20% | 30% | 32% | 34% | 36% | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE PROMOCION SOCIAL |
| AEI.11.02 | | Programas e infraestructura deportivos municipales accesibles en beneficio de la población del distrito. | Porcentaje de la Población que accede a los programas deportivos del distrito | $= (\text{Cantidad de población que accede a programas deportivos} / \text{cantidad total de población}) \times 100$ | 2019 | 25% | 2019 | 25% | 28% | 28% | 28% | 32% | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE PROMOCION SOCIAL |
| AEI.11.03 | | Construcción y mantenimiento integral de locales comunales | Número de locales comunales construidos | $= \text{Suma de locales comunales construidos} / \text{total con mantenimiento}$ | 2019 | 0.5 | 2019 | 0.5 | 2 | 2 | 2 | 2 | UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS - UNIDAD DE LIQUIDACION Y SUPERVISION |
| OEI.12 | | Proteger a la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antropicos | % de capacidad instalada básica frente a emergencias y desastres | $= \text{Número de comités de seguridad ciudadana conformados} / \text{total de conformados y fortalecidos}$ | 2019 | 3 | 2019 | 3 | 4 | 5 | 5 | 6 | UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS - UNIDAD DE LIQUIDACION Y SUPERVISION |
| Acción Estratégica del OEI.12 | | | | | | | | | | | | | |
| AEI.12.01 | | Capacitación integral en evacuación y | N° de capacitaciones en temas de riesgo de desastres | $= \text{Número de personas capacitadas} / \text{en temas de riesgo de desastres}$ | 2019 | 0 | 2019 | 0 | 200 | 200 | 260 | 300 | OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES |



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| Código | OEI/AEI | Descripción | Nombre del Indicador | Método de Cálculo | Línea de Base | | Valor Actual | | LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN | | | | Unidad Orgánica | Responsable |
|-----------|---------|--|---|--|---------------|-------|--------------|-------|---|------|------|------|--|-------------|
| | | | | | Año | Valor | Año | Valor | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | | |
| | | riesgos de desastre a la población del distrito | | | | | | | | | | | | |
| AEI.12.02 | | Incorporación permanente de la GRD en la ocupación y uso del territorio del distrito | Porcentaje de edificaciones que cumplen con la normatividad de seguridad en edificaciones | $= \frac{\text{N}^\circ \text{ de edificaciones que cumplen con la normatividad de seguridad}}{\text{edificaciones/total edificaciones}} \times 100$ | 2019 | 45% | 2019 | 45% | 30% | 35% | 40% | 45% | OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES | |
| AEI.12.03 | | Implementación de calidad de medidas de protección frente a peligros en el distrito. | Porcentaje de avance en la implementación de medidas no estructurales para el control de zonas críticas frente a peligros | $= \frac{\text{N}^\circ \text{ de implementaciones de medidas no estructurales para control de zonas críticas/total de zonas críticas}}{\text{zonas críticas}} \times 100$ | 2019 | 20% | 2019 | 20% | 25% | 30% | 35% | 40% | OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES | |
| AEI.12.04 | | Implementación adecuada de servicios públicos seguros en el distrito. | Número de EESS en zonas altamente expuestas a peligros con medidas de seguridad implementadas | $= \text{Suma de EESS con medidas de seguridad implementadas}$ | 2019 | 2 | 2019 | 2 | 2 | 4 | 6 | 8 | OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES | |
| AEI.12.05 | | Población con prácticas seguras para la resiliencia en el distrito | Porcentaje de personas expuestas a peligros con capacidad para responder ante emergencias y desastres | $= \frac{\text{Cantidad de personas con capacidad para responder ante emergencias y desastres}}{\text{población}} \times 100$ | 2019 | 45 | 2019 | 45 | 50 | 55 | 60 | 65 | OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES | |
| AEI.12.06 | | Implementación de actividades contingenciales para la población | N° de acciones de respuesta implementadas | $= \text{Suma de acciones de respuestas implementadas}$ | 2019 | 6 | 2019 | 6 | 6 | 7 | 8 | 9 | OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES | |



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Anexo B-3: Ficha técnica de Indicadores



| Ficha Técnica del Indicador | | | | | | |
|---|---|-----------------------|------------------|------|------|------|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.01) | Mejorar las condiciones de habitabilidad en el distrito | | | | | |
| Nombre del Indicador | Porcentaje de la población que vive en hogares con acceso a servicios básicos | | | | | |
| Justificación | Mejorar las condiciones de habitabilidad en el distrito | | | | | |
| Responsable del Indicador | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | El indicador utilizado para la medición del objetivo Estratégico solo mide el acceso a agua siendo este un indicador indirecto. | | | | | |
| Método de Cálculo | $(N^{\circ} \text{ viviendas con acceso a agua} / N^{\circ} \text{ total de viviendas del distrito}) * 100$ | | | | | |
| Parámetro de Medición | Porcentaje | Sentido del Indicador | ascendente | | | |
| Fuente y Bases de Datos | Reportes e informes del área estructurada | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | |
| Año | 2017 | 2017 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Valor | 82% | 82% | 84% | 85% | 86% | 87% |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| Ficha Técnica del Indicador | | | | | | | |
|--|---|-----------------------|------------------|------------|------|------|--|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.01) | Mejorar las condiciones de habitabilidad en el distrito | | | | | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI 01.01) | Seguimiento integral a hogares en el servicio adecuado de agua potable en el distrito.- | | | | | | |
| Nombre del Indicador | Porcentaje de hogares con seguimientos al servicio de agua potable. | | | | | | |
| Justificación | Medir el número de capacitación, seguimiento, mantenimiento y evaluación de operadores y hogares en servicio de agua potable en beneficio de la población del distrito | | | | | | |
| Responsable del Indicador | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS - ATM | | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | No se cuenta con una metodología para la consolidación de la información respecto a la cantidad de seguimiento, dependiendo la medición del indicador íntegramente del área responsable | | | | | | |
| Método de Cálculo | $(N^{\circ} \text{ de hogares con seguimiento de agua potable} / \text{total de hogares que cuentan con el servicio de agua}) \times 100.$ | | | | | | |
| Parámetro de Medición | Porcentaje | Sentido del Indicador | | ascendente | | | |
| Fuente y Bases de Datos | Reporte e informe del área estructurada | | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| Valor | 20% | 20% | 22% | 24% | 26% | 28% | |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| Ficha Técnica del Indicador | | | | | | | |
|--|--|-----------------|--------------------------|------|------------|------|--|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.01) | Mejorar las condiciones de habitabilidad en el distrito | | | | | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI 01.02) | Mantenimiento permanente a sistemas de agua a favor de la población del distrito | | | | | | |
| Nombre del Indicador | Número de acciones mantenimientos en sistemas de agua | | | | | | |
| Justificación | Medir el mantenimiento en saneamiento básico con calidad en beneficio de la población del distrito | | | | | | |
| Responsable del Indicador | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS - ATM | | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | No se cuenta con un instrumento que consolide el número de acciones de mantenimiento desarrolladas por la ATM. | | | | | | |
| Método de Cálculo | suma de acciones de mantenimientos en sistemas de agua | | | | | | |
| Parámetro de Medición | Número | | Sentido del Indicador | | ascendente | | |
| Fuente y Bases de Datos | Reporte e informe del área estructurada | | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| Valor | 10 | 10 | 12 | 14 | 16 | 18 | |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| Ficha Técnica del Indicador | | | | | | | |
|---|------------------------|--|-----------------------|------|------------|------|--|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.02) | | Promover la competitividad económica del distrito | | | | | |
| Nombre del Indicador | | Porcentaje de agentes económicos formalizados. | | | | | |
| Justificación | | Medir y promover la competitividad económica del distrito | | | | | |
| Responsable del Indicador | | SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL - UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | | El indicador mide las asistencias técnicas llevadas a cabo en el área, no se cuenta con una herramienta para su registro y consolidación | | | | | |
| Método de Cálculo | | $(N^{\circ} \text{ de agentes económicos formalizados} / \text{Total de agentes económicos}) * 100$ | | | | | |
| Parámetro de Medición | | Porcentaje | Sentido del Indicador | | ascendente | | |
| Fuente y Bases de Datos | | Reporte e informe del área estructurada | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| Valor | 10% | 10% | 12% | 14% | 16% | 18% | |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| Ficha Técnica del Indicador | | | | | | |
|--|---|--------------------------|------------------|------------|------|------|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.02) | Promover la competitividad económica del distrito | | | | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI 02.01) | Asistencia técnica a los comerciantes agropecuarios, MYPES y artesanales de forma oportuna en el distrito | | | | | |
| Nombre del Indicador | Número de personas y/o empresas capacitadas en el distrito | | | | | |
| Justificación | Medir el número de asistencia técnica a los comerciantes agropecuarios, MYPES y artesanales de forma oportuna en el distrito | | | | | |
| Responsable del Indicador | SUBGERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL – UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | El indicador mide las asistencias técnicas llevadas a cabo en el área, no se cuenta con una herramienta para su registro y consolidación. | | | | | |
| Método de Cálculo | Suma de personas y asociaciones capacitadas en el distrito. | | | | | |
| Parámetro de Medición | Numero | Sentido del Indicador | | ascendente | | |
| Fuente y Bases de Datos | Reporte e informe del área estructurada | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Valor | 60 | 60 | 70 | 80 | 90 | 100 |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024



| Ficha Técnica del Indicador | | | | | | | |
|--|---|-----------------------|------------------|------------|------|------|--|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.02) | Promover la competitividad económica del distrito | | | | | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI 02.02) | Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales en el distrito | | | | | | |
| Nombre del Indicador | Número de establecimiento comerciales con licencia en el distrito | | | | | | |
| Justificación | Medir la asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales en el distrito | | | | | | |
| Responsable del Indicador | SUBGERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL – UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA | | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | Actualización del área responsable de las licencias otorgadas | | | | | | |
| Método de Cálculo | Suma de comerciantes ambulatorios formalizados. | | | | | | |
| Parámetro de Medición | Numero | Sentido del Indicador | | ascendente | | | |
| Fuente y Bases de Datos | Registro e informe del área estructurada | | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| Valor | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| Ficha Técnica del Indicador | | | | | | |
|--|--|--------------------------|------------------|------|------|------|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.02) | Promover la competitividad económica del distrito | | | | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI 02.03) | Acciones de control y fiscalización de actividades económicas oportunas en el distrito | | | | | |
| Nombre del Indicador | Porcentaje de establecimientos fiscalizados en actividades económicas en el distrito | | | | | |
| Justificación | Realizar acciones de control y fiscalización de actividades económicas oportunas en el distrito | | | | | |
| Responsable del Indicador | SUBGERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL – UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | Restricciones técnicas y cobertura. | | | | | |
| Método de Cálculo | $(N^{\circ} \text{ de establecimientos fiscalizados} / \text{total de establecimientos a fiscalizar}) \times 100.$ | | | | | |
| Parámetro de Medición | Porcentaje | Sentido del Indicador | ascendente | | | |
| Fuente y Bases de Datos | Reporte e informe del área estructurada | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Valor | 15% | 15% | 20% | 22% | 24% | 26% |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| Ficha Técnica del Indicador | | | | | | | |
|--|---|-----------------------|------------------|------------|------|------|--|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.02) | Promover la competitividad económica del distrito | | | | | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI.02.04) | Programa de fortalecimiento que agregan valor productivo a los agentes económicos del distrito | | | | | | |
| Nombre del Indicador | Porcentaje de agentes económicos que participan en el Programa de fortalecimiento en convenio con FONCODES que agregan valor productivo en el distrito | | | | | | |
| Justificación | Realizar programa de fortalecimiento que agregan valor productivo a los Agentes Económicos del distrito | | | | | | |
| Responsable del Indicador | SUBGERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL – UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA | | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | Restricciones técnicas y cobertura. | | | | | | |
| Método de Cálculo | $(N^{\circ} \text{ de productores que participan en el Programa de fortalecimiento que agregan valor productivo en el Distrito en convenio con FONCODES} / \text{Total de productores}) \times 100$ | | | | | | |
| Parámetro de Medición | Porcentaje | Sentido del Indicador | | ascendente | | | |
| Fuente y Bases de Datos | Reporte e informe del área estructurada | | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| Valor | 10% | 10% | 12% | 14% | 16% | 18% | |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador

| | | | | | | |
|--|------------------------|--|-----------------------|------|-------------|------|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.03) | | Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito | | | | |
| Nombre del Indicador | | Proporción de la población urbana que vive en barrios marginales, asentamientos improvisados o viviendas inadecuadas | | | | |
| Justificación | | Medir y promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito | | | | |
| Responsable del Indicador | | GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL – UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL | | | | |
| Limitaciones del Indicador | | Restricciones técnicas y cobertura | | | | |
| Método de Cálculo | | Cantidad de Población que vive en barrios marginales/total de la población) * 100 | | | | |
| Parámetro de Medición | | Porcentaje | Sentido del Indicador | | descendente | |
| Fuente y Bases de Datos | | Reporte e informe del área estructurada | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Valor | 45% | 45% | 42% | 40% | 38% | 36% |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador

| | | | | | | | |
|--|------------------------|--|-----------------------|------|------------|------|--|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.03) | | Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito | | | | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI.03.01) | | Actualización permanente del Plan de Desarrollo Urbano del distrito | | | | | |
| Nombre del Indicador | | Porcentaje de actualización del Plan de Desarrollo Urbano | | | | | |
| Justificación | | La Acción Estratégica plan de desarrollo urbano permite el contar con un ordenamiento territorial a nivel de la municipalidad distrital. | | | | | |
| Responsable del Indicador | | GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL – UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | | Restricciones técnicas y cobertura | | | | | |
| Método de Cálculo | | Instrumento de gestión actualizados en la MDP | | | | | |
| Parámetro de Medición | | Porcentaje | Sentido del Indicador | | ascendente | | |
| Fuente y Bases de Datos | | Reporte e informe del área estructurada | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | | |
| Año | 2020 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| Valor | 0 | 0 | 100% | 100% | 100% | 100% | |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024


 Ficha Técnica del Indicador



Objetivo Estratégico Institucional (OEI.03)

Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito



Acción Estratégica Institucional (AEI.03.02)

Catastro actualizado en la jurisdicción del distrito



Nombre del Indicador

Porcentaje de catastro actualizado en el distrito



Justificación

Constituye una fuente permanente de información para el ordenamiento del distrito coadyuvando a la elaboración de proyectos de desarrollo



Responsable del Indicador

Gerencia de Tránsito y Transporte



Limitaciones del Indicador

El limitado presupuesto hace que dichos instrumentos no puedan ser actualizados.



Método de Cálculo

Instrumento de gestión actualizados en la MDP



Parámetro de Medición

Porcentaje

Sentido del Indicador

ascendente



Fuente y Bases de Datos

Reporte e informe del área estructurada

Valor de línea de base

Valor Actual

Logros Esperados

| Año | 2020 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-------|------|------|------|------|------|------|
| Valor | 0 | 0 | 100% | 100% | 100% | 100% |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024











 Ficha Técnica del Indicador

| | | | | | | |
|--|---|-----------------------|------------------|------------|------|------|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.03) | Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito | | | | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI.03.03) | Espacios públicos recuperados y priorizados en beneficio del distrito | | | | | |
| Nombre del Indicador | Porcentaje de espacios públicos recuperados en el distrito | | | | | |
| Justificación | Medir los espacios públicos recuperados y priorizados en beneficio del distrito | | | | | |
| Responsable del Indicador | GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL – UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | No se cuenta con información estadística confiable sobre el valor del indicador dependiendo del área estructurada | | | | | |
| Método de Cálculo | $(N^{\circ} \text{ de espacios publicaos recuperados} / \text{total de espacios públicos}) \times 100$ | | | | | |
| Parámetro de Medición | porcentaje | Sentido del Indicador | | ascendente | | |
| Fuente y Bases de Datos | Registro e informes del área estructurada | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Valor | 0% | 0% | 30% | 30% | 30% | 40% |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador

Objetivo
Estratégico
Institucional
(OEI.03)

Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito

Acción Estratégica
Institucional
(AEI.03.04)

Asistencia técnica en desarrollo urbano de forma integral en beneficio de la población del distrito

Nombre del
Indicador

Número de Asistencias técnicas en desarrollo urbano a la población

Justificación

Realizar asistencia técnica en desarrollo urbano de forma integral en beneficio de la población del distrito

Responsable del
Indicador

GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL – UNIDAD DE CATASTRO URBANO Y RURAL

Limitaciones del
Indicador

No se cuenta con un instrumento fiable para la medición del indicador dependiendo íntegramente del área estructurada

Método de Cálculo

Suma de asistencias técnicas en desarrollo urbano.

Parámetro de
Medición

| | | |
|--------|-----------------------|------------|
| Número | Sentido del Indicador | ascendente |
|--------|-----------------------|------------|

Fuente y Bases de
Datos

Registro e informe del área estructurada

| Año | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | |
|-------|------------------------|--------------|------------------|------|------|------|
| | | | 2019 | 2020 | 2021 | 2023 |
| Valor | 0 | 0 | 6 | 8 | 10 | 12 |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador

| | | | | | | |
|--|---|--------------------------|------------------|------------|-------|-------|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.04) | Promover la gestión ambiental en el distrito | | | | | |
| Nombre del Indicador | Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos | | | | | |
| Justificación | Medir y promover la gestión ambiental en el distrito | | | | | |
| Responsable del Indicador | SUBGERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL – UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | La medición y la fiabilidad de la información depende del área estructurada | | | | | |
| Método de Cálculo | (Porcentaje de residuos sólidos no reutilizables dispuesto adecuadamente/total de residuos sólidos reutilizables) *100 | | | | | |
| Parámetro de Medición | Porcentaje | Sentido del Indicador | | ascendente | | |
| Fuente y Bases de Datos | Reporte e informe dei área estructurada | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Valor | 1% | 1% | 1.78% | 1.98% | 2.17% | 2.36% |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador

| | | | | | | |
|---|------------------------|--|-----------------------|------|------------|------|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.04) | | Promover la gestión ambiental en el distrito | | | | |
| Acción Estratégica Institucional AEI. (04.01) | | Segregación en la fuente y recolección selectiva de residuos sólidos en el distrito | | | | |
| Nombre del Indicador | | Número de toneladas de residuos sólidos orgánico e inorgánicos. | | | | |
| Justificación | | Verificar la segregación en la fuente y recolección selectiva de residuos sólidos en el distrito | | | | |
| Responsable del Indicador | | SUBGERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL – UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS | | | | |
| Limitaciones del Indicador | | No se cuenta con un instrumento confiable para la medición del indicador los cuales sujetándose a la información remitida por el área. | | | | |
| Método de Cálculo | | Toneladas de residuos sólidos orgánicos e inorgánicos recolectados en fuente de origen | | | | |
| Parametro de Medición | | Número | Sentido del Indicador | | ascendente | |
| Fuente y Bases de Datos | | Registro e informe del área estructurado | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Valor | 1008 | 1008 | 1010 | 1012 | 1014 | 1016 |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| Ficha Técnica del Indicador | | | | | | | |
|--|------------------------|---|------------------|-----------------------|------|------------|--|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.04) | | Promover la gestión ambiental en el distrito | | | | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI. 04.02) | | Manejo de residuos sólidos integral de los ciudadanos en el distrito | | | | | |
| Nombre del Indicador | | Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el distrito | | | | | |
| Justificación | | Medir el manejo de residuos sólidos integral de los ciudadanos en el distrito | | | | | |
| Responsable del Indicador | | SUBGERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL – UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | | Se cuenta con las restricciones para medir los residuos sólidos recolectados dependiendo del área estructurada. | | | | | |
| Método de Cálculo | | toneladas de residuos sólidos dispuestos adecuadamente | | | | | |
| Parámetro de Medición | | Numero | | Sentido del Indicador | | Ascendente | |
| Fuente y Bases de Datos | | Registro de e informe del área estructurada | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| Valor | 15 | 15 | 18 | 20 | 22 | 24 | |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024


 Ficha Técnica del Indicador

| | | | | | | |
|---|--|-----------------------|------------------|------------|------|------|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.04) | Promover la gestión ambiental en el distrito | | | | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI. 04.03) | Mantenimiento y Conservación permanente de áreas verdes de uso público en el distrito | | | | | |
| Nombre del Indicador | Porcentaje de M2 de áreas verdes en estado óptimo de mantenimiento en el distrito | | | | | |
| Justificación | Medir el mantenimiento y conservación permanente de áreas verdes de uso público en el distrito | | | | | |
| Responsable del Indicador | SUBGERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL – UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | Se podría tener errores en la medición de las áreas con conservación y mantenimiento | | | | | |
| Método de Cálculo | Número de metros cuadrados de áreas verdes en estado optimo | | | | | |
| Parámetro de Medición | Porcentaje | Sentido del Indicador | | ascendente | | |
| Fuente y Bases de Datos | Registro de e informe del área estructurada | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Valor | 3000 | 3000 | 3500 | 3500 | 3500 | 3500 |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| Ficha Técnica del Indicador | | | | | | | |
|---|--|-----------------------|------------------|-------------|------|------|--|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.04) | Promover la gestión ambiental en el distrito | | | | | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI. 04.04) | Asistencia técnica oportuna en gestión ambiental a los ciudadanos en el distrito | | | | | | |
| Nombre del Indicador | Número de asistencias técnicas en gestión ambiental en el distrito | | | | | | |
| Justificación | Medir el número de asistencia técnica oportuna en gestión ambiental a los ciudadanos en el distrito | | | | | | |
| Responsable del Indicador | SUBGERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL – UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL Y RESIDUOS SOLIDOS | | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | Costos de contar con información estadística confiable sobre el valor del indicador. | | | | | | |
| Método de Cálculo | Suma de asistencias técnicas en gestión ambiental. | | | | | | |
| Parámetro de Medición | Número | Sentido del Indicador | | descendente | | | |
| Fuente y Bases de Datos | Registro e informe del área estructurada | | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| Valor | 3 | 3 | 24 | 26 | 28 | 30 | |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| Ficha Técnica del Indicador | | | | | | | |
|---|--|-----------------------|------------------|------|------------|------|--|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.05) | Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el distrito | | | | | | |
| Nombre del Indicador | Porcentaje de sectores seguros en el distrito. | | | | | | |
| Justificación | Medir la reducción los índices de inseguridad ciudadana en el distrito | | | | | | |
| Responsable del Indicador | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS – UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS | | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | Costos de contar con información estadística confiable sobre el valor del indicador. | | | | | | |
| Método de Cálculo | $(N^{\circ} \text{ de sectores patrullados y comités de seguridad conformados} / \text{Total de sectores y comunidades}) \times 100$ | | | | | | |
| Parámetro de Medición | Porcentaje | Sentido del Indicador | | | ascendente | | |
| Fuente y Bases de Datos | Registro e informe del área estructurada | | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| Valor | 91% | 91% | 91% | 93% | 95% | 97% | |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador

| | | | | | | | |
|---|------------------------|--|-----------------------|------|------|------------|--|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.05) | | Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el distrito | | | | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI. 05.01) | | Programa de seguridad ciudadana vecinal de manera focalizada en el distrito | | | | | |
| Nombre del Indicador | | Número de comités de seguridad ciudadana conformados en el distrito | | | | | |
| Justificación | | Relazar el programa de seguridad ciudadana vecinal de manera focalizada en el distrito | | | | | |
| Responsable del Indicador | | SUB GERENCIA DE PROCIÓN SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS – UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | | Costos de contar con información estadística confiable sobre el valor del indicador. | | | | | |
| Método de Cálculo | | suma de comités de seguridad ciudadana conformados en el Distrito | | | | | |
| Parámetro de Medición | | Número | Sentido del Indicador | | | ascendente | |
| Fuente y Bases de Datos | | Registro e informe del área estructurada | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| Valor | 0 | 0 | 19 | 19 | 19 | 19 | |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador

| | | | | | | | |
|---|------------------------|---|-----------------------|------|------------|------|--|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.05) | | Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el distrito | | | | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI. 05.02) | | Programas de violencia familiar de manera oportuna en beneficio del distrito | | | | | |
| Nombre del Indicador | | Número de vecinos atendidos en programas en violencia familiar en el distrito | | | | | |
| Justificación | | Realizar programas de violencia familiar de manera oportuna en beneficio del distrito | | | | | |
| Responsable del Indicador | | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS – UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | | Costos de contar con información estadística confiable sobre el valor del indicador. | | | | | |
| Método de Cálculo | | Suma de Atenciones en programas de violencia familiar | | | | | |
| Parámetro de Medición | | Número | Sentido del Indicador | | ascendente | | |
| Fuente y Bases de Datos | | Registro e informe del are estructurada | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| Valor | 40 | 40 | 45 | 50 | 55 | 57 | |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador

| | | | | | | | |
|---|------------------------|--|-----------------------|------|------------|------|--|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.05) | | Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el distrito | | | | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI. 05.03) | | Plan local de seguridad ciudadana implementado de manera óptima en el distrito | | | | | |
| Nombre del Indicador | | Porcentaje de sectores patrullados | | | | | |
| Justificación | | Verifica el plan local de seguridad ciudadana implementado de manera óptima en el distrito | | | | | |
| Responsable del Indicador | | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS – UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | | Costos de contar con información estadística confiable sobre el valor del indicador. | | | | | |
| Método de Cálculo | | $(\text{Sectores patrullados} / \text{total de sectores}) \times 100$ | | | | | |
| Parámetro de Medición | | Porcentaje | Sentido del Indicador | | ascendente | | |
| Fuente y Bases de Datos | | Registro e informe del área estructurada | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| Valor | 67% | 67% | 72% | 77% | 82% | 87% | |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador

| | | | | | | |
|---|------------------------|---|-----------------------|------|------------|------|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.05) | | Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el distrito | | | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI. 05.04) | | Sistema de seguridad ciudadana con equipamiento integral, en beneficio de la población | | | | |
| Nombre del Indicador | | Número de sistemas de seguridad ciudadana implementados en el distrito | | | | |
| Justificación | | Brindar al sistema de seguridad ciudadana con equipamiento integral, en beneficio de la población | | | | |
| Responsable del Indicador | | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS – UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS | | | | |
| Limitaciones del Indicador | | Costos de contar con información estadística confiable sobre el valor del indicador. | | | | |
| Método de Cálculo | | Suma de equipos nuevos adquiridos en Sistemas de Seguridad Ciudadana en el Distrito | | | | |
| Parámetro de Medición | | Número | Sentido del Indicador | | ascendente | |
| Fuente y Bases de Datos | | Registro e informe del área estructurada | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Valor | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador

| | | | | | | |
|---|------------------------|--|-----------------------|------|------------|------|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.06) | | Incrementar la oferta turística con enfoque cultural en el distrito | | | | |
| Nombre del Indicador | | Número de establecimientos formales de servicios turísticos y/o relacionados a la cultura | | | | |
| Justificación | | Medir e Incrementar la oferta turística con enfoque cultural en el distrito | | | | |
| Responsable del Indicador | | SUBGERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL – UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA | | | | |
| Limitaciones del Indicador | | Costos de contar con información estadística confiable sobre el valor del indicador. | | | | |
| Método de Cálculo | | suma de establecimientos de servicios turísticos y/o relacionados a la cultura | | | | |
| Parámetro de Medición | | Numero | Sentido del Indicador | | ascendente | |
| Fuente y Bases de Datos | | Registro e informe del área estructurada | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Valor | 20 | 20 | 22 | 24 | 26 | 28 |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador

| | | | | | | |
|--|--|--------------------------|------------------|------|------------|------|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.06) | Incrementar la oferta turística con enfoque cultural en el distrito | | | | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI. 06.01) | Acondicionar espacio adecuados para ferias turísticas en el distrito | | | | | |
| Nombre del Indicador | Número de ferias realizadas en el distrito | | | | | |
| Justificación | Realizar y promover ferias turísticas en el distrito | | | | | |
| Responsable del Indicador | SUBGERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL – UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | Costos de contar con información estadística confiable sobre el valor del indicador. | | | | | |
| Método de Cálculo | suma de ferias realizadas en el distrito | | | | | |
| Parámetro de Medición | Numero | Sentido del Indicador | | | ascendente | |
| Fuente y Bases de Datos | Registro e informe del área estructurada | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Valor | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| Ficha Técnica del Indicador | | | | | | |
|---|---|-----------------------|------------------|------------|------|------|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.06) | Incrementar la oferta turística con enfoque cultural en el distrito | | | | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI. 06.02) | Asistencia técnica permanente en temas de turismo sostenible en el distrito | | | | | |
| Nombre del Indicador | Número de operadores turísticos debidamente registrados y acreditados que reciben asistencia técnica en el distrito | | | | | |
| Justificación | Medir el número de asistencia técnica para el incremento del turismo sostenible en el distrito | | | | | |
| Responsable del Indicador | SUBGERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL – UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | El indicador depende íntegramente del área estructurada | | | | | |
| Método de Cálculo | Suma de operadores turísticos registrados y acreditados que reciben asistencia técnica en el distrito | | | | | |
| Parámetro de Medición | Numero | Sentido del Indicador | | ascendente | | |
| Fuente y Bases de Datos | Registro e informe del área estructurada | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Valor | 10 | 10 | 15 | 18 | 20 | 22 |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador

| | | | | | | | |
|---|------------------------|--|-----------------------|------|------------|------|--|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.06) | | Incrementar la oferta turística con enfoque cultural en el distrito | | | | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI. 06.03) | | Calendarización adecuada de actividades turísticas del distrito | | | | | |
| Nombre del Indicador | | Porcentaje de implementación del programa de desarrollo turístico del distrito | | | | | |
| Justificación | | Verificar el programa de desarrollo turístico implementado en el distrito (Calendarización de actividades turísticas del distrito) | | | | | |
| Responsable del Indicador | | SUBGERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTION AMBIENTAL – UNIDAD DE PROMOCION ECONOMICA Y AGROPECUARIA | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | | El indicador depende del área estructurada | | | | | |
| Método de Cálculo | | Porcentaje de implementación del programa de desarrollo turístico del distrito | | | | | |
| Parámetro de Medición | | porcentaje | Sentido del Indicador | | ascendente | | |
| Fuente y Bases de Datos | | Registro e informe del área estructurada | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| Valor | 10% | 10% | 20% | 20% | 20% | 20% | |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador

| | | | | | | |
|---|---|-----------------------|------------------|------|------------|------|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.07) | Mejorar el servicio de transporte y tránsito en el distrito | | | | | |
| Nombre del Indicador | Porcentaje de vehículos de servicio masivo urbano que prestan servicios en distrito | | | | | |
| Justificación | Medir y mejorar el servicio de transporte y tránsito en el distrito | | | | | |
| Responsable del Indicador | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS – UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | Costos de contar con información estadística confiable sobre el valor del indicador. | | | | | |
| Método de Cálculo | (número de vehículos que prestan servicio urbano/total de vehículos del distrito) x 100 | | | | | |
| Parámetro de Medición | Porcentaje | Sentido del Indicador | | | ascendente | |
| Fuente y Bases de Datos | Registro e informe del área estructurada | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Valor | 40% | 40% | 40% | 50% | 60% | 70% |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador

| | | | | | | |
|--|---|--------------------------|------------------|------------|------|------|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.07) | Mejorar el servicio de transporte y tránsito en el distrito | | | | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI. 07.01) | Seguridad vial integral en beneficio de la población del distrito | | | | | |
| Nombre del Indicador | Porcentaje de vías y calles con señalización en el distrito | | | | | |
| Justificación | Medir la seguridad vial integral en beneficio de la población del distrito | | | | | |
| Responsable del Indicador | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS – UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador. | | | | | |
| Método de Cálculo | (Número de vías y calles con señalización en el Distrito/Total de numero de vías y calles) x 100 | | | | | |
| Parámetro de Medición | Porcentaje | Sentido del Indicador | | ascendente | | |
| Fuente y Bases de Datos | Registro e informe del área estructurada | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Valor | 30% | 30% | 40% | 60% | 70% | 70% |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador

| | | | | | | |
|---|------------------------|---|-----------------------|------|------------|------|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.07) | | Mejorar el servicio de transporte y tránsito en el distrito | | | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI. 07.02) | | Ordenamiento integral del transporte público en beneficio del distrito | | | | |
| Nombre del Indicador | | Número de autorizaciones otorgadas en el distrito | | | | |
| Justificación | | Medir el ordenamiento integral del transporte público en beneficio del distrito | | | | |
| Responsable del Indicador | | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS – UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS | | | | |
| Limitaciones del Indicador | | Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador. | | | | |
| Método de Cálculo | | suma de autorizaciones otorgadas | | | | |
| Parámetro de Medición | | Número | Sentido del Indicador | | ascendente | |
| Fuente y Bases de Datos | | Registro e informe del área estructurada | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Valor | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador

| | | | | | | |
|---|------------------------|---|-----------------------|------|------------|------|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.07) | | Mejorar el servicio de transporte y tránsito en el distrito | | | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI. 07.02) | | Ordenamiento integral del transporte público en beneficio del distrito | | | | |
| Nombre del Indicador | | Número de capacitaciones de sensibilización en seguridad vial | | | | |
| Justificación | | Medir el ordenamiento integral del transporte público en beneficio del distrito | | | | |
| Responsable del Indicador | | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS – UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS | | | | |
| Limitaciones del Indicador | | Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador. | | | | |
| Método de Cálculo | | Suma de numero de capacitaciones de sensibilización en seguridad vial. | | | | |
| Parámetro de Medición | | Número | Sentido del Indicador | | ascendente | |
| Fuente y Bases de Datos | | Registro e informe del área estructurada | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Valor | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024


 Ficha Técnica del Indicador

| | | | | | | |
|---|--|-----------------------|------------------|------------|------|------|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.07) | Mejorar el servicio de transporte y tránsito en el distrito | | | | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI. 07.03) | Planes Implementados en reordenamiento del tránsito y transporte público en forma oportuna en el distrito | | | | | |
| Nombre del Indicador | Número de planes implementados en reordenamiento del tránsito y transporte en el distrito | | | | | |
| Justificación | Medir el número de planes implementados en reordenamiento del tránsito y transporte público en forma oportuna en el distrito | | | | | |
| Responsable del Indicador | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS – UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador. | | | | | |
| Método de Cálculo | Numero de planes implementados en reordenamiento de tránsito y transporte en el distrito | | | | | |
| Parámetro de Medición | Número | Sentido del Indicador | | ascendente | | |
| Fuente y Bases de Datos | Registro e informe del área estructurada | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Valor | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| Ficha Técnica del Indicador | | | | | | |
|---|---|-----------------------|------------------|------|------------|------|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.07) | Mejorar el servicio de transporte y tránsito en el distrito | | | | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI. 07.04) | Red vial urbana, caminos vecinales y trochas carrozables implementadas en el distrito | | | | | |
| Nombre del Indicador | Número de Kms nuevos en red vial vehicular y peatonal | | | | | |
| Justificación | Verificar Red vial urbana, caminos vecinales y trochas carrozables implementadas en el distrito | | | | | |
| Responsable del Indicador | SUB GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL – UNIDAD DE OBRAS – UNIDAD DE LIQUIDACIÓN Y SUPERVISIÓN – UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador. | | | | | |
| Método de Cálculo | =Suma de kilómetros nuevos en red vial | | | | | |
| Parámetro de Medición | Número | Sentido del Indicador | | | ascendente | |
| Fuente y Bases de Datos | Registro e informe del área estructurada | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Valor | 3.7 | 3.7 | 4 | 4 | 6 | 8 |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador

| | | | | | | |
|---|---|-----------------------|------------------|------------|------|------|
| Ficha Técnica del Indicador | | | | | | |
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.07) | Mejorar el servicio de transporte y tránsito en el distrito | | | | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI. 07.04) | Red vial urbana, caminos vecinales y trochas carrozables implementadas en el distrito | | | | | |
| Nombre del Indicador | Número de kilómetros rehabilitados en red vial caminos vecinales | | | | | |
| Justificación | Verificar Red vial urbana, caminos vecinales y trochas carrozables implementadas en el distrito | | | | | |
| Responsable del Indicador | SUB DERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y RURAL – UNIDAD DE OBRAS – UNIDAD DE LIQUIDACIÓN Y SUPERVISIÓN – UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador. | | | | | |
| Método de Cálculo | suma de Kilómetros nuevos en red vial | | | | | |
| Parametro de Medición | Número | Sentido del Indicador | | ascendente | | |
| Fuente y Bases de Datos | Registro e informe del área estructurada | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Valor | 6 | 6 | 6 | 6 | 8 | 10 |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador

| | | | | | | | |
|---|------------------------|---|------------------|-----------------------|------|------------|--|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.08) | | Fortalecer la gestión institucional | | | | | |
| Nombre del Indicador | | Porcentaje de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional | | | | | |
| Justificación | | Medir el fortalecimiento a la gestión institucional | | | | | |
| Responsable del Indicador | | UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMIENTO Y APOYO | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | | Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador. El indicador depende íntegramente del área estructurada | | | | | |
| Método de Cálculo | | = (N° de objetivos estratégicos cumplidos/ total de objetivos estratégicos) x 100 | | | | | |
| Parámetro de Medición | | Porcentaje | | Sentido del Indicador | | ascendente | |
| Fuente y Bases de Datos | | Registro e informe del área estructurada | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| Valor | 0 | 0 | 85% | 87% | 89% | 91% | |



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador

| | | | | | | |
|---|---|-----------------------|------------------|------------|------|------|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.08) | Fortalecer la gestión institucional | | | | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI. 08.01) | Capacidades fortalecidas del personal de la Municipalidad Distrital | | | | | |
| Nombre del Indicador | Porcentaje de personal capacitado de la Municipalidad del Distrito | | | | | |
| Justificación | Medir las capacidades fortalecidas del personal de la Municipalidad Distrital | | | | | |
| Responsable del Indicador | UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMEINTO Y APOYO | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador. | | | | | |
| Método de Cálculo | = (cantidad de personal de la MDP capacitado /Cantidad total de personal de la MDP) x 100 | | | | | |
| Parámetro de Medición | Porcentaje | Sentido del Indicador | | ascendente | | |
| Fuente y Bases de Datos | Registro e informe del área estructurada | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Valor | 0% | 0% | 60% | 65% | 70% | 75% |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024


 Ficha Técnica del Indicador

| | | | | | | |
|---|--|-----------------------|------------------|------------|------|------|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.08) | Fortalecer la gestión institucional | | | | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI. 08.02) | Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad Distrital | | | | | |
| Nombre del Indicador | Número de reuniones realizadas con participación del vecino en la Municipalidad | | | | | |
| Justificación | Medir el número de espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad Distrital | | | | | |
| Responsable del Indicador | UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMEINTO Y APOYO | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador. | | | | | |
| Método de Cálculo | Suma de reuniones realizadas con la participación de la sociedad civil. | | | | | |
| Parametro de Medición | Número | Sentido del Indicador | | ascendente | | |
| Fuente y Bases de Datos | Registro e informe del área estructurada | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Valor | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024


 Ficha Técnica del Indicador

| | | | | | | |
|--|---|--------------------------|------------------|------------|------|------|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.08) | Fortalecer la gestión institucional | | | | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI. 08.03) | Gestión por procesos implementado en la Municipalidad Distrital | | | | | |
| Nombre del Indicador | Porcentaje de procesos implementados con enfoque de gestión por procesos en la Municipalidad | | | | | |
| Justificación | Medir la gestión por procesos implementado en la Municipalidad Distrital | | | | | |
| Responsable del Indicador | UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMEINTO Y APOYO | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador. | | | | | |
| Método de Cálculo | (N° de procesos e implementados con gestión por procesos/total de procesos en la MDP) x 100 | | | | | |
| Parámetro de Medición | Porcentaje | Sentido del Indicador | | ascendente | | |
| Fuente y Bases de Datos | Registro e informes del área estructurada | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Valor | 0% | 0.0% | 10% | 15% | 20% | 25% |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador

| | | | | | | |
|---|------------------------|---|-----------------------|------|------------|------|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.08) | | Fortalecer la gestión institucional | | | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI. 08.04) | | Recaudación tributaria de manera oportuna para la Municipalidad. | | | | |
| Nombre del Indicador | | Porcentaje de Tributos recaudados en la Municipalidad | | | | |
| Justificación | | Medir la recaudación tributaria oportuna en beneficio de la Municipalidad Distrital | | | | |
| Responsable del Indicador | | UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMEINTO Y APOYO | | | | |
| Limitaciones del Indicador | | Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador. | | | | |
| Método de Cálculo | | (cantidad de tributos recaudados en el periodo/total de tributos a recaudar) x 100 | | | | |
| Parametro de Medición | | Porcentaje | Sentido del Indicador | | ascendente | |
| Fuente y Bases de Datos | | Registro e informe del área estructurada | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Valor | 60% | 60% | 40% | 50% | 60% | 70% |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024


 Ficha Técnica del Indicador

| | | | | | | |
|---|---|-----------------------|------------------|------------|------|------|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.08) | Fortalecer la gestión institucional | | | | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI. 08.05) | Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración municipal | | | | | |
| Nombre del Indicador | Número de Instrumentos de gestión actualizados en la Municipalidad | | | | | |
| Justificación | Medir el número de Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración municipal | | | | | |
| Responsable del Indicador | UNIDADES ORGANICAS DE ALTA DIRECCION, ASESORAMEINTO Y APOYO | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador. | | | | | |
| Método de Cálculo | suma de instrumentos de gestión actualizados en la MDP | | | | | |
| Parámetro de Medición | Número | Sentido del Indicador | | ascendente | | |
| Fuente y Bases de Datos | Registro e informe del área estructurada | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Valor | 7 | 7 | 13 | 13 | 14 | 14 |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024


 Ficha Técnica del Indicador

| | | | | | | |
|---|---|-----------------------|------------------|------------|------|------|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.09) | Contribuir con la calidad de los servicios de salud en el distrito | | | | | |
| Nombre del Indicador | Porcentaje de la población atendida en salud en el distrito | | | | | |
| Justificación | Medir y Contribuir con la Calidad de los Servicios de Salud en el distrito | | | | | |
| Responsable del Indicador | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE PROMOCION SOCIAL | | | | | |
| Emitaciones del Indicador | Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador. | | | | | |
| Método de Cálculo | (Cantidad de población atendida en salud en el distrito/total de población que requiere atención) x 100 | | | | | |
| Parámetro de Medición | Porcentaje | Sentido del Indicador | | ascendente | | |
| Fuente y Bases de Datos | Registro e informe del área estructurada | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Valor | 20% | 20% | 25% | 30% | 35% | 40% |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador

| | | | | | | |
|---|------------------------|---|-----------------------|------|------------|------|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.09) | | Contribuir con la calidad de los servicios de salud en el distrito | | | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI. 09.01) | | Capacitación y apoyo permanente en preservar la salud de la población vulnerable | | | | |
| Nombre del Indicador | | Porcentaje de Población capacitada y atendida en salud | | | | |
| Justificación | | Medir la Capacitación y apoyo en preservar la salud de la población vulnerable | | | | |
| Responsable del Indicador | | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE PROMOCION SOCIAL | | | | |
| Limitaciones del Indicador | | Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador. | | | | |
| Método de Cálculo | | Suma de personas capacitadas en temas de salud. | | | | |
| Parámetro de Medición | | Porcentaje | Sentido del Indicador | | ascendente | |
| Fuente y Bases de Datos | | Registro e informe del área estructurada | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Valor | ND | ND | 60 | 70 | 80 | 100 |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador

| | | | | | | | |
|---|------------------------|---|------------------|-----------------------|------|------------|--|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.10) | | Contribuir con la calidad de los servicios de salud en el distrito | | | | | |
| Nombre del Indicador | | Proporción de estudiantes atendidas en los centros educativos en el distrito | | | | | |
| Justificación | | Medir y contribuir con la calidad de los servicios educativos en el distrito | | | | | |
| Responsable del Indicador | | UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS - UNIDAD DE LIQUIDACION Y SUPERVISION | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | | Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador. | | | | | |
| Método de Cálculo | | (cantidad de estudiantes atendidos en centros educativos/total de niños y adolescentes en edad escolar) x 100 | | | | | |
| Parámetro de Medición | | Proporción | | Sentido del Indicador | | ascendente | |
| Fuente y Bases de Datos | | Registro e informe del área estructurada | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| Valor | ND | ND | 88% | 91% | 93% | 95% | |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| Ficha Técnica del Indicador | | | | | | |
|---|---|-----------------------|------------------|------------|------|------|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.10) | Contribuir con la calidad de los servicios de salud en el distrito | | | | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI. 10.01) | Apoyo en equipamiento, infraestructura y mobiliario adecuado en instituciones educativas en el distrito. | | | | | |
| Nombre del Indicador | Número de m2 construidos en infraestructura | | | | | |
| Justificación | Medir el apoyo en equipamiento, infraestructura y mobiliario adecuado en instituciones educativas en el distrito. | | | | | |
| Responsable del Indicador | UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS - UNIDAD DE LIQUIDACION Y SUPERVISION | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador. | | | | | |
| Método de Cálculo | Número de IE que reciben apoyo en mantenimiento e infraestructura | | | | | |
| Parámetro de Medición | Número | Sentido del Indicador | | ascendente | | |
| Fuente y Bases de Datos | Registro e informe del área estructurada | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Valor | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| Ficha Técnica del Indicador | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|------------------|------------|--------|--------|--|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.11) | Contribuir con la calidad de los servicios de salud en el distrito | | | | | | |
| Nombre del Indicador | Índice de desarrollo humano en el distrito de Paucara | | | | | | |
| Justificación | Medir y promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el distrito | | | | | | |
| Responsable del Indicador | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE PROMOCION SOCIAL | | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | El indicador depende de los reportes del INEI. | | | | | | |
| Método de Cálculo | $=1/3$ (índice de esperanza de vida) $+1/3$ (índice de educación) $+1/3$ (índice del PIB) | | | | | | |
| Parámetro de Medición | Índice | Sentido del Indicador | | ascendente | | | |
| Fuente y Bases de Datos | Registro e informe del área estructurada | | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| Valor | 0.3071 | 0.3071 | 0.3081 | 0.3091 | 0.3101 | 0.3112 | |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024


 Ficha Técnica del Indicador

| | | | | | | |
|---|--|-----------------------|------------------|------------|------|------|
| Objetivo Estratégico institucional (OEI.11) | promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el distrito | | | | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI. 11.01) | Programas de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerables en el distrito | | | | | |
| Nombre del Indicador | Porcentaje de la población vulnerable que accede a los programas de apoyo social | | | | | |
| Justificación | Verificar los programas de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerables en el distrito | | | | | |
| Responsable del Indicador | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE PROMOCION SOCIAL | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador. | | | | | |
| Método de Cálculo | = (Cantidad de población vulnerable que accede a programas de apoyo social/cantidad total de población vulnerable) x 100 | | | | | |
| Parámetro de Medición | Porcentaje | Sentido del Indicador | | ascendente | | |
| Fuente y Bases de Datos | Registro e informe del área estructurada | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Valor | 20% | 20% | 30% | 32% | 34% | 36% |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024


 Ficha Técnica del Indicador

| | | | | | | |
|---|---|-----------------------|------------------|------------|------|------|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.11) | promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el distrito | | | | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI. 11.02) | Programas e infraestructura deportivas municipales accesibles en beneficio de la población del distrito. | | | | | |
| Nombre del Indicador | Porcentaje de la población que accede a los programas deportivos del distrito | | | | | |
| Justificación | Medir el número de programas e infraestructura deportivas municipales para el acceso de la población en el distrito | | | | | |
| Responsable del Indicador | SUB GERENCIA DE PROMOCION SOCIAL Y SERVICIOS PUBLICOS - UNIDAD DE PROMOCION SOCIAL | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador. | | | | | |
| Método de Cálculo | = (cantidad de población que accede a programas deportivos/cantidad total de población) x 100 | | | | | |
| Parametro de Medición | Porcentaje | Sentido del Indicador | | ascendente | | |
| Fuente y Bases de Datos | Registro e informe del área estructurada | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Valor | 25% | 25% | 28% | 28% | 28% | 32% |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024










 Ficha Técnica del Indicador

| | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|------------------|------|------|------------|--|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.11) | promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el distrito | | | | | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI. 11.03) | Construcción y mantenimiento integral de locales comunales | | | | | | |
| Nombre del Indicador | Número de locales comunales construidos | | | | | | |
| Justificación | Verificar el apoyo, construcción y mantenimiento de locales comunales | | | | | | |
| Responsable del Indicador | UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS - UNIDAD DE LIQUIDACION Y SUPERVISION | | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador. | | | | | | |
| Método de Cálculo | =suma de locales comunales construidos o con mantenimiento | | | | | | |
| Parámetro de Medición | Numero | Sentido del Indicador | | | | ascendente | |
| Fuente y Bases de Datos | Registro e informe del área estructurada | | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| Valor | 0.5 | 0.5 | 2 | 2 | 2 | 2 | |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

Ficha Técnica del Indicador

| | | | | | | |
|---|---|-----------------------|------------------|------------|------|------|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.11) | promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el distrito | | | | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI. 11.03) | Construcción y mantenimiento integral de locales comunales | | | | | |
| Nombre del Indicador | Número de locales apoyados | | | | | |
| Justificación | Medir y promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el distrito | | | | | |
| Responsable del Indicador | UNIDAD DE OBRAS - UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS - UNIDAD DE LIQUIDACION Y SUPERVISION | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador. | | | | | |
| Método de Cálculo | =suma de locales comunales apoyados con mantenimiento | | | | | |
| Parámetro de Medición | Numero | Sentido del Indicador | | Ascendente | | |
| Fuente y Bases de Datos | Registro e informe del área estructurada | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| | | | | | | |
|-------|---|---|---|---|---|---|
| Valor | 3 | 3 | 4 | 5 | 5 | 6 |
|-------|---|---|---|---|---|---|

Ficha Técnica del Indicador

| | | | | | | |
|--|---|--------------------------|------------------|------|------------|------|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.12) | Proteger a la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos | | | | | |
| Nombre del Indicador | Porcentaje de capacidad instalada básica frente a emergencias y desastres | | | | | |
| Justificación | Medir la Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos | | | | | |
| Responsable del Indicador | OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y GESTION DE RIESGOS DE DESASTRE | | | | | |
| Limitaciones del Indicador | El indicador depende íntegramente del área estructurada | | | | | |
| Método de Cálculo | = Número de comités de seguridad ciudadana conformados y fortalecidos | | | | | |
| Parámetro de Medición | Porcentaje | Sentido del Indicador | | | ascendente | |
| Fuente y Bases de Datos | Registro e informe del área estructurada | | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Valor | 10 | 10 | 12 | 14 | 18 | 19 |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024










 Ficha Técnica del Indicador

| | | | |
|--|---|--------------------------|------------|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.12) | Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI. 12.01) | Capacitación integral en evacuación y riegos de desastre a la población del Distrito | | |
| Nombre del Indicador | Numero de capacitaciones en temas de riesgo de desastres | | |
| Justificación | Medir la capacitación en evacuación y riegos de desastre a la población del distrito | | |
| Responsable del Indicador | OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES | | |
| Limitaciones del Indicador | Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador. | | |
| Método de Cálculo | = número de personas capacitadas en temas de riesgo de desastres | | |
| Parámetro de Medición | Número | Sentido del Indicador | ascendente |
| Fuente y Bases de Datos | Registro e informe del área estructurada | | |
| Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-------|------|------|------|------|------|------|
| Valor | 0 | 0 | 200 | 200 | 260 | 300 |



 Ficha Técnica del Indicador

| | | | |
|---|---|-----------------------|------------|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.12) | Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI. 12.02) | Incorporación permanente de la GRD en la ocupación y uso del territorio del distrito | | |
| Nombre del Indicador | Porcentaje de edificaciones que cumplen con la normatividad de seguridad en edificaciones | | |
| Justificación | Medir la Incorporación de la GRD en la ocupación y uso del territorio | | |
| Responsable del Indicador | OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES | | |
| Limitaciones del Indicador | Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador. | | |
| Método de Cálculo | $(N^{\circ} \text{ de edificaciones que cumplen con la normatividad en seguridad en edificaciones} / \text{total de edificaciones}) \times 100$ | | |
| Parámetro de Medición | Porcentaje | Sentido del Indicador | ascendente |
| Fuente y Bases de Datos | Registro e informe del área estructurado | | |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | |
|-------|------------------------|--------------|------------------|------|------|------|
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Valor | 45% | 45% | 30% | 35% | 40% | 45% |










 Ficha Técnica del Indicador

| | | | |
|---|---|-----------------------|------------|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI. 12) | Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI. 12.03) | Implementación de calidad de medidas de protección frente a peligros en el distrito. | | |
| Nombre del Indicador | Porcentaje de avance en la implementación de medidas no estructurales para el control de zonas críticas frente a peligros | | |
| Justificación | Realizar las Implementaciones adecuadas de medidas de protección frente a peligros | | |
| Responsable del Indicador | OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES | | |
| Limitaciones del Indicador | Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador. | | |
| Método de Cálculo | = (N° de implementaciones de medidas no estructurales para control de zonas críticas/total de zonas críticas) x 100 | | |
| Parámetro de Medición | Porcentaje | Sentido del Indicador | ascendente |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| Fuente y Bases de Datos | | Registro e informe del área estructurada | | | | | |
|-------------------------|------------------------|--|------------------|------|------|------|--|
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| Valor | 20% | 20% | 25% | 30% | 35% | 40% | |

Ficha Técnica del Indicador

| | | | |
|---|---|-----------------------|------------|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI. 12) | Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos | | |
| Acción Estratégica Institucional (AEI. 12.04) | Implementación adecuada de servicios públicos seguros en el distrito. | | |
| Nombre del Indicador | Número de EESS en zonas altamente expuestas a peligros con medidas de seguridad implementados | | |
| Justificación | Medir la Implementación adecuada de servicios públicos seguros | | |
| Responsable del Indicador | OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES | | |
| Limitaciones del Indicador | Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador. | | |
| Método de Cálculo | Suma de EESS con medidas de seguridad implementados | | |
| Parametro de Medición | Numero | Sentido del Indicador | ascendente |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| Fuente y Bases de Datos | | Registro informe del área estructurada | | | | | |
|-------------------------|------------------------|--|------------------|------|------|------|--|
| | Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| Valor | 2 | 2 | 2 | 4 | 6 | 8 | |

Ficha Técnica del Indicador

| | |
|---|--|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI. 12) | Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos |
| Acción Estratégica Institucional (AEI. 12.05) | Población con prácticas seguras para la resiliencia en el distrito |
| Nombre del Indicador | Porcentaje de personas expuestas a peligros con capacidad para responder ante emergencias y desastres |
| Justificación | Medir el número de Población con prácticas seguras para la resiliencia |
| Responsable del Indicador | OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES |
| Limitaciones del Indicador | Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador. |
| Método de Cálculo | (cantidad de personas con capacidad para responder ante emergencias y desastres/total de la población) x 100 |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

| Parámetro de Medición | Porcentaje | Sentido del Indicador | ascendente | | | |
|-------------------------|--|-----------------------|------------|------|------|------|
| Fuente y Bases de Datos | Registro e informe del área estructurada | | | | | |
| Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Valor | 45 | 45 | 50 | 55 | 60 | 65 |

Ficha Técnica del Indicador

| | |
|---|---|
| Objetivo Estratégico Institucional (OEI.12) | Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos |
| Acción Estratégica Institucional (AEI. 12.06) | Implementación de actividades contingenciales para la población |
| Nombre del Indicador | Número de acciones de respuesta implementadas |
| Justificación | Medir la Implementación de actividades contingenciales |
| Responsable del Indicador | OFICINA DE DEFENSA CIVIL Y GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES |
| Limitaciones del Indicador | Costos de implementar con instrumentos de información estadística confiable sobre el valor del indicador. |
| Método de Cálculo | Suma de acciones de respuestas implementados. |

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024



| Parámetro de Medición | Número | Sentido del Indicador | | ascendente | | |
|-------------------------|--|-----------------------|------|------------|------|------|
| Fuente y Bases de Datos | Registro e informe del área estructurada | | | | | |
| Valor de línea de base | Valor Actual | Logros Esperados | | | | |
| Año | 2019 | 2019 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Valor | 6 | 6 | 6 | 7 | 8 | 9 |